

自己紹介

神奈川大学人間科学部荻野佳代子

専門:教育心理学

○関心のあるテーマ:キャリア、男女共同参画、

メンタルヘルス

大学におけるライフキャリア教育

・就職講座としての男女共同参画プログラム

「自分らしく働くために~男女共同参画がキーワード」

・県「ライフキャリア教育支援事業」と連携



神奈川大学のご紹介

キャンパス

- ・横浜キャンパス(東横線白楽駅)
- ・湘南ひらつかキャンパス(JR東海道線平塚駅)

7学部9研究科

(法学部,経済学部,経営学部,外国語学部, 人間科学部,理学部,工学部)

学生数 約18,000人(うち女子約5,000人)

横浜キャンパス





湘南ひらつかキャンパス

KJ 神奈川大学

ライフキャリア教育への関心

大学生の将来展望は意外に短い

- ・結婚・育児・介護・・の前に「卒業・就職」が不安
- ・将来のロールモデルは親?・・モデルの少なさ
- 「親は自分が小さい頃子育てに専念していたので私も・・」

〇変化の激しい社会 = 生き方・働き方が見えにくく不安

- ・神奈川県:女性の ' M字カーブ (年齢階級別労働力率) ' の落差が全国で最も大きい
- ・男性:長時間通勤・労働/女性:育児期の離職が多い 就業を希望しながら実現しない、一方就業を希望 しない女性も多い(平成24年全国知事会)

「就職活動」に入る前の「ライフキャリア教育」の必要性

ライフキャリア教育 学生が卒業後を考えるうえで,仕事,結婚,育児, 介護等のライフイベントを,性別によって役割を 固定的に考えることなく,自分が望む働き方・生 き方を選択できることをめざした教育

ライフキャリアとは

◆ 仕事と仕事以外の活動、生活全体からなるライフキャリア

Life Career (広義のキャリア)

仕事以外の個人生活

- ·家庭生活
- 地域社会との関わり
- ・仕事の経歴
 - · 職務内容
- ・個人の活動(自己啓発、趣味)

現在の政治・経済・社会状況、およびそれらの将来変化

→ 社会環境の変化など、個人の力が及ばない要因も作用

就職講座「自分らしく働くために

~ 男女共同参画がキーワード」 概要

第恒	男女共同参画って何だろう?
	~ 人生すごろくをやってみよう
第 2回	自分らしく生きるために
	~ゲームをしながら考えてみよう (ワール トウ) フェ方式)
第3回	私たちを守ってくれる制度や知識
第4回	こころの健康と男女共同参画
第5回	学生企画 '男性視点でジェンダーを考える」
第硘	学生企画 '男性視点でジェンダーを考える」
第個	神大フェスタ企画
	「稼げない男 家事ができない女は幸せになれるか?」





神奈川県「男女共同参画の視点によるライフキャリア教育授業」

第1回	生き方や働き方の思い込みに気づく
第 2回	男女共同参画概論
第 3回	ライフプランを考える
第4回	パートナーシップを考える
第5回	心と身体の健康を考える
第個	ワーク ライフ マネジメントを考える
第個	労働の歴史と現状を知る
第8回	労働に関する法律や制度を知る
第9回	労働に関する法律や制度を知る
第 10回	ロールモデルの必要性と見つけ方を学ぶ
第11回	ゲストトーク (OG事例)
第 12回	ゲストトーク (OB事例)
第 13回	企業の選び方を学ぶ
第 14回	ライフプランを考える
第 15回	自分のキャリアを自らデザインする



ライフキャリア教育 ~手ごたえ

【自分の人生は自分で考える】ことの気づき 「就職」・「結婚」・「育児」などのライフイベント 「イメージ・固定観念」 「視野の広がり・前向きにとらえ行動する」きっかけ

【他者との関係性】の大切さへの気づき 他者から学ぶ・他者と協力しながら生きていく

将来の【社会の担い手】であることの気づき

ライフキャリア教育 ~ 今後に向けて

教育内容への理解・ニーズは高い

・学生の声を聞き、学生に寄り添った内容に

「人生100歳時代」を見据えて・・

- ・異なる世代とコミュニケーションする力
- ・職業キャリア 40年 60年??複数のキャリアが前提?
- 自分で自分を幸せにする力 自分の軸・アイデンティティ
- ・100歳時代の『担い手』としての「意欲」を育む