



神奈川県

KANAGAWA

多様な人材の活躍を
職場の力に!

D&Iかながわメンバーズ

企業・団体 募集



こんなお悩みありませんか？

- ✓ 人材確保が難しい、人材が足りない
- ✓ ハラスメントのない職場づくりを進めたい
- ✓ ワーク・ライフ・バランスを充実させたい
- ✓ 育児・介護による離職をなくしたい
- ✓ 女性人材を育てたい
- ✓ 他の会社の取組を知りたい

D&Iかながわメンバーズは組織におけるジェンダー平等、ダイバーシティ&インクルージョンの推進をめざす企業や団体のコミュニティです。参加企業・団体との意見交換で課題解決に向けた一歩を踏み出しましょう。

メンバーズに登録すると

●いろいろな企業・団体と交流して情報をGET!

会員だけが参加できる限定ミーティング(メンバーズ会議)では、参加企業・団体の取組事例の共有や同じ立場の担当者と課題解決に向けた意見交換ができます。

登録企業・団体の一覧は
HPに掲載しています。

●情報が届く、届けられる!(メンバーズお知らせメール)

D&I推進に役立つ県主催のセミナーなどの情報をかなテラスから電子メールでお届けします。

D&Iに関連する自社・団体主催のイベント情報や取組等をメンバーズ企業・団体に向けて広報できます。

●イメージアップにつながります

D&Iに取り組む企業・団体として、県のHPで紹介。

登録後には「登録証」と「ロゴ」を電子データで提供します。

ロゴマークは自社・自団体のHPや名刺に掲載OK!

ロゴマーク



●主な活動紹介

D&Iかながわメンバーズ会議



事例発表やグループディスカッションを行っています(年2回)。

参加者の声

他社のリアルな課題、その対処法を聴くことができ、参考になりました。

ジェンダー平等 × ミライガイダンス



登録企業・団体にお勤めの方に講師として中学・高校へ出向いていただき、生徒の皆さんが自分らしい生き方を見つけるきっかけとなるよう、学生時代の過ごし方、仕事・研究内容等をお話しいただいています。

組織におけるダイバーシティ&インクルージョンとは

ダイバーシティ(多様性)

性別、年齢、国籍、障がいの有無、価値観、ライフスタイルなど「目に見えにくい違い」も含めて、多様な人を組織に受け入れること

&

インクルージョン(包摂)

多様な人が組織の中で、臆することなく意見や考えを発言し合える環境(心理的安全性)を確保し、一人ひとりの「持ち味」を生かして組織に貢献できるような職場環境をつくること

多様性の乏しい組織は新しい視点や発想が生まれにくく、時代の変化や様々なニーズへの適応力が弱まるリスクを抱えています。D&Iの推進は多様な人材を組織に受け入れるだけでなく、その多様な視点や発想をイノベーションや競争力などの価値に変え、組織の成長に繋げるための取組です。

D&Iかながわメンバーズにぜひご登録ください!

かなテラスホームページからお申し込みください。**登録要件、申込方法、登録企業・団体一覧**もHPに掲載しています。

D&Iかながわメンバーズ

検索



かなテラス(かながわ男女共同参画センター)は、男女のあらゆる分野への共同参画を進め、誰もが性別にかかわらず、個性と能力を発揮しながら自己決定できる「男女共同参画社会」をめざして、事業を展開していきます。

お問合せ

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター)

〒251-0025 神奈川県藤沢市鵠沼石上2-7-1 県藤沢合同庁舎2階 TEL 0466-27-2111 (月曜日休館)