様式４

神奈川県立汐見台病院の移譲に係る

事　業　計　画　書

法人等名称

１　法人の理念、病院の運営実績、応募の理由等について

　(1) 法人の概要等

　　【様式４－１】により、貴法人の概要、理念、経営状況等について記載してください。

　(2) 代表病院の概要等

　　【様式４－２】により、代表病院の概要、経営状況等を記載してください。

　　　※　代表病院：貴法人が現在運営している病院のうち、神奈川県内の一般病床を有する１病院（一般病床を有する病院がなければ他の病床種別も可）

　(3) 法令遵守等の状況

　　【様式４－３】により、貴法人及び代表病院の、関係行政庁による監査・指導等について記載してください。

　(4) 病院事業を継承した実績

　　　国立病院（国立大学法人、独立行政法人等を含む）や、医療法第31条に定める公的医療機関の移譲を受けた実績があれば、記載してください。（貴法人と同グループ（同系列）で経営を行っている法人の実績でも可とします。）

　(5) 応募の理由、将来の考え

　　　今回の公募に応募した理由と、移譲を受けた後の将来の考え（長期的な展望）について記載してください。

２　診療機能について

＜募集要項「４(1)ア・イ・カ」、別紙１「１(4)」「２(1)～(4)」関係＞

　(1) 基本的な病院機能

　　　(2)以下にご提案いただく診療科、病床等の計画の前提として、提供する医療内容の基本的なコンセプトについて、提案してください。

　(2) 診療科

　　　標榜する診療科目を提案してください。また、現在の診療科と異なる点については、趣旨を記載してください。さらに、主要診療科（内科、外科、整形外科、産科及び小児科）の病床数（概数）を提案してください。

　(3) 診療体制計画

　　【様式４－４】により、職員配置計画等について記載してください。

　(4) その他

　　　診療科について、補足やその他特別な提案があれば記載してください。

３　地域医療連携について

＜募集要項「４(1)ウ」、別紙１「２(5)(7)」関係＞

　　地域の医療機関との連携、在宅療養患者に緊急入院の必要が生じた場合等の入院受入れ、移譲後の紹介率・逆紹介率の目標等について、移譲後の考えを示してください。

４　分娩の実施について

＜募集要項「４(1)エ」、別紙１「２(5)」関係＞

　(1) 分娩件数

　　　分娩件数について、移譲後の年間目標及びその考え方を提案してください。

　　（※　平成28年４月から分娩を実施していただくことを予定していますので、現在の指定管理者には、分娩予約の受付を継続するよう依頼しています。）

　(2) 産科の体制等

　　　上記の目標を達成するための、平成28年４月の産科の人員体制（医師、看護師等）について、計画を記載してください。また、以降も継続して人員を確保するための方策について、具体的に提案してください。

５　看護等実習生の受入れについて

＜募集要項「４(1)オ」、別紙１「２(5)」関係＞

　(1) 考え方と看護実習の内容

　　　看護実習生の受入れを継続することについて、考え方を示してください。また、病棟ごとの延人数について、移譲後の計画及びその考え方を提案してください。（※病棟の主な診療科目については、別紙１「２(3)」を参照してください。）

　(2) 実習指導者の配置

　　　上記の受入れ延人数を実現するための、実習指導者の配置について、移譲後の計画を記載してください。

　(3) その他実習生の受入れについて

　　　その他、薬学実習生、栄養科実習生、理学療法実習生等の受入れについて、考え方を示してください。

６　救急医療について

＜募集要項「４(1)キ」、別紙１「２(5)」関係＞

　　整備する二次救急医療体制の内容（輪番への参加等）と、そのための人員配置について、移譲後の計画及びその考え方を提案してください。

７　患者の受入れ及び患者サービス等について

　(1) 治療継続希望患者の受入れ　　　　＜募集要項「４(6)」関係＞

　　　引き続き治療を希望する入院及び外来患者の引継ぎについて、考え方を示してください。

　(2) 患者サービス

　　　患者及び来院者向けサービスの提供（入院生活の利便性、食堂・売店、外来待ち時間対策、送迎バスの運行等）について、計画があれば記載してください。

　(3) 患者の意見を把握する取組み

　　　ご意見箱等、患者の意見を把握する取組みについて、計画があれば記載してください。

８　医師・看護師等の確保について

　(1) 現在運営している病院の確保先

　　　現在運営している病院の、医師の確保先を記載してください。

　(2) 確保対策・採用計画

　　　医師、看護師その他職員の確保について、移譲後の計画及びその考え方を提案してください。

　(3) 再就職希望者への対応　　　＜募集要項「４(5)」関係＞

　　　移譲先に再就職を希望する職員の受入れについて、考え方を示してください。

　(4) 臨床研修医の受入れ　　　＜募集要項「４(1)ク」別紙１「２(5)」関係＞

　　　臨床研修医の受入れについて、考え方を示してください。

９　管理・研修

　(1) 医療安全（医療事故防止、院内感染防止等）、防災対策

　　　医療安全（医療事故防止、院内感染防止等）、防災対策（災害への対応、備え等）に係る取組み・研修について、移譲後の計画及びその考え方を提案してください。

　(2) 患者の権利保護等

　　　人権、外国人患者対応、個人情報管理、インフォームド・コンセント等に係る取組み・研修について、移譲後の計画及びその考え方を提案してください。

10　収支計画

＜募集要項別紙１「３」関係＞

　(1) 考え方

　　　移譲後、医療の質を確保しながら安定的に運営し、長期間継続的に医療を提供するための、基本的な考え方、目標、工夫等を示してください。

　(2) 収支計画

　　【様式４－５】により、移譲後10年間の収支計画を示してください。

　(3) 修繕計画

　　　建物の大規模修繕、維持管理について、基本的な考え方を示してください。

11　行政への協力

＜募集要項「４(7)」、別紙１「４」関係＞

　　行政から各種施策への協力要請があった場合の対応について、基本的な考え方を記載してください。また、募集要項別紙１「４」に記載の施策に引き続き協力することについて、考えを示してください。さらに、現在運営している病院において、行政の施策への協力・取組みがあれば、記載してください。

12　地域連絡会

＜募集要項「４(8)」関係＞

　　募集要項の「４移譲の条件(8)」に掲げる地域連絡会について、計画（構成員、開催時期、開催回数等）及びその考え方を提案してください。

13　独自の提案

　　特色ある提案や、地域にメリットのある提案があれば、具体的に記載してください。