

精神障がい者雇用 職場定着支援セミナー

株式会社 ラミックス



目次

- 1、 会社紹介
- 2、 障がい者雇用を進めるきっかけ
- 3、 障がい者雇用について社内協議
- 4、 障がい者雇用に向けて



会社紹介



- 会社名 : 株式会社ラミックス
- 所在地 : 神奈川県厚木市下津古久5番地
- 設立 : 平成12年(2000年)4月10日
- 代表者 : 代表取締役 市川 一紀
- 従業員数 : 98名(令和7年5月)
- 業務内容 : 冷蔵日配食品を中心とした冷蔵・冷凍での食品輸配送業務、及び配送センター等での荷受け・保管・仕分け・ピッキング・出荷等の物流加工業務
会員制個別宅配業務(配送、販売、顧客サービス)



会社紹介



私たち株式会社ラミックスは、有機・低農薬野菜、無添加食品の宅配ブランド「らでいっしゅぼーや」の配送代理店からスタートした会社です。

これまで、安全・安心・こだわりをもった“ホンモノ”の食べものの流通をもっと広げたいとの思いで取り組んできました。

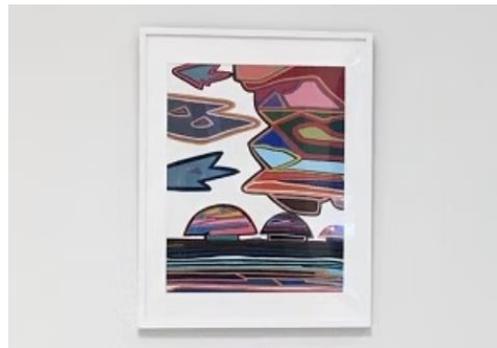
私たちは「生産」は出来ないが「物流」で“ホンモノ”の食べものを広げるお手伝いをしたいと考え、オーガニック・ナチュラルフーズに特化した、共同物流を軸として効率的かつ機動的で低コストの物流の構築に取り組み始めました。

もちろん「ただモノを運ぶだけ」の運送ではなく、常に物流改善のご提案や様々な情報をお届けする取り組みを進め、「作り手の思いも一緒に運ぶ」物流で作る人と食べる人の距離を少しでも短くできるよう取り組んでおります。

Ange Art

あんじゅあーと

障がい者アートのレンタル



障がい者アートのレンタル事業を株式会社段々色と共同で運営しております

“あんじゅあーと”は障がいと生きる作家の作品をレンタルするサービスです。

海外では評価の高い日本の障がい者アート。大胆な構図、細密な描写、常識にとらわれない色使い。

作家の障がいは様々です。知的障がい、精神障がい、身体障がいなど、日々向き合いながら自分のペースで一作一作を作り上げます。

株式会社 段々色

2017年、障がい者アートを販売することを目的に設立。「段々色ギャラリー」を運営し、障がい者アートの魅力を伝える活動を行っています。

障がい者雇用を進めるきっかけ

- 障がい者雇用に関わる法改正により、障がい者雇用の社会的責任が増してきた。
 - ※法定雇用率の引き上げ、除外率の引き下げ
 - ※納付金を納めるのではなく、実際に雇用することが大事
- 近年の深刻な人手不足のなか、外国人の雇用やいわゆるスキマバイトの利用など、多様な人材を活用するなかで、障がい者の雇用も視野に入るようになった。
- 「あんじゅあーと」を通じて障がい者の方々と接し、障がい者の働き方に可能性を抱くようになった。



障がい者雇用を進めるきっかけ

- 段々色と「あんじゅあーと」での取り組み
- 社会福祉法人 ゆずりは会 菜の花 訪問

障がい者と「農福連携」している施設で生き生きと働く姿に驚き、かつ健常者に近い働きができることを目の当たりにしました
人手不足問題もあり障がい者雇用を検討



障がい者雇用について社内協議

- 障がい者の採用は過去に経験がないため、まずはハローワークに相談
- 採用までの流れを確認する必要がある
- 障がい者を雇用する上で、倉庫内作業で何をしてもらうのか、事前に流通加工課内にて設定



障がい者雇用に向けて

- ハローワーク様との打ち合わせ
担当者が障がい者の方で、車椅子で現場視察
まずは仕事内容と職場環境（実際の現場）を見てもらう
担当者からの率直な意見徴収

**障がい者の求人をかけてもらうには、
現場を理解してもらうことが重要**



障がい者雇用に向けて

- ハローワーク様との打ち合わせ
 - 障がい者を雇用する上で保証人がいるのか
 - 採用後のケアは行われるのか
 - 採用後、業務に支障をきたす場合の対応
 - 障がい者へのトレーニング内容
 - 採用時の時給など

事前に本音ベースで不安要素について質問



障がい者雇用に向けて

- ハローワーク様から障がい者の紹介
ホープ大和様と障がい者との打ち合わせ
ここでもまずは障がい者の方に現場を案内し、
作業内容を見てもらう
実際に作業が出来るかのイメージをつけてもらう

担当者に日常の様子を細かく質問



障がい者雇用に向けて



- 障がい者への対応 現場での取り決め

基本的には初めて作業する方でも出来る仕事

毎日異なる出荷作業のため、2人1組のペアで行なうこと

事前に研修を行えるので、障がい者がどの程度の作業がこなせるかは把握すること

一人で作業を行うのは、本人にとって不安が大きいため慣れるまでは禁止

簡単な作業とはいえ準備段取りはペアの方と一緒にいき、

作業に慣れてきたら一人でいき、作業終了後はペアの方が確認を行う

障がい者雇用に向けて



● 廃棄ダンボールの整理

在庫商品ピッキング後に溜まってしまふ

廃棄段ボールを畳んでカゴ車に乗せてもらう

障がい者への対応 シンプルな作業選定

障がい者雇用に向けて

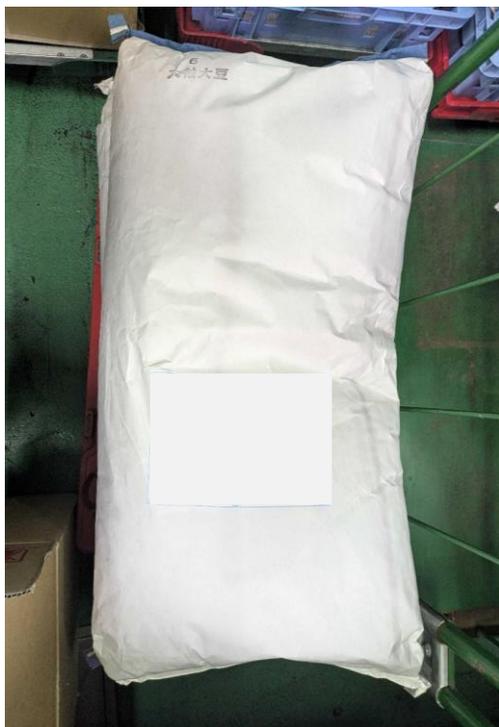


● 空コンテナの整理

回収して返却されたコンテナ資材を
パレットからカゴ車へ移し替え作業

障がい者への対応 シンプルな作業選定

障がい者雇用に向けて



● 大豆計量・袋詰め作業

大豆の原体袋から箆へ移し替え
スコップを使いビニール袋に大豆を
入れながら軽量
既定量に達したら袋とじをする

障がい者への対応 シンプルな作業選定

障がい者雇用に向けて



● 賞味期限ラベル作業

冷凍商品を冷蔵品として出荷

賞味期限をハンドラベラーで貼り付け

出荷する数量を確認

専用コンテナに詰めて出荷

障がい者への対応 シンプルな作業選定

障がい者雇用に向けて



● 梱包用段ボール事前準備

段ボールの束から1枚ずつ組み立て
段ボールの底部分をガムテープ止め
中にビニールシートと緩衝材を詰める
セット組したものを積み上げる

障がい者への対応 シンプルな作業選定

障がい者雇用に向けて



- 研修(試用期間)

実際にパートさんたちと実作業を行う

2週間研修を行うので、毎日パートさんに報告をもらう

何を教えたか、何を聞かれたか、習得できているかなど

実際に一緒に働く人の意見を聞くことが大事

障がい者雇用に向けて



● 最終面談

障がい者様、就労支援担当者様、
弊社代表、弊社顧問(あんじゅあーと)にて、
障がい者の私生活や人柄、研修での感想など

ラミックスは段々色とあんじゅあーと事業を経て
障がい者が活躍できる場を大切にしています

ご清聴
ありがとうございます
ございました

こだわりをつなぐ、届ける

安全・安心・こだわり食品専門の冷蔵冷凍運送

Organic & Natural

Ramix Co., Ltd.

kk-ramix.co.jp

