

第1回

雇用創造フォーラム

みかさんin小田原

多様な他者と協働・共生するスキルとセンスは新たな価値を創出する源となります。

このような能力を備えた人材の育成は、全ての中小企業にとって存続・発展の要であり、多様な人材の雇用が効果的であることは明らかです。

そして、地域には、働く意志があり、働く能力があるにも関わらず、社会通念や個々人の抱える事情により、働く機会を逸している多様な人たちが沢山います。

当フォーラムは地域に根差す企業をはじめ、保護者、教育、福祉、行政、保健、医療の各関係者が集い、多様な人材や多様な雇用形態の具体事例を共有し「働く」ことを通して地域に住む人たちと企業が「共に育ち輝く」方法と実践を考えていきます。

日時

2024年 2月 23日 (金) 13:00~17:40
(12:30 受付開始)

会場

受付・開会式・全体会

小田原お堀端コンベンションホール

(栄町1-14-48 ジャンボナックビル5F)

分科会

おだわら市民交流センター UMECO

(栄町1-1-27)

参加費

無料

タイムスケジュール

12:30~ 受付開始

13:00~13:20 開会式

13:20~14:50 全体会

(分科会会場への移動・休憩)

15:20~17:40 分科会

※分科会終了後は各自解散となります

全体会 (13:20~14:50)

基調
講演

(仮)「当事者目線の障がい福祉」の推進
~ともに生きる社会を目指して~

特別
講演

障がい者の可能性を広げ、
価値創造を実現!



講師

神奈川県知事

黒岩 祐治氏(くろいわ ゆうじ)

【講演者プロフィール】

生年月日 1954年9月26日

出身地 兵庫県神戸市

座右の銘 愚直

出身校 早稲田大学政治経済学部



講師

株式会社リンクライン 代表取締役
コムテック株式会社 取締役

神原 薫氏(かんばら かおる)

【株式会社リンクラインとは?】

障がいのある職人たちが個性豊かな
想像力と圧倒的な技術力で作る純国
産ハンドメイドの化粧品メーカー

主催 神奈川県中小企業家同友会 小田原支部・ダイバーシティ委員会

後援 神奈川県/小田原市/神奈川県労働局/神奈川県教育委員会/小田原市教育委員会/公益社団法人小田原青年会議所
小田原二世会/小田原市倫理法人会/株式会社神奈川新聞社/株式会社タウンニュース社/FMおだわら87.9MHz

協力 ハローワーク小田原/小田原箱根商工会議所/県立小田原支援学校/県立足柄高等学校
社会福祉法人よるべ会 障害者支援センターぼけっと/県立中井やまゆり園

分科会（15:20~17:40）

第1分科会 インクルーシブデザインってなに？

新しい価値を生み出す！違いが生きる環境の作り方

報告者 特定非営利活動法人Collable（こらぶる）
代表理事 **山田 小百合**（やまだ さゆり）

違いには新しい価値を生み出す可能性があります。インクルーシブデザインとは、多様な背景を持つ全ての人々を包括し、新しい製品やサービスを考える手法です。インクルーシブデザインのプロジェクトを企画、運営しているCollableの山田小百合さんをお招きし、多様な視点からもたらされる“共創”のプロセスをワークショップを通じて経験していただきます。

第2分科会 障害当事者の就労実例の紹介

支援学校卒業生と雇用企業が本音で語る

報告者 支援学校卒業生及び雇用企業

- 経営者からは
1. 障害者雇用をして良かったこと
 2. 大変なこと、困ったこと
 3. 就職する上で必要なスキルとは？
- 当事者からは
1. 働く喜び
 2. 困ったこと
 3. 準備しておけば良かったこと

などをお話しいただき、経営者にとっては「知る」ことで障害者雇用に踏み出すきっかけに、就労を目指す方には具体的な将来像が見える内容となっております。

第3分科会 ロールプレイで学ぶ障害者雇用

障害者雇用を始める際に知っておきたい3つのポイント

報告者 ハローワーク小田原
会社経営者
障害者就業・生活支援センターぼけっと

障害者法定雇用率が2.7%に引き上げられる2026年には、雇用義務が発生する企業規模が37.5人以上に広がり、「障害者雇用義務があるのは大企業」という時代ではなくなります。

このような状況の中、寸劇を通して障害者雇用をスムーズに行う方法を、制度、メリット、事例の3つのポイントから、学ぶことができます。

第4分科会 もう人手不足とは言わせない！ 多様な人材戦略で雇用を確保！

多様性を力に変えろ！ 多様な人材戦略で、中小企業の新たな可能性を開花させる！

報告者 児童養護施設ゆりかご園
株式会社H.S.A 代表取締役 **田中 勉**（たなか つとむ）
NPO法人フェアスタートサポート **吉原志麻**（よしはら しま）
他

多様な雇用を推進する事は、中小企業の経営にとって単なる社会的貢献に留まらず、成長と革新を促進する重要な人材戦略です。多様な人材の活用は、企業に新たな視点をもたらし、発展を支える鍵となります。支援者側と雇用側の立場からパネルディスカッションにより課題や実例を交え人材戦略を考えていきます。

アフターイベント

後日、関連施設の見学会をアフターイベントとして開催いたします。

以下の日程でアフターイベントを開催いたします。お申込みおよび詳細は当日配布の資料をご確認ください。

※日程等は都合により変更する場合があります。

3月1日(金) 10:00~11:30 神奈川県立 小田原支援学校
3月7日(木) 14:00~16:00 神奈川県立 中井やまゆり園
3月12日(火) 14:00~16:00 神奈川県立 中井やまゆり園
3月14日(木) 14:00~15:30 障害者就業・生活支援センター ぼけっと
3月15日(金) 9:00~12:00 神奈川県立 足柄高等学校

第1回 雇用創造フォーラム **みかさん**in小田原【申込書】

神奈川県中小企業家同友会事務局

下記のURLをブラウザに入力するか、下のQRコードを読み込み、フォームよりお申込みください。

FAX、またはメールの場合は、必要事項をご記入の上、事務局宛てにお送りください。

お申込みフォームURL

<https://forms.gle/inEas1dicyc5RGRR9>

FAX

045-222-3672

E-mail

office@kanagawa.doyu.jp

こちらのQRコードから
お申込み可能です↓



※分科会会場の規模により定員を設けますので、分科会は必ず第2希望までご記入ください。

※本会場には駐車施設ございません。公共交通機関をご利用いただくか、分科会会場の駐車場（有料）をご利用ください。

会社名
団体名

ご連絡先
電話番号

メールアドレス

@

お名前	分科会第1希望	分科会第2希望	車いすのご利用