

女性を部下に持つ管理職として、 今やるべきこと

～女性の活躍推進をはばむもの その配慮は、本当に必要か？～

制度は作ったけど・・・「どうやって女性社員を育成していいかわからない」
「女性社員が管理職になりたがらない」「育成途中で退職してしまうのでは」

こんな悩みをお持ちではありませんか？女性の活躍推進は広がりを見せる一方、一過性ではなく、有意義な展開となるにはまだ課題があると言われていています。ダイバーシティの第一歩であるとも言われている女性活躍支援におけるマネジメントは、「多様性」「個を活かす」時代に必須のスキルです。これからの時代に求められるマネジメントのあり方を女性活躍支援の視点を活かしてお伝えしていきます。

3月20日（火） 9：30～11：30

場所：かながわ県民センター 15階 1501会議室（横浜市神奈川区鶴屋町2-24-2）

対象：女性を部下に持つリーダー・管理職、企業の人事担当者

定員：40人（応募者多数の場合は抽選）

受講料：無料

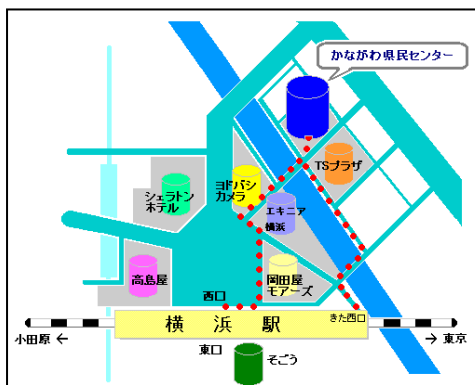
<講演内容> *一部参照

- 女性の活躍推進をはばむ「無意識の遠慮」「過度な配慮」とは
- 女性の活躍支援のために必要なマネジメントスキルとは



講師／川楠裕子氏

株式会社リソラ キャリア支援事業部長
国家資格キャリアコンサルタント



大手クレジットカード会社にて企画・広報、国際営業を経験。2度の育児休業を取得し男の子2人のママでありながら部下34名を持つ部長代理職を務める。勤続20年を機に退職後キャリアカウンセラー資格を取得し活動開始。再就職支援、企業内カウンセリング、大学就職支援室での相談業務、研修・カウンセラー育成講師として多岐にわたり活動中。自分らしくイキイキと働くことをテーマに、特に女性のキャリア支援に力を入れている。

●「電話」または「かなテラス HP」よりお申込みください。申込締切：3月13日（火）

①講演会名「女性の活躍推進をはばむもの」②氏名・ふりがな ③住所 ④電話番号

申込み・お問合せ先 かなテラス参画推進課

電話 0466-27-2117（休館日：月曜日、2月13日）

<http://www.pref.kanagawa.jp/cnt/f41205/>



主催：神奈川県立かながわ男女共同参画センター（かなテラス）

かなテラス

検索