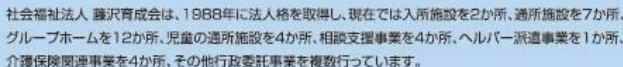


マイライフ じつげん む け て
「それぞれのMyLife」の実現に向けて
じゅうど ち て きしょうがいしゃ ち い きせいかつ さ さ え る
～重度の知的障害者の地域生活を支える
し え ん たいせい こうちく
支援体制の構築

しゃかいふくしほうじんふじさわいくせいかい しょうなん むねかた よしたか
社会福祉法人藤沢育成会 湘南あおぞら 宗像 喜孝

法人紹介

しゃかいふくしこうじんふじさわいくせいかい ちいき かつどう はじめてはんせいき おも
 社会福祉法人 藤沢育成会は、地域で活動を始めて半世紀。主に
 ちてき しょう かた たいしょう しえん ふじさわしな い
 知的に障がいのある方を対象に支援をおこなっており、藤沢市内
 ちゅうしん やく400めい しょくいん だいしょう3 こえ るじぎょうしょ うんえい
 を中心に、約400名の職員で、大小30を超える事業所を運営
 とうほうじん いんくるーじょん ふじさわし じつげん
 しています。当法人では、「インクルージョン」をまず藤沢市で実現し、
 ひろくはっしん めざします たよう かちかん さんちよう しょう
 さらに広く発信することを目指します。多様な価値観を尊重し、障
 かかわらず はいけい かたがた ちいき じぶん
 がいのあるなしに関わらず、さまざまな背景の方々が地域で自分ら
 マイ ライフ いきて しえん
 しく、「それぞれのMy Life」を生きていけるように支援をおこなって
 います。



しょうがいしゃしえんしせつ にゆうしょ じゅうどちてきしょうがいしゃ ちいきいこう そがい よういん
障害者支援施設に入所する重度知的障害者の地域移行を阻害する要因として、
あげられます
いくつか挙げられます。

じんざいがそく
人材不足

ちいきいこう せんもん じんざい はいち ちいきいこう ちしき けいけん
地域移行を専門とした人材の配置がなされていないことや、地域移行の知識・経験
もった職員が少なく、施設におけるノウハウが不足している現状があります。

とうじしゃ けいけん たいけん
当事者の経験・体験
の場の創出

しょうがいしゃしえんしせつ りょう とうじしゃ ちいきせいかつ めざ すえ ひつよう しえん
障害者支援施設を利用する当事者が地域生活を自指す上で必要な支援を
受けられていない現状があります。例えば、グループホーム、単身生活を体験・経験
できる場など。

ちいき きょうりよく りかい
地域の協力と理解

ちいき せいかつ こんなん おも げんいん ちいきじゅうみん りかい しゃかいしげん じゅうじつ きせい
地域での生活が困難な主な原因には、地域住民の理解や社会資源の充実、既成の
住宅環境との適応の困難さ等が挙げられます。これらを解決するには、地域の
包括的な支援と適切な環境整備が必要です。

ちいきこうそくしん 3 とりくみ しせつ にゅうしょ じゅうど ちてき
地域移行促進のための3つの取り組みによって、施設に入所する重度の知的
しょうがいしゃ ちいきせいかつ ささえる しえんたいせい こうちく じつげん
障害者の地域生活を支える支援体制の構築を実現します。



じんざいいくせい 人材育成

おもに しょうなんとうげんいき しょうがいしゃ
主に湘南東部圏域にある障害者
しえんしせつ ちいき
支援施設において、地域をベー
スとした利用者支援を行える
じんざい いくせい めざします
人材の育成を目指します。



りようしゃ かしょう 「利用者サポーター(仮称)」 の推進

しせつしゅうへんちいき ちいきじゅうみん
施設周辺地域の地域住民を
まきこんだりようしゃ
巻き込んだ利用者サポーター
せいど どうにゆう ちいき
制度を導入し、地域での
ささえあい そくしん ちいきぜんたい
支え合いを促進します。地域全体
でのきょうりょくたいせい きずき
での協力体制を築きます。



けんいきしせつ かんけいき かん 圏域施設、関係機関 との連携強化

しょうなんとうげんいき にゅうしょしせつ そうだん
湘南東部圏域の入所施設、相談
じぎょうしょ ぎょうせい そのた かんけいきかん
事業所、行政、その他関係機関と
のれんけい きょうか どうじしゃ ちゅうしん
連携を強化し、当事者を中心と
したほうかつてき しえんたいせい こうちく
した包括的な支援体制の構築を
めざします
目指します。

ち い き せい かつ し え ん じ っ せ ん せんもんじんざい いくせい し せ つ に ゆ う し ょ
地域生活をベースとした支援を実践できる専門人材を育成し、施設に入所する
じゅうど ち て き し ょ う が い し ゃ ち い き い こ う す い し ん
重度の知的障害者の地域移行を推進します。



ち い き ね ざ し た じんざい いくせい
地域に根差した人材育成

ち い き じ っ し ゅ う
地域での実習やトレーニングを
つう じ て ち い き い こ う と っ か
通じて、地域移行に特化した
し え ん も つ じんざい いくせい
支援スキルを持つ人材を育成し
あ わ せ て し せ つ し ょ う へ ん ち い き
ます。合わせて施設周辺地域の
し ゃ か い し げ ん か い た く お こ な い ま す
社会資源の開拓も行います。



せんしんてき し え ん も つ
先進的な支援スキルを持つ
じんざい いくせい
人材の育成

て い き て き けんし ゅ う じ っ し じんざい
定期的な研修を実施し、人材の
ち し き
知識とスキルをアップデートし
ます。国内外問わず、最新の
し え ん ぎ じ ゅ つ と り い れ し え ん し せ つ
支援技術を取り入れ、支援の質
こう じ ょ う は か り ま す
の向上を図ります。



し ょ う な ん と う ぶ け ん い き ね っ と わ ー く づ く り
湘南東部圏域のネットワーク作り

けん い き れ ん ら く か い た ち あ げ る
圏域で連絡会を立ち上げるなど、
ち い き い こ う じ ょ う き ょ う か く に ん か だ い き ょ う ゆ う
地域移行状況の確認、課題の共有、
か だ い か い け つ む け た と り く み じ っ し
課題解決に向けた取り組みの実施
とう お こ な い ち い き い こ う
等を行いながら、地域移行のノウハ
つ み あ げ ち い き せ ん た い し え ん し せ つ
ウを積み上げ、地域全体で支援の質
こう じ ょ う め ざ し ま す
の向上を目指します。

ちいきいこう とっか と り く み すいしん せんもんしよく はいち
地域移行に特化した取り組みを推進できる専門職の配置をすることにより、
とうじしゃ ちいきいこう しえんたいせい きょうか
当事者の地域移行の支援体制を強化します。



はいちこうか
配置効果

せんもんしよく はいち やくわり
専門職の配置により、役割が
めいかくか しせつ
明確化されることで、施設におけ
る体系的な地域移行支援が推進
たいけいてき ちいきいこう しえん すいしん
できる支援体制を構築します。



はいち もくてき
配置の目的

とうじしゃ ちいきいこう えんかつ
当事者の地域移行を円滑にするため、
とっか せんもんしよく はいち ひつよう
特化した専門職の配置が必要です。こ
れにより、ちいきいこう しえん しつ こうじょう
地域移行支援の質が向上し、
こべつ じんそく
個別ケースへのアプローチを迅速に
たいおう しえんかんきょう せいび
対応できる支援環境を整備します。



せんもんしよく ぐたいれい
専門職の具体例

ちいきせいかついこう
かながわ地域生活移行エキスパート、
ちいきいこう
かながわ地域移行スペシャリスト、
ちいきいこう いくかくにんしゃ ひつす
地域移行意向確認者(※必須)

と り く み り よ う し ゃ 取り組み③:「利用者サポーター(仮称)」

しょうがいしゃしえんしせつ しせつしゅうへん ちいきじゅうみん こうりゅう はかりながら あらた しゃかいしげん
障害者支援施設に施設周辺の地域住民との交流を図りながら、新たな社会資源の
かいたく ちいきいこう りかい そくしん おこない ちいき あんしん くらせ る かんきょう ととのえます
開拓、地域移行への理解の促進を行い、地域で安心して暮らせる環境を整えます

01

ち い き じゅう みん ま き こ み 地域住民の巻き込み

おのおの しせつ ちいきじゅうみん りようしゃ かしょう ま き こ み きょうりよくたいせい きずく
各々の施設の地域住民を「利用者サポーター(仮称)」として巻き込み、協力体制を築くことで
ち い き ふ か め ひ ろ げ ま す
地域とのつながりを深め、支援を広げます。

02

し え ん ぐ たい れ い 支援の具体例

にちじょうせいかつ つ き そ い こうりゅう い べ ん と かいさい つうじて しょう どうじしゃ あんしん ち い き せいかつ
日常生活での付き添いや交流イベントの開催を通じて、障がい当事者が安心して地域で生活
できるサポートをじつげん 実現します。

03

り よ う し ゃ い ば し ょ う つ く り 利用者の居場所作り

しせつしよくいんいがい ちいきじゅうみん こうりゅう きかい もうける どうじしゃ い き が い
施設職員以外の地域住民との交流の機会を設けることにより、当事者のやりがい、生きがいを
さ ぽ - と
サポートします。

と り く み す ま い あ り か た け ん と う か い 取り組み④:「住まいの在り方検討会 (仮)」

し せ つ に ゆ う し ょ じ ゅ う ど ち て き し ょ う が い し ゃ あ ん し ん す ご せ る じ ゅ う か ん き ょ う と う じ し ゃ
施設に入所する重度知的障害者が安心して過ごせる住環境について、当事者、
し ょ く い ん ゆ う し き し ゃ よ う ご し ゃ と う と も か ん が え あ た ら し い す ま い じ つ げ ん め ざ し ま す
職員、有識者、養護者等で共に考え、新しい住まいの実現を目指します。

01

と う じ し ゃ し ゅ た い て き さ ん か く き か い 当事者の主体的な参画の機会

と う じ し ゃ じ し ん し ゅ た い て き か い さ ん か
当事者自身が主体的に会に参加することで、
い し け い せ い い し け っ て い き か い け い け ん き ほ う
意思形成、意思決定の機会を経験し、希望する
ち い き せ い かつ じ つ げ ん め ざ し ま す
地域生活の実現を目指します。

03

じ ゅ う ど し ょ う が い し ゃ に ー ず は あ く 重度障害者のニーズの把握

と う じ し ゃ じ し ん こ え
当事者自身の声をもとに、どのような住まいで
く ら し た い ぐ た い て き ぶ ん せ き じ ゅ う か ん き ょ う こ う じ ょ う
暮らしたいかを具体的に分析し、住環境の向上を
は か り ま す
図ります。

02

ち い き し ゃ か い れ ん け い 地域社会との連携

ち い き じ ゅ う み ん ゆ う し き し ゃ か ん け い き か ん と う き ょ う り ゃ く き ょ う せ い
地域住民や有識者、関係機関等と協力し、共生できる
じ ゅ う か ん き ょ う あ り か た き ょ う ざ ぐ た い あ ん さ く て い
住環境の在り方を協議し、具体案を策定します。

04

じ つ げ ん か の う せ い つ い き ょ う 実現可能性の追求

て い あ ん す ま い あ り か た じ つ げ ん か の う け ん と う
提案された住まいの在り方が実現可能であることを検討
ぐ た い て き じ つ こ う け い か く つ な げ ま
し、具体的な実行計画へと繋がります。

しょうがいしゃ し え ん し せ つ にゅうしょ じゅうどち て きしょうがいしゃ ち い き せい かつ たいけん けいけん ば
障害者支援施設に入所する重度知的障害者が地域生活を体験・経験できる場を
そうしゅつ
創出します。



たいけん ば ていきょう
体験の場の提供



は あ く
ニーズの把握



あらた さ - び す けんとう
新たなサービスの検討

にゅうしょ し せ つ じぎょうしょとう
入所施設、グループホーム事業所等と
れんけい たいけん
連携し、グループホームを体験できる
き か い そうしゅつ
機会を創出します。

とうじしゃ
当事者がどのようなサービスがあると
ち い き い こう む け て あんしん と り く め る
地域移行に向けて安心して取り組めるの
か ぐたい て き ぶんせき
かを具体的に分析します。

あ き や あきしやう
空き家やグループホームの空き床の
かつよう き ぞん さ - び す あらた
活用など、既存のサービスにない新たな
けんとう お こ な い ま す
サービスの検討を行います。

今後、重度の知的障害者の地域生活支援体制をさらに強化していくために検討が
必要な課題について取り組みます。



入所施設的环境改善

圏域施設の課題共有、各施設の修繕・
再整備に向けた検討の機会



福祉人材確保

入所施設の働きやすさ、職場環境の改善
に向けた取り組み



医療との連携

近隣の医療機関との課題の共有、意見
交換の場作り、等



相談支援体制の強化

地域移行に特化したネットワーク作り
(行政機関、基幹相談、その他相談
事業所、入所、他)



緊急時の受け入れの確保

利用者の地域移行にともなう空き床の
活用、他事業所との連携

社会福祉法人藤沢育成会 地域生活移行推進民間提案事業 スケジュール表（案）

目的：湘南東部圏域における「それぞれのMyLife」の実現に向けて～重度の知的障害者の地域生活を支える支援体制の構築
重点項目：① 圏域生活をベースとした利用者支援を構築できる専門集団作り ② 圏域における「利用者サポーター（仮）」を増やす取り組みの推進 ③ 圏域で暮らす障害者が安心してあたり前の生活が送れる支援体制の構築

実行項目	2025年度		2026年度		2027年度	
	前期	後期	前期	後期	前期	後期
○地域生活をベースとした支援を実践できる人材の育成：（予算：1300万）						
・湘南東部圏域の入所施設の連絡会の取り組み（900万：事務局員の人件費/150万：連絡会等の経費）		○		○		○
・上記、合同研修会の実施（50万）		○		○		○
・法人内実践報告会の実施		○		○		○
・国内外の先進的な支援スキルを学ぶための研修の実施（200万）			○			
○地域移行に特化した職員の配置：（予算：0万）						
・地域移行意向確認者の専従職員の配置	○	○	○	○	○	○
・かながわ地域移行スペシャリスト、エキスパートの専従職員の配置	○	○	○	○	○	○
○地域における「利用者サポーター（仮）」を増やす取り組み：（予算：300万）						
・入所施設を拠点とした周辺地域とのネットワーク作り（施設見学の実施、防災訓練の実施、地域課題に関する意見交換、等）（50万）		○		○		○
・周知のためのパンフレット作り、他広告費等（50万）		○				
・利用者サポーター活動費（200万）			○		○	
○当事者が住みたいと思う住まいの在り方検討会の実施：（予算：400万）						
・法人内入所施設・グループホーム利用者、法人内職員、有識者等を構成員としたプロジェクトの取り組み（100万）	○	○		○	○	○
・施設見学、研修費（300万）	○		○		○	
○当事者が地域生活を経験・体験が出来る場の創出：（予算：650万）						
・法人内入所施設職員、法人内グループホーム職員で構成するマッチング会議の取り組み（50万）	○	○	○	○	○	○
・入所利用者のグループホーム体験利用、移行につなげる取り組み（付き添い職員の人件費、交通費、等）（600万）		○		○		○