

# イクボス育成事業 社員の「育児」と「仕事」の両立を支援!

## 時代が求める「イクボス」を 企業内で育てるヒント!

～現役イクボスも登壇! パネルディスカッションを開催します～

男女を問わず、育児と仕事の両立を希望する労働者が増えています。労働力人口減少傾向の中、従業員定着のためにも、職場のキーパーソンである管理職等が「イクボス」になることで、全ての社員が能力を存分に発揮できる職場環境の実現を目指しましょう!



### STEP 1 パネルディスカッション 定員80名

部下の育児と仕事の両立の支援方法とはどのようなものなのか。部下の考える理想と企業の想定、その相違点を探り、イクボス育成に関する取り組み方法や注意すべき事項等、他のパネリストと共に、当事者ならではの苦労や喜び、今後の展開等についてお話しします。

日時：11月5日(木)  
場所：横浜市技能文化会館 (802大研修室)  
〒231-8575 横浜市中区万代町 2-4-7 TEL. 045-681-6551

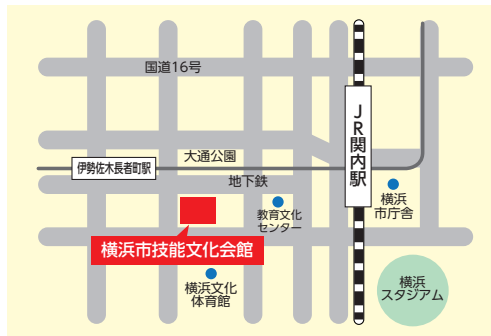
- アクセス (交通のご案内)
- ・JR根岸線 [関内駅]南口から徒歩5分
- ・横浜市営地下鉄ブルーライン [伊勢佐木長者町駅] 出口2から徒歩3分

#### 第一部 14:00～17:00 [受付13:30～]

- テーマ① 「イクメン」から「イクボス」へ!  
なぜ今「イクボス」が必要なのか
- テーマ② 「イクボス」に求められる要素と企業の課題

#### 第二部 17:00～18:00 ※希望者のみ

講師・イクボスによるグループ別質問対応と交流会



### パネリストのご紹介



**渡邊 祐子**  
博士(学術) 女性人材研究所 所長

企業勤務経験後大学院に進み、産業・組織心理学分野の研究者。宮城大学講師、昭和女子大学特命准教授を経て、現職。著書に「人を育てる中小企業」、「長期勤続女性の活用に関する心理学的研究—女性のリーダーシップ、マネジメント・スキルからのアプローチ」、 「社会人のための産業・組織心理学入門」など。



**関山 浩司**  
社会保険労務士事務所 こどものそら舎 代表

在学中より様々な家庭の子育てを支援。卒後、体験型の教育保育、保育図書編集、保育園の人材育成等に携わる。現在はいきいき就業規則の作成、クレドの再構築、働き方の再設計等による両立支援等の分野で活躍。育児復帰プランナー(厚労省)、保育士、中小企業診断士等、多様な視点から企業活動を支えている。

イクボス

**篠田 学さん**  
神奈川新聞社 東京支社営業部 部長  
昨年7月に部署異動し、新しい部下との関係作りを経験した、3児のパパ。

イクボス

**宮原 真さん**  
アクサ生命保険株式会社 東京中央FA支社 支社長  
50名を超える部下を持ち、自身も小学3年生の男の子を育てる1児のパパ。

各種イベントの詳細は裏面をご確認ください。参加を希望されるイベントを選択のうえ、記載事項をご記入いただきFAXにてお申込みください。  
(※お申込みは専用WEBサイトからも可能です)

神奈川県主催  
イクボス育成事務局 株式会社東京リーガルマインド  
お問合せ: 03-5913-6085 (受付時間 平日9時～18時)  
E-mail: ikuboss@lec-jp.com

LECイクボス 検索 

<http://partner.lec-jp.com/kokyo/2015/ikuboss/>

## 「イクボス」とは…?! ～「イクボス育成事業」の仕組み～

「イクボス」とは、「育児」×「ボス(上司)」、つまり、部下の仕事と育児の両立を支援する上司や経営者のことです。

少子化の今、企業においても、次代を担う子育て世代の従業員が仕事と育児を両立しながら存分に能力を発揮してもらう職場環境づくりを推進しなければ、従業員の定着は望めません。

「イクボス」を企業内で育てることで、育児中の社員はもちろん、全ての社員一人ひとりが、仕事と生活を両立させ、生き生きと活躍できる、そんな職場を目指しましょう。



### STEP 1

#### パネルディスカッション

現役イクボスや他企業の事例などから、様々なヒントを得られます。

### STEP 2

#### セミナー&座談会

イクボス育成に必要な具体的な知識・情報等を学べます。

### STEP 3

#### 企業内研修

企業にコンサルタントが伺い社内研修を実施します。

## STEP 2 セミナー&座談会

定員50名

「イクボス」育成にあたり具体的にどのような取り組みが必要なのかをセミナーで学びます。その後は座談会にて講師への個別質問や参加されている他企業との情報・意見交換の場を設けます。

(座談会は任意の参加となります)

### セミナー 14:00～16:00 [受付13:30～]

- 法的・社会的にみるマタハラ・パタハラ対策／事例による問題点と解決のヒント
- 「育児・介護休業法」の理解と長期安定就労の実現化を図るには
- 育児中社員のスキル発揮と向上を図る新しい人材育成への考え方
- 「イクボス」育成による企業のメリットと社員のメリット

### 座談会 16:00～18:00 ※希望者のみ

講師・イクボスとの個別質疑応答と企業間情報・意見交換

日時：11月26日(木)

場所：横浜市技能文化会館(802大研修室)

〒231-8575 横浜市中区万代町2-4-7 TEL. 045-681-6551

■アクセス(交通のご案内)

・ JR根岸線 [関内駅]南口から徒歩5分

・ 横浜市営地下鉄ブルーライン [伊勢佐木長者町駅] 出口2から徒歩3分

## STEP 3 企業内研修

### 3社限定!!

個別企業研修を希望される企業様、募集中!  
詳しくは事務局まで

貴社の「イクボス」育成のため、コンサルタントが伺い、ヒアリング内容から貴社のための研修を提案。直接、「イクボス」候補者並びに当事者である若手社員を対象とした社内研修を実施します。

**FAX申込書 イクボス育成事務局宛 送信先：03-5913-6409**

※お申込みは専用WEBサイトからも可能です。   <http://partner.lec-jp.com/kokyo/2015/ikuboss/>

お名前			電話番号		
企業名				参加人数	名
E-mail	@				
参加希望(ご希望のイベントに○をお付けください)					
パネルディスカッション ・ セミナー&座談会 ・ セミナーのみ ・ 座談会のみ ・ 研修					