

第4次プラン 目標候補(案)一覧 H29.8.10現在

参考資料2-1

○「目標」とは、達成すべき値及び年度を設定し、かつ毎年直近値を把握・公表する数値です。

| 重点目標<br>(大柱)          | 施策の<br>基本方向<br>(中柱)   | 6/1審議会<br>7/31ご意見<br>をお聞きす<br>る場で推さ<br>れたご意見 | 通し<br>番号<br>(丸数字<br>は目標<br>候補、<br>数字は<br>参考数<br>値候補) | 男女プラン<br>(第3次)との<br>関係 | 所管    |                       | 目標の設定(案)<br>〔現状値を把握している調査等の名称〕                         | 目標値<br>(原則は<br>H34年度) | 直近の現状値 | 現状年度  | (参考)当該目標が掲載されている計画等                          |                         |                      | (参考)国の第4次男女共同参画基本計画における<br>関連指標   |   |        |
|-----------------------|-----------------------|--|--|------------------------|-------|-----------------------|--|-----------------------|--------|-------|--|-------------------------|----------------------|---|---|--------|
|                       |                       |  |  |                        | 局名    | 所属名                   |  |                       |        |       | 計画等の名称                                       | 目標値                     | 目標年度                 | 指標名   | 目標値   | 目標年度   |
| 1<br>あらゆる分野における男女共同参画 | 女(性1)の政策・方針決定過程における   | ○  | ①  | 調査対象者を変更し継続            | 総務局   | 人事課                   | 県職員(教員・警察官を除く)の幹部職員(課長級以上)に占める女性の割合                    | 20%<br>(平成32年度)       | 14.70% | H29年度 | ①次世代育成支援・女性活躍推進に関する職員行動計画<br>②第3次プラン         | ①、②20%                  | ①H32年度<br>②H26年度     | 都道府県職員の各役職段階に占める女性の割合<br>・本庁係長相当職<br>・本庁課長補佐相当職<br>・本庁課長相当職<br>・本庁部局長・次長相当職 | ・30%<br>・25%<br>・15%<br>・10%程度                  | H32年度末 |
|                       |                       | ○  | ②  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課             | 県の審議会等における女性委員の割合<br>〔内閣府施策推進状況調査〕                     | 審議会で検討中               | 34.5%  | H27年度 | 第3次プラン                                       | 40%                     | H29                  | 地方公共団体の審議会等委員に占める女性の割合<br>・都道府県の審議会等委員<br>・市町村の審議会等委員                       | 都道府県:<br>33.3%(早期)、更に40%以上を目指す<br>市町村:<br>30%以上 | H32年   |
|                       | 進(2)あらゆる分野における女性の活躍促進 | ○  | ③  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課             | 民間事業所の女性管理職(課長相当職以上)の割合<br>〔条例に基づく事業所からの届出結果〕          | 審議会で検討中               | 7.4%   | H28年度 | ①かながわグランドデザイン<br>②まち・ひと・しごと創生総合戦略<br>③第3次プラン | ①10.5%<br>②11.5%<br>③8% | ①H30<br>②H31<br>③H29 | 民間企業の雇用者の各役職段階に占める女性の割合<br>・係長相当職<br>・課長相当職<br>・部長相当職                       | ・25%<br>・15%<br>・10%程度                          | H32年   |
|                       |                       | ×  | 18   | 参考数値から変更し継続            | 県民局   | 人権男女共同参画課             | 県内大学理学部・工学部の女性割合<br>〔学校基本調査〕                           |                       | 14.6%  | H27年度 | 第3次プラン                                       | 参考数値                    | なし                   | 大学(学部)の理工系の学生に占める女性の割合  | 前年度以上   | 毎年度    |
|                       |                       | ×  | 19   | 新規                     | 環境農政局 | 農政課<br>農業振興課          | 新規就農者の女性割合   |                       | 19%    | H27年度 | かながわ農業活性化指針                                  | 25%                     | H38年度                | なし  |   |        |
|                       |                       | ×  | 20   | 参考数値から変更し継続            | 安全防災局 | 災害対策課                 | 県防災会議における女性委員の割合<br>〔内閣府施策推進状況調査〕                      |                       | 22.8%  | H29.6 | 第3次プラン                                       | 参考数値                    | なし                   | 都道府県防災会議の委員に占める女性の割合  | 30%   | H32年   |
|                       |                       | ×  | 21   | 参考数値から変更し継続            | 安全防災局 | 消防課                   | 女性消防団員の割合  |                       | 7.2%   | H28年  | 第3次プラン                                       | 参考数値                    | なし                   | 消防団員に占める女性の割合   | 10%を目標としつつ、当面5%                                 | H38年度  |
|                       | 参(画3)家庭・地域活動への男性の     | ○  | ④  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課<br>(次世代育成課) | 6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間<br>〔社会生活基本調査〕                   | (人権)審議会で検討中           | 67分/日  | H23年度 | 第3次プラン                                       | 1時間45分                  | H25                  | 6歳未満の子供を持つ夫の育児・家事関連時間<br>(「家事」「介護・看護」「育児」及び「買い物」の合計時間(週全体平均))               | 1日あたり2時間30分                                     | H32年   |
|                       |                       | ×  | 22   | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課             | 男性の育児休業取得率<br>〔条例に基づく事業所からの届出結果〕<br>※働く環境に関する事業所調査から変更 |                       | 5.8%   | H28年度 | ①かながわグランドデザイン<br>②まち・ひと・しごと創生総合戦略<br>③第3次プラン | ①5%<br>②5.3%<br>③5%     | ①H30<br>②H31<br>③H25 | 男性の育児休業取得率<br>・地方公務員<br>・民間企業   | ・13%<br>・13%                                    | H32年   |
|                       |                       | ×  | 23   | 継続                     | 総務局   | 人事課                   | 県職員の男性の育児休業取得率   | 13%<br>(H32年度)        | 1.6%   | H27年度 | ①次世代育成支援・女性活躍推進に関する職員行動計画<br>②第3次プラン         | ①13%<br>②10%            | ①H32年度<br>②H26年度     | 男性の育児休業取得率<br>・地方公務員<br>・民間企業   | ・13%<br>・13%                                    | H32年   |

| 重点目標<br>(大柱)                 | 施策の<br>基本方向<br>(中柱)    | 6/1審議会<br>7/31ご意見<br>をお聞きす<br>る場で推さ<br>れたご意見 | 通し<br>番号<br>(丸数字<br>は目標<br>候補、<br>数字は<br>参考数<br>値候補) | 男女プラン<br>(第3次)との<br>関係 | 所管           |                    | 目標の設定(案)<br>〔現状値を把握している調査等の名称〕                       | 目標値<br>(原則は<br>H34年度)                                     | 直近の現状値  | 現状年度    | (参考)当該目標が掲載されている計画等                          |                          |                      | (参考)国の第4次男女共同参画基本計画における<br>関連指標 |                                  |                 |  |
|------------------------------|------------------------|--|--|------------------------|--------------|--------------------|--|---|---|---------|--|--------------------------|----------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------|--|
|                              |                        |  |  |                        | 局名           | 所属名                |  |   |   |         | 計画等の名称                                       | 目標値                      | 目標年度                 | 指標名                             | 目標値                              | 目標年度            |  |
| 2<br>職業生活の充実とワーク・ライフ・バランスの実現 | (1)職業生活における活躍支援        | ○  | ⑤  | 継続                     | 県民局<br>産業労働局 | 人権男女共同参画課<br>労政福祉課 | 25～44歳の女性の就業率<br>〔労働力調査(総務省)〕<br>※国勢調査から変更           | (人権)審議会<br>で検討中   | 68.3%   | H28     | ①かながわグランドデザイン<br>②まち・ひと・しごと創生総合戦略<br>③第3次プラン | ①69.6%<br>②70.3%<br>③62% | ①H30<br>②H31<br>③H25 | 25歳から44歳までの女性の就業率               | 77%                              | H32年            |  |
|                              |                        | ○  | 24   |                        | 県民局<br>産業労働局 | 人権男女共同参画課<br>労政福祉課 | 25～44歳の女性の就業率<br>〔国勢調査〕                              |   | 68.8%   | H27     | かながわ子どもみらいプラン                                | 66%                      | H31                  | 25歳から44歳までの女性の就業率               | 77%                              | H32年            |  |
|                              |                        | ×  | 25   | 参考数値<br>から変更し<br>継続    | 県民局          | 人権男女共同参画課          | 企業における正社員の平均勤続年数<br>〔条例に基づく事業所からの届出結果〕               |   | 男 16.1年<br>女 10.4年                            | H28年度   | 第3次プラン                                       | 参考数値                     | なし                   | なし                              |                                  |                 |  |
|                              |                        | ○  | 26   | 新規                     | 県民局          | 青少年課               | 地域若者サポートステーションで支援を受けた人の就職者数                          |   | 229人  | H27年度   | ①かながわグランドデザイン<br>②かながわ青少年育成・支援指針             | ①、②300人                  | ①、②H31年度             | (1)フリーター数<br>(2)20歳から34歳までの就業率  | (1)男女計<br>124万人<br>(2)男女計<br>79% | (1)、(2)<br>H32年 |  |
|                              |                        | ×  | 27   | 新規                     | 県民局          | 人権男女共同参画課          | 企業における正社員の採用比率〔条例に基づく事業所からの届出結果〕                     |   | 男 56.5%<br>女 43.5%                            | H28年度   | なし   | なし                       | なし                   | なし                              |                                  |                 |  |
|                              |                        | ×  | 28   | 新規                     | 産業労働局        | 労政福祉課              | マザーズハローワーク横浜におけるキャリア<br>カウンセリング件数(年間)                |   | 645件  | H28年度   | 神奈川県中小企業活性化推進計画                              | 750件                     | H30年度                | なし                              |                                  |                 |  |
|                              |                        | ×  | 29   | 継続                     | 県民局          | 人権男女共同参画課          | 「職場」における男女の平等感<br>〔県民ニーズ調査(課題)〕                      |   | 22.3%   | H28年度   | 第3次プラン                                       | 30%                      | H29                  | なし                              |                                  |                 |  |
| の(2)働き方改革の推進と新たなワークスタイル      | (2)働き方改革の推進と新たなワークスタイル | ○  | ⑥  | 継続                     | 産業労働局<br>県民局 | 労政福祉課              | 週労働時間60時間以上の雇用者の割合<br>〔就業構造基本調査〕                     | (労福)7.9%<br>(H31)<br>以降、新たに<br>目標を設定し<br>た場合は、そ<br>の時点で修正 | 9.9%  | H24     | ①かながわ子どもみらいプラン<br>②第3次プラン                    | ①7.9%<br>②2割減            | ①H31年度<br>②H25       | 週労働時間60時間以上の雇用者の割合              | 5%                               | H32年            |  |
|                              |                        | ○  | 30   | 新規                     | 産業労働局        | 労政福祉課              | 月45時間以上所定外労働時間を行う雇用者の割合<br>〔毎月勤労統計調査〕                |   | 5人以上計11.5H<br>30人以上計13.1H<br>※常用労働者1人<br>平均月間 | H28     | なし   | なし                       | なし                   | なし                              |                                  |                 |  |
|                              |                        | ×  | 31   | 継続                     | 総務局          | 人事課                | 年次休暇の平均取得日数(県職員)                                     | 15日<br>(H32年)   | 9.2日  | H27年    | ①次世代育成支援・女性活躍推進に関する職員行動計画<br>②第3次プラン         | ①、②15日                   | ①H32年<br>②H26年度      | 年次有給休暇取得率                       | 70%                              | H32年            |  |
|                              |                        | ×  | 32   | 継続                     | 県民局          | 次世代育成課             | 子ども・子育て支援に取り組む事業者の認証事業者数                             |   | 519事業者  | H29.7.3 | 第3次プラン                                       | 800事業者                   | H26                  | 地域子育て支援拠点事業                     | 8,000か所                          | H31年度           |  |
|                              |                        | ×  | 33   | 統計を変更し継続               | 県民局          | 人権男女共同参画課          | 介護休業利用状況の男女差〔条例に基づく事業所からの届出結果〕<br>※働く環境に関する事業所調査から変更 |   | 女 34.6%<br>男 65.4%                            | H28年度   | 第3次プラン                                       | 参考数値                     | なし                   | なし                              |                                  |                 |  |

| 重点目標<br>(大柱)                | 施策の<br>基本方向<br>(中柱)            | 6/1審議会<br>7/31ご意見<br>をお聞きす<br>る場で推さ<br>れたご意見 | 通し<br>番号<br>(丸数字<br>は目標<br>候補、<br>数字は<br>参考数<br>値候補) | 男女プラン<br>(第3次)との<br>関係 | 所管    |           | 目標の設定(案)<br>〔現状値を把握している調査等の名称〕  | 目標値<br>(原則は<br>H34年度) | 直近の現状値                        | 現状年度   | (参考)当該目標が掲載されている計画等      |                               |          | (参考)国の第4次男女共同参画基本計画における<br>関連指標                         |                 |          |
|-----------------------------|--------------------------------|--|--|------------------------|-------|-----------|---|-----------------------|-------------------------------|--------|--------------------------|-------------------------------|----------|---|-----------------|----------|
|                             |                                |  |  |                        | 局名    | 所属名       |   |                       |                               |        | 計画等の名称                   | 目標値                           | 目標年度     | 指標名   | 目標値             | 目標年度     |
| 3<br>男女共同参画の面から見た健やかで安心な暮らし | 根絶(1)あらゆる暴力の                   | ○  | ⑦  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 夫婦間における次のような行為を暴力と認識する人の割合<br>〔県民ニーズ調査(課題)〕<br>①「交友関係や電話を細かく監視する」     | 100%                  | 28.6%                         | H28年度  | 第3次プラン                   | 100%                          | H29      | なし  |                 |          |
|                             |                                | ○  |  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | ②「大声で怒鳴る」   | 100%                  | 56.1%                         |        |                          |                               |          |   |                 |          |
|                             |                                | ○  |  | 新規                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | ③「性的な行為を強要する」   | 100%                  | 67.8%                         |        |                          |                               |          |   |                 |          |
|                             |                                | ○  |  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | ④「平手で打つ」  | 100%                  | 86.7%                         |        |                          |                               |          |   |                 |          |
|                             |                                | ○  |  | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | ⑤「生活費を渡さない」   | 100%                  | 68.7%                         |        |                          |                               |          |   |                 |          |
|                             | に(2)に対する支援を抱えた女性等              | ○  | ⑧  | 新規                     | 県民局   | 子ども家庭課    | 母子家庭等就業・自立支援センター事業による就業者数   | (子家庭)80名<br>(H31年度)   | 73名                           | H28年度  | かながわ子どもみらいプラン            | 80名                           | H31年度    | ハローワークによるひとり親家庭の親の正社員就職者の数                              | 前年度以上           | 毎年度      |
|                             |                                | ○  | 34   | 新規                     | 県民局   | 子ども家庭課    | 母子・父子自立支援員による相談件数   |                       | 17,094件                       | H28年度  | かながわ子どもみらいプラン            | 17,000件                       | H31年度    | なし  |                 |          |
|                             |                                | ×  | ⑨  | 新規                     | 県土整備局 | 住宅計画課     | 建替え等が行われる公的賃貸住宅(100戸以上)における、高齢者世帯、障害者世帯、子育て世帯の支援に資する施設の併設率            | 25%                   | —                             | —      | 神奈川県住生活基本計画              | 90%(全国計画と同じ)                  | H37      | 高齢者施設、障がい者施設、子育て支援施設等を併設する公的賃貸住宅団地(100戸以上)の割合           | 25%             | H32年度    |
|                             | (3)生涯を通じた健康支援                  | ○  | ⑩  | 継続                     | 保健福祉局 | がん・疾病対策課  | 子宮がん検診、乳がん検診受診率   | 検討中                   | 子宮がん<br>44.6%<br>乳がん<br>45.7% | H28年度  | ①かながわ健康プラン21<br>②第3次プラン  | ①、②乳がん50%以上/<br>子宮がん<br>50%以上 | ①、②H29年度 | 子宮頸がん検診、乳がん検診受診率(子宮頸がん検診は20～69歳、乳がん検診は40～69歳を対象に受診率を算出) | 子宮頸がん50%、乳がん50% | H28年度までに |
|                             |                                | ○  | 35   | 新規                     | 保健福祉局 | 健康増進課     | 思春期から妊娠適齢期の男女を対象にした健康などに関する出前講座実施企業・団体数                               |                       | 77団体                          | H26年度  | まち・ひと・しごと創生総合戦略          | 90 団体                         | H31      | なし  |                 |          |
|                             |                                | ×  | ⑪  | 新規                     | 保健福祉局 | 健康増進課     | 適正体重を維持している者の割合の増加・20歳代女性のやせの割合の減少                                    | 20.0%                 | 28.9%                         | H25～27 | かながわ健康プラン21<br>(第2次)     | 20%                           | H34      |   |                 |          |
|                             |                                | ○  | ⑫  | 継続                     | 保健福祉局 | がん・疾病対策課  | 自殺者の減少  | 検討中                   | 1,254人(人口動態統計)                | H28年   | ①かながわ自殺総合対策指針<br>②第3次プラン | ①、②H17比20%減                   | ①、②H29   | 自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者数)                                   | 平成17年に比べ20%以上減少 | H28年度までに |
| 4<br>男女共同参画社会実現             | 識解別(1)改消役(1)革の割(1)た分固め担定の意的意識性 | ○  | ⑬  | 新規                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方に対して「そう思わない」と考える人の割合<br>〔県民ニーズ調査(基本)〕        | 審議会で検討中               | 78.4%                         | H28年度  | なし                       | なし                            | なし       | なし  |                 |          |
|                             |                                | ×  | 36   | 継続                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 「男女共同参画社会」という用語の周知度<br>〔県民ニーズ調査(課題)〕                                  |                       | 57.5%                         | H28年度  | 第3次プラン                   | 100%                          | H29      | 「男女共同参画社会」という用語の周知度                                     | 男女とも100%        | H32年     |
|                             | 発た者ど(2)意にも(2)識向・(2)啓け若子        | ○  | ⑭  | 新規                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方に対して「そう思わない」と考える18～29歳の人の割合<br>〔県民ニーズ調査(基本)〕 | 審議会で検討中               | 81.3%                         | H28年度  | なし                       | なし                            | なし       | なし  |                 |          |

| 重点目標<br>(大柱)      | 施策の<br>基本方向<br>(中柱) | 6/1審議会<br>7/31ご意見<br>をお聞きす<br>る場で推さ<br>れたご意見 | 通し<br>番号<br>(丸数字<br>は目標<br>候補、<br>数字は<br>参考数<br>値候補) | 男女プラン<br>(第3次)との<br>関係 | 所管    |           | 目標の設定(案)<br>〔現状値を把握している調査等の名称〕    | 目標値<br>(原則は<br>H34年度)        | 直近の現状値                           | 現状年度       | (参考)当該目標が掲載されている計画等       |                                  |               | (参考)国の第4次男女共同参画基本計画における<br>関連指標 |                                      |        |  |
|-------------------|---------------------|--|--|------------------------|-------|-----------|-----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------|---------------------------|----------------------------------|---------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------|--|
|                   |                     |  |  |                        | 局名    | 所属名       |                                   |                              |                                  |            | 計画等の名称                    | 目標値                              | 目標年度          | 指標名                             | 目標値                                  | 目標年度   |  |
| 元に向けた意識改革と基盤整備    | (3) 育児・介護等の基盤整備     | ○  | ⑮  | 参考数値から変更し継続            | 県民局   | 次世代育成課    | 保育所入所待機児童数                        | 0人                           | 497人<br>756人                     | H28<br>H29 | ①かながわ子どもみらいプラン<br>②第3次プラン | ①0人<br>②参考数値                     | ①H31年度<br>②なし | 待機児童数                           | 解消をめざす                               | H29年度末 |  |
|                   |                     | ×  | 37   | 新規                     | 県民局   | 次世代育成課    | 保育士、保育教諭の数                        | 保育士<br>照会中<br>保育教諭<br>2,462人 | 保育士<br>28,387人<br>保育教諭<br>1,182人 | H28.4.1    | かながわ子どもみらいプラン             | 保育士<br>24,829人<br>保育教諭<br>2,462人 | H31年度         | なし                              |                                      |        |  |
|                   |                     | ×  | 38   | 参考数値から変更し継続            | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 育児休業利用事業所割合                       |                              | 86.1%                            | H28年度      | 第3次プラン                    | 参考数値                             | なし            | なし                              |                                      |        |  |
|                   |                     | ×  | ⑯  | 新規                     | 保健福祉局 | 高齢福祉課     | 特別養護老人ホーム整備床数(累計)                 |                              | 35,411床                          | H28年度      | かながわグランドデザイン              | 38,000床                          | H30           | なし                              |                                      |        |  |
|                   |                     | ×  | 39   | 新規                     | 保健福祉局 | 高齢福祉課     | 認知症サポート医の養成人数(累計)                 |                              | 211人                             | H28年度      | まち・ひと・しごと創生総合戦略           | 250人                             | H31           | なし                              |                                      |        |  |
|                   |                     | ×  | 40   | 参考数値から変更し継続            | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 介護休業利用事業所割合<br>〔条例に基づく事業所からの届出結果〕 | 検討中                          | 22.8%                            | H28年度      | 第3次プラン                    | 参考数値                             | なし            | なし                              |                                      |        |  |
| 備体5・制<br>強の推<br>進 | 行(管3)<br>理)進        | ○  | ⑰  | 新規                     | 県民局   | 人権男女共同参画課 | 女性活躍推進法に基づく推進計画の策定率(市町村)          | 市100%<br>町村70%               | 市:42.1%<br>町村:7.1%               | H28年度      | なし                        | なし                               | なし            | 女性活躍推進法に基づく推進計画の策定率             | 都道府県<br>100%<br>市区<br>100%<br>町村 70% | H32年   |  |