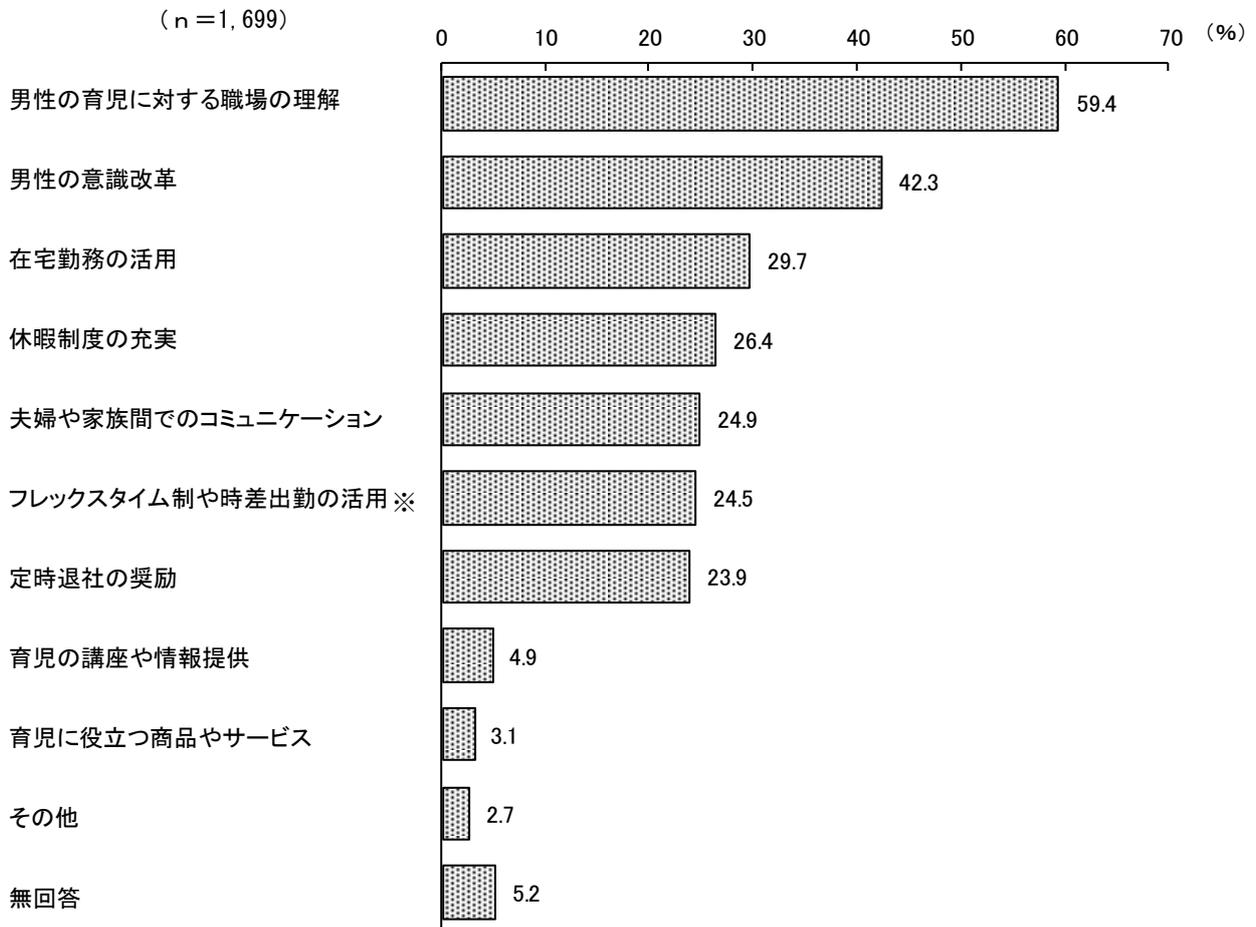


男性が積極的に育児にかかわるために必要なこと（複数回答）



※フレックスタイム制とは、一定の期間についてあらかじめ定めた総労働時間の範囲内で、労働者が日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることのできる制度のこと。

出典：令和2年度県民ニーズ調査結果（第1回課題調査）（神奈川県情報公開広聴課）

男性が積極的に育児にかかわるために必要なこと（複数回答）－地域別、性・年代別

(%)

	n	男性の育児に対する職場の理解	男性の意識改革	在宅勤務の活用	休暇制度の充実	夫婦や家族間でのコミュニケーション	フレックスタイム制や時差出勤の活用	定時退社の奨励	育児の講座や情報提供	育児に役立つ商品やサービス	その他	無回答
全体	1,699	59.4	42.3	29.7	26.4	24.9	24.5	23.9	4.9	3.1	2.7	5.2
【地域別】												
横浜	669	57.0	41.3	31.2	26.5	23.5	22.3	21.8	5.5	3.3	3.4	5.8
川崎	228	56.6	40.4	34.2	25.4	27.2	22.4	27.2	4.8	3.5	1.8	5.3
相模原	118	60.2	37.3	25.4	26.3	28.0	28.8	21.2	5.9	1.7	0.0	5.9
横須賀三浦	142	53.5	47.2	35.9	20.4	29.6	21.1	21.8	1.4	3.5	3.5	5.6
県央	181	62.4	43.1	29.8	26.5	23.8	29.8	28.2	6.1	2.8	2.8	3.3
湘南	238	70.6	46.6	25.2	32.8	25.2	26.1	24.4	4.2	1.7	2.5	2.5
県西	61	63.9	41.0	18.0	26.2	21.3	29.5	27.9	8.2	3.3	3.3	4.9
【性・年代別】												
男性	710	57.0	37.0	33.5	30.8	22.1	19.7	25.6	3.4	3.4	4.1	3.7
女性	899	62.2	47.2	27.9	23.8	27.5	27.7	22.4	6.3	2.7	1.7	5.3
男性18～29歳	36	69.4	25.0	30.6	38.9	27.8	11.1	38.9	0.0	2.8	2.8	5.6
30歳代	78	52.6	38.5	46.2	33.3	23.1	15.4	26.9	3.8	3.8	10.3	2.6
40歳代	149	55.0	37.6	32.9	32.2	22.1	14.1	23.5	4.0	6.0	4.0	3.4
50歳代	173	54.9	34.7	37.0	32.9	24.3	15.0	22.5	2.9	3.5	5.8	1.2
60歳代	149	64.4	40.9	28.2	22.8	17.4	31.5	28.9	4.0	2.0	1.3	3.4
70～74歳	73	60.3	39.7	30.1	38.4	23.3	24.7	19.2	2.7	1.4	0.0	5.5
75歳以上	52	42.3	34.6	26.9	23.1	21.2	23.1	30.8	3.8	1.9	3.8	11.5
女性18～29歳	61	63.9	34.4	41.0	29.5	31.1	3.3	36.1	14.8	6.6	1.6	0.0
30歳代	134	70.1	41.8	28.4	26.1	27.6	23.1	26.9	6.7	3.7	1.5	2.2
40歳代	214	60.3	52.8	29.9	23.4	28.5	23.8	24.3	4.7	2.3	1.4	4.7
50歳代	199	63.8	50.8	32.2	23.1	27.6	30.2	18.6	7.5	2.5	2.0	2.5
60歳代	148	64.2	44.6	23.6	22.3	27.7	39.2	14.9	6.1	1.4	1.4	6.8
70～74歳	80	55.0	42.5	21.3	18.8	28.8	40.0	21.3	3.8	2.5	1.3	12.5
75歳以上	63	49.2	52.4	12.7	27.0	17.5	23.8	23.8	3.2	1.6	3.2	15.9