

## 2 給与関係業務

人事委員会は、職員の適正な給与水準の確保と社会一般の情勢に適応した給与制度の確立を図るため、地方公務員法の関係条項に基づき、民間、国、他の地方公共団体の給与水準や給与制度について調査、分析、研究し、その結果を基に給与報告・勧告などを行うとともに、給与条例等の改正等に対する意見の提出、給与条例等で委任された事項についての規則等の制定などを行っている。

### (1) 職員の給与等に関する報告及び給与改定に関する勧告

地方公務員法第8条第1項第2号の規定に基づき、職員及び県内民間従業員の給与等の実態を調査して、その結果を分析比較するとともに、労働経済情勢に関する各種情報を収集し、また、標準生計費を算出するなど、職員の給与制度の運用及び改善に必要な調査研究を行っている。そして、同法第8条、第14条及び第26条に基づき、これらの結果と国の給与改定の動向等を県議会及び知事に対して報告し、併せて給与の改定措置に関する勧告を行っている。

令和4年度においては、10月13日に報告及び報告を実施した。その要旨は、別紙のとおりである。

### (2) 条例案に対する意見の提出

職員の給与に関する条例等の改正に当たり、地方公務員法第5条第2項の規定による県議会又は知事からの求めに応じて、同法第8条第1項第3号の規定により、次の6件について、異議がない、若しくはやむを得ない旨の意見を申し出た。

ア 職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例

イ 職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例（定県第136号議案）

ウ 職員の給与及び通勤に要する費用の弁償に関する条例の一部を改正する条例（定県第137号議案）

エ 学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例（定県第138号議案）

オ 任期付研究員の採用等に関する条例及び任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例（定県第140号議案）

カ 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例の一部を改正する条例（定県第139号議案）

### (3) 人事委員会規則及び運用通知の制定改廃

地方公務員法第8条第5項に基づき公布した給与関係規則は次の34件である。

また、給与関連の条例、規則の施行に当たり、その適切な運用を図り、細目的な解釈及び取扱いを規定するために条例、規則の運用について通知したものは次の32件である。

#### <規則関係>

##### ア 制定 2件（規則数は2件）

(ア) 職員の給与及び通勤に要する費用の弁償に関する条例附則第7項等の規定による給料に関する規則（令和5年人委第1号）

(イ) 学校職員の給与等に関する条例附則第8項等の規定による給料に関する規則（令和5年人委規則第2号）

##### イ 一部改正 32件（規則数は59件）

(ア) 職員の退職手当に関する条例施行規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第22号）

(イ) 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第23号）

(ウ) 学校職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第24号）

(エ) 職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第26号）

(オ) 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第27号）

(カ) 学校職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第28号）

(キ) 職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第29号）

(ク) 学校職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第30号）

(ケ) 失業者の退職手当支給規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第31号）

- (コ) 職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第32号）
- (カ) 学校職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の一部を改正する規則（令和4年人委規則第33号）
- (キ) 職員の特殊勤務手当に関する規則等の一部を改正する規則（令和5年人委規則第3号）
  - a 職員の特殊勤務手当に関する規則
  - b 学校職員の特殊勤務手当に関する規則
  - c 職員の時間外勤務手当、休日勤務手当及び夜間勤務手当の特例に関する規則
  - d 学校職員の給料の支給等に関する規則
  - e 職員の給料の支給等に関する規則
  - f 職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則
  - g 学校職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則
  - h 職員の時間外勤務手当に関する規則
  - i 学校職員の時間外勤務手当に関する規則
- (ク) 職員の退職手当に関する条例施行規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第7号）
- (ケ) 産業教育手当に関する規則等の一部を改正する規則（令和5年人委規則第8号）
  - a 産業教育手当に関する規則
  - b 職員の管理職手当に関する規則
  - c 学校職員の管理職手当に関する規則
  - d 義務教育等教員特別手当に関する規則
  - e 職員の通勤手当に関する規則
  - f 学校職員の通勤手当に関する規則
  - g 職員の初任給調整手当に関する規則
  - h 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則
  - i 学校職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則
  - j 農林漁業普及指導手当に関する規則
  - k 職員の住居手当に関する規則
  - l 学校職員の住居手当に関する規則
  - m 職員の単身赴任手当に関する規則
  - n 学校職員の単身赴任手当に関する規則
  - o 職員の管理職員特別勤務手当に関する規則
  - p 学校職員の管理職員特別勤務手当に関する規則
  - q 職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則
  - r 学校職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則
- (コ) 職員の退職手当に関する条例施行規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第26号）
- (カ) 職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第27号）
- (キ) 学校職員の給料表の適用範囲に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第28号）
- (ク) 職員の通勤手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第29号）
- (ケ) 学校職員の通勤手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第30号）
- (コ) 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第31号）
- (カ) 学校職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第32号）
- (キ) 職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第33号）
- (ク) 学校職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第34号）
- (ケ) 学校職員の管理職手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第35号）
- (コ) 義務教育等教員特別手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第36号）
- (カ) 職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第37号）
- (キ) 学校職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第38号）
- (ク) 学校職員の管理職員特別勤務手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第39号）

- (ハ) 職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第40号）
- (ホ) 学校職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第41号）
- (マ) 産業教育手当に関する規則等の一部を改正する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第42号）
- (ニ) 職員の管理職手当に関する規則の一部を改正する規則（令和5年人委規則第43号）

## <通知関係>

### ア 制定 2件（通知数は2件）

- (ア) 職員の給与及び通勤に要する費用の弁償に関する条例附則第7項等の運用について（令和5年人委第184号）
- (イ) 学校職員の給与等に関する条例附則第8項等の運用について（令和5年人委第185号）

### イ 一部改正 30件（通知数は30件）

- (ア) 職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の運用についての一部改正について（令和4年人委第22号）
- (イ) 学校職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の運用についての一部改正について（令和4年人委第23号）
- (ウ) 職員の期末手当及び勤勉手当の支給についての一部改正について（令和4年人委第90号）
- (エ) 学校職員の期末手当及び勤勉手当の支給についての一部改正について（令和4年人委第91号）
- (オ) 失業者の退職手当の支給等に関する様式についての一部改正について（令和4年人委第141号）
- (カ) 職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第168号）
- (キ) 学校職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第169号）
- (ク) 職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第170号）
- (ケ) 学校職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第171号）
- (コ) 職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第182号）
- (サ) 学校職員の給料の切替えに伴う経過措置に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第183号）
- (シ) 職員の通勤手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第178号）
- (ス) 学校職員の通勤手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第179号）
- (セ) 職員の単身赴任手当の運用についての一部改正について（令和5年人委第174号）
- (ソ) 学校職員の単身赴任手当の運用についての一部改正について（令和5年人委第175号）
- (タ) 職員の管理職員特別勤務手当の運用についての一部改正について（令和5年人委第176号）
- (チ) 学校職員の管理職員特別勤務手当の運用についての一部改正について（令和5年人委第177号）
- (ツ) 職員の期末手当及び勤勉手当の支給についての一部改正について（令和5年人委第166号）
- (テ) 学校職員の期末手当及び勤勉手当の支給についての一部改正について（令和5年人委第167号）
- (ト) 期末手当及び勤勉手当の職務段階別加算を受ける職員の範囲についての一部改正について（令和5年人委第172号）
- (ナ) 期末手当及び勤勉手当の職務段階別加算を受ける学校職員の範囲についての一部改正について（令和5年人委第173号）
- (ニ) 東日本大震災に対処するための職員の特殊勤務手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第181号）
- (ヌ) 職員の退職手当に関する条例施行規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第180号）
- (ネ) 職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第216号）
- (ノ) 学校職員の給料表異動等における号給の決定等の特例に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第217号）
- (ハ) 職員の通勤手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第219号）
- (ヒ) 学校職員の通勤手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第220号）
- (フ) 期末手当及び勤勉手当の職務段階別加算を受ける職員の範囲についての一部改正について（令和5年人委第218号）

- (ハ) 職員の特殊勤務手当に関する規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第215号）
- (ホ) 職員の退職手当に関する条例施行規則の運用についての一部改正について（令和5年人委第221号）

(4) 基準承認及び個別承認

人事委員会規則に基づき、人事委員会の承認、指定又は別に定めることとされている事項の運用について、一括した基準として13件、個々に43件の承認等を行った。

ア 基準承認（一部改正、廃止等を含む。） 13件

イ 個別承認 43件

**【給与関係資料索引】**

- 1 別紙 『本年の報告・勧告の概要』と『給与勧告のしくみ』（令和4年10月）————— 28