

片瀬海岸地下駐車場の 指定管理者候補（案）について

指定管理者候補（案）	株式会社湘南なぎさパーク
------------	--------------

1 神奈川県県土整備局指定管理者選定審査委員会道路附属物自動車駐車場部会 （外部評価委員会）評価結果

(1) 評価点

順位	団体名（所在地）	選定基準大項目別点数			合計点
		サービスの向上	管理経費の節減等	団体の業務遂行能力	
1	株式会社湘南なぎさパーク（藤沢市）	49	20	21	90

(2) 評価の概要

利用促進について、これまでに行ってきた様々な取組が利用者から好評を得ており、これを継続することから、同水準の利用台数が期待できる。

災害時の対応について、日頃から十分に訓練が実施されており、緊急時に適切な対応が図られることが期待できる。

事故防止等安全管理では、防犯対策を十分実施しているが、地下駐車場という死角が多い施設なので、安心して利用できるよう、引き続き、努力していただきたい。

地域との連携について、地元企業への委託を積極的に行ってきており、これを継続することから、迅速かつきめ細かいサービスの提供が期待できる。

管理経費については、LED化をさらに進めることで、節減等が期待できる。

人材育成の取組については、実際の現場に即応した様々な研修や避難訓練が行われており、継続して安定した指定管理業務を行うことが期待できる。

総合的に判断して、指定管理者として適切であると判断した。

2 神奈川県県土整備局指定管理者選定審査委員会道路附属物自動車駐車場部会 (外部評価委員会) 評価結果に対する県土整備局意見

評価結果について	同意する ・ 同意しない
----------	--------------

〈意見理由〉

神奈川県県土整備局指定管理者選定審査委員会道路附属物自動車駐車場部会（外部評価委員会）での評価結果を確認したところ、選定基準に沿った適切な評価が行われている。

株式会社湘南なぎさパークの提案は、外部評価委員会の評価どおり、「管理運営方針等」の項目、「駐車場の維持管理」の項目、「地域と連携した魅力ある施設づくり」の項目、「節減努力等」の項目、「これまでの実績」の項目が高く評価できる。

外部評価委員会評価点の詳細について

施設名 片瀬海岸地下駐車場

大項目	小項目	評価の視点	評価点		特記事項
			配点	株式会社湘南なぎさパーク	
サービスの向上	管理運営方針等	①指定管理業務全般を通じた団体の総合的な考え方、運営方針 ②業務の一部を委託する場合の業務内容等	5	5	
	駐車場の維持管理	①海岸に面した地下駐車場の特性と課題を踏まえた維持管理の考え方 ②保守点検業務、清掃業務、警備業務等についての実施方針	10	10	
	利用促進のための取組	①より多くの利用を図るために実施する事業の実施方針、内容等 ②より多くの利用を図るために行う広報・PR活動の内容等 ③施設の特性をより効果的に活かすために行う自主事業の内容等	10	8	
	利用者への対応、利用料金の設定	①サービス向上のために行う利用者ニーズ・苦情の把握及びその内容の事業や接客対応等への反映の仕組み等 ②手話言語条例への対応 ③利用料金の設定、減免の考え方	10	8	
	日常の事故防止、緊急時の対応、感染症への対応	①通常業務を行う際の事故防止等の取組内容 ②地震や津波等の災害、事故、不祥事等の緊急事態が発生した場合や安全管理の妨げとなりうる事案を認知した際の対応方針 ③急病人等が生じた場合の対応 ・救急救命士等の配置、救命に関する職員研修等 ④新型コロナウイルス感染症等の感染拡大時の対応	10	8	
	地域と連携した魅力ある施設づくり	①地域や関係機関との連携・協力の考え方 ②地域の実情に応じた駐車場開場時間の弾力的な運用 ③地域イベントへの協力、行政施策やボランティアとの連携、地域人材の活用等の取組内容 ④地元企業への業務委託等による迅速かつきめ細かいサービスの提供に向けた取組内容	10	10	

<p>管理経費の節減等</p>	<p>節減努力等</p>	<p>【納付金施設】 $\frac{\text{提案額（満点とする納付金以上の場合は、満点とする納付金の額）}}{\text{「最高の提案額」と「満点とする納付金」のうち、低い金額}} \times 20$ 注1 「提案額」は、指定期間内の総額とする。 注2 評価点は、小数点以下切捨てとする。</p>	<p>20</p>	<p>20</p>	
<p>団体の業務遂行能力</p>	<p>人的な能力、執行体制</p>	<p>①指定期間を通じて効果的・効率的に指定管理業務を行うための人員配置等の状況 ②業務の一部を委託する場合の管理・指導体制の状況 ③指定期間を通じて安定して指定管理業務を行うための人材育成や職員採用の状況、労働時間短縮の取組や職場のハラスメント対策など労働環境の確保に係る取組状況</p>	<p>5</p>	<p>4</p>	
	<p>財政的な能力</p>	<p>安定した指定管理業務の実施を判断する指標としての団体の経営状況、団体の事業の継続性・安定性の度合い、団体の事業の信頼性の度合い</p>	<p>5</p>	<p>4</p>	
	<p>コンプライアンス、社会貢献</p>	<p>①指定管理業務を実施するために必要な団体の企業倫理・諸規程の整備、施設設備の維持管理に関する法規や労働関係法規などの法令遵守の徹底に向けた取組の状況（労働条件審査の実施予定や実績など施設職員に係る労働条件の確認の有無を含む） ②指定管理業務を行う際の環境への配慮の状況 ③法定雇用率の達成状況等、障がい者雇用促進の考え方と実績 ④障害者差別解消法及び神奈川県当事者目線の障害福祉推進条例に基づく合理的配慮など、「ともに生きる社会かながわ憲章」の主旨を踏まえた取組についての考え方 ⑤手話言語条例への対応 ⑥社会貢献活動等、CSRの考え方と実績、SDGs（持続可能な開発目標）への取組</p>	<p>5</p>	<p>4</p>	
	<p>事故・不祥事への対応、個人情報保護</p>	<p>①募集開始の日から起算して過去3年間の重大な事故又は不祥事の有無並びに事故等があった場合の対応状況及び再発防止策構築状況 ②個人情報保護についての方針・体制、職員に対する教育・研修体制及び個人情報の取扱いの状況</p>	<p>5</p>	<p>4</p>	
	<p>これまでの実績</p>	<p>①指定管理施設と類似の業務を行う施設等での管理実績の状況 ②県又は他の自治体における指定取消しの有無</p>	<p>5</p>	<p>5</p>	
<p>合計</p>			<p>100</p>	<p>90</p>	