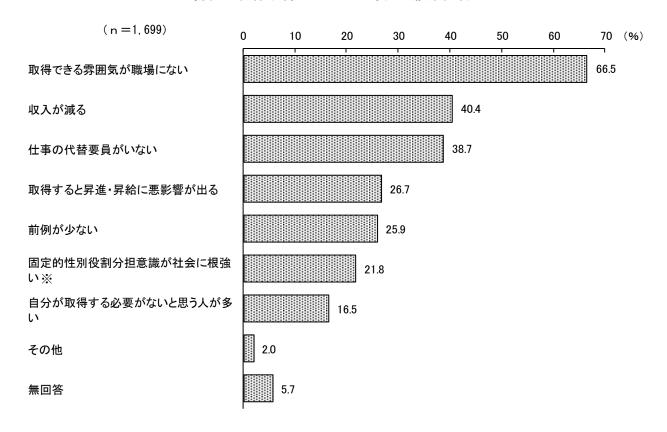
男性の育休取得が進まない原因 (複数回答)



※固定的性別役割分担意識とは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」というような性別によって 固定的に役割を分けて考えることをいう。

出典:令和2年度県民ニーズ調査結果(第1回課題調査) (神奈川県情報公開広聴課)

男性の育休取得が進まない原因(複数回答) - 地域別、性・年代別

(%)

	n	取得できる雰囲気が職場	収入が減る	仕事の代替要員がいない	出ると昇進・昇給に取得すると昇進・昇給に	前例が少ない	根強い固定的性別役割分担意識	人が多い自分が取得する必要がな	その他	無回答
		にない			悪影響が		が社会に	いと思う		
全 体	1, 699	66. 5	40. 4	38. 7	26. 7	25. 9	21.8	16. 5	2. 0	5. 7
【地 域 別】										
横 浜	669	65. 3	38. 1	38. 3	26. 2	24. 4	19. 4	16. 6	1.8	5. 4
川崎	228	68. 4	40. 8	34. 6	28. 5	26. 8	21. 5	19. 7	1. 8	5. 3
相 模 原	118	62. 7	37. 3	36. 4	25. 4	22. 9	25. 4	17. 8	0.8	8. 5
横須賀三浦	142	61. 3	42. 3	35. 9	32. 4	28. 9	22. 5	18. 3	4. 2	6. 3
県 央	181	72. 4	51. 9	44. 2	25. 4	30. 4	18. 2	12. 7	1. 7	5. 0
湘南	238	73. 1	39. 1	39. 1	28. 6	24. 4	27. 3	13. 4	2. 9	4. 2
県 西	61	57. 4	37. 7	44. 3	18. 0	36. 1	27. 9	18. 0	1. 6	4. 9
【性・年代別】					-			-	-	
男 性	710	61.8	42. 1	48. 5	24. 5	24. 9	16. 8	14. 1	2. 5	3. 8
女 性	899	71. 2	39. 0	30. 4	29. 1	27. 6	26. 1	18. 7	1. 6	6. 2
男性 18~29歳	36	63. 9	44. 4	41. 7	36. 1	36. 1	13. 9	11. 1	0.0	2. 8
30 歳代	78	59. 0	48. 7	52. 6	28. 2	21.8	14. 1	14. 1	3. 8	5. 1
40 歳代	149	63. 1	49. 7	57. 0	32. 2	23. 5	8. 7	8. 1	1. 3	1. 3
50 歳代	173	53. 8	49. 1	42. 8	24. 3	26. 6	11. 6	17. 3	5. 8	1. 7
60 歳 代	149	72. 5	33. 6	47. 0	16. 8	29. 5	26. 8	18. 1	0. 0	3. 4
70~74歳	73	64. 4	35. 6	57. 5	17. 8	20. 5	26. 0	8. 2	0.0	5. 5
75歳以上	52	53. 8	19. 2	32. 7	21. 2	13. 5	21. 2	19. 2	5. 8	15. 4
女性18~29歳	61	72. 1	47. 5	32. 8	47. 5	29. 5	4. 9	21. 3	3. 3	0.0
30 歳代	134	80. 6	45. 5	36. 6	29. 1	29. 1	17. 2	20. 9	1. 5	4. 5
40 歳代	214	67. 3	43. 9	32. 7	30. 4	22. 4	22. 9	21. 0	1. 9	6. 5
50 歳代	199	76. 9	37. 7	31. 7	30. 7	33. 7	29. 6	15. 6	1. 0	4. 0
60 歳代	148	69. 6	33. 1	25. 0	28. 4	27. 7	40. 5	18. 9	1. 4	5. 4
70~74歳	80	65. 0	32. 5	26. 3	17. 5	27. 5	25. 0	16. 3	2. 5	12. 5
75歳以上	63	57. 1	27. 0	20. 6	19. 0	20. 6	33. 3	15. 9	0.0	15. 9