

令和7年度第5回「新卒入社時、管理職就任時における社会人基礎力研修カリキュラム開発分科会」

報告

- 1 日時 令和7年10月15日(水) 15:00～17:00
- 2 場所 産業技術短期大学校 西館棟(西キャンパス) 特別教室5

3 分科会委員

- (座長) 上原 歌織 (株)日本人材開発センター
加藤 敏明 (株)就職塾
平山 実 いすゞ自動車高等工業学校
高橋 厚之 東部総合職業技術校
木下公太郎 神奈川県職業能力開発協会
菅原 朋之 横浜国立大学
島村 泰子 キャリア・エンパシー
千葉 香 神奈川産業振興センター
伊藤 靖彦 伊藤経営労務コンサルタント事務所
芦立 延行 (株)パーソルクロステクノロジー
歌川亜沙子 (株)宮川製作所
西澤 克巳 TMCシステム(株)

人材育成支援センター(事務局)

- 田中 暁 人材育成支援センター所長
高松 徹 " 副技幹
津久井二郎 " 主査
植村 道忠 " 人材育成コーディネータ

*分科会委員の出欠

出席者：上原座長、加藤委員、千葉委員、伊藤委員、芦立委員、歌川委員
(人材育成支援センター 高松、津久井、植村)

4 内容

ア 個人・グループワークについて

- ・講座の最初の段階で、以前作成した「【社会人基礎力】自分の強み・改善点」(A3)を作成してもらい、途中グループワーク後、講座の最後に個人ワークとして「アクションプラン」で具体的に作成してもらい、実際の業務に活かしてもらう。
- ・コンピテーション・モデルを参考に、社会人基礎力の項目が具体的に深まるようにする。
- ・一般的項目だけでなくコンピテーションで実施できているか、いないかを理解してもらう。

イ 講座について

- ・対象は研修教育担当者、管理職、経営者だが、実際新人や管理職も受講できる。
- ・研修内容は、あくまで研修担当者向け。
- ・講座の目的は、会社内でのことで社会的個人としての能力向上を目指すのか。
- ・やはり会社内における個人としての能力向上を目指した講座になればと考えている。
- ・個人の能力向上が会社の成長に繋がる。

ウ 講座のタイトルについて

- ・今のタイトル「新入社員時、管理職就任時における社会人基礎力向上講座」では、新人でも管理職でも同じ研修を受けるのか、と思われぬか。
- ・枕カバーに「気づきを起こす！」を付ける。
- ・新入社員時、管理職就任時を含めて「キャリアステージ」としたらどうか。
- ・キャリアステージごとの重点や特徴は違ってくる。
- ・「キャリアステージごとの社会人基礎力の高め方」としよう。
- ・

エ 次回（第6回）について

（日時）令和7年11月18日（火）15:00～17:00

（会場）産業技術短期大学校 西キャンパス特別教室5

（宿題）①ワークを検討する。

②カリキュラム全体を再検討する。

以上