

# 付 属 統 計 表

## 調査結果利用上の注意

- 1 統計表中、（\*）を付した項目は、構成比の分母となるサンプル数が少ない（事業所数では2以下、人数では9以下）ため、結果の利用には注意を要する。
- 2 構成比は小数点第2位を四捨五入して算出している。したがって、個々の比率の合計は100%に一致しない場合がある。

## 付属統計表 目次

表 1	正規社員への登用制度の有無	42
表 2	男女正規社員に占める限定正社員の割合	43
表 3	男女正規社員に占める管理職の割合	44
表 4	管理職に占める女性の割合	45
表 5	女性管理職の割合が少ない理由	46
表 6	女性の活躍推進の取組実施状況	47
表 7	「管理職に占める女性の割合」と「女性の活躍を推進する取組の実施状況」	49
表 8	女性の活躍を推進する取組の効果	50
表 9	女性の活躍を推進する取組と効果	51
表 10	女性の活躍推進のために期待する行政の取組	53
表 11	育児休業制度の規定状況	54
表 12	育児休業の取得可能期間	55
表 13	育児休業の取得状況	56
表 14	育児休業取得者の休業期間	57
表 15	育児休業中の会社等からの給与等の支給	58
表 16	男性の育児休業取得を推進する取組の実施状況	59
表 17	男性の育児休業取得推進のために期待する行政の取組	60
表 18	子の看護休暇制度の規定状況	61
表 19	子の看護休暇の取得状況	62
表 20	介護休業制度の規定状況	63
表 21	介護休業の取得可能期間	64
表 22	介護休業の取得状況	65
表 23	介護休業取得者の休業期間	66
表 24	介護休業中の会社等からの給与等の支給	67
表 25	介護休暇制度の規定状況	68
表 26	介護休暇の取得状況	69
表 27	仕事と介護の両立のために期待する行政の取組	70
表 28	ワーク・ライフ・バランス推進の取組実施状況	71
表 29	年次有給休暇の取得状況	75
表 30	ワーク・ライフ・バランスの推進のために期待する行政の取組	76

表1 正規社員への登用制度の有無

		全 体	あ る 正 規 社 員 へ の 登 用 制 度 が	行 制 度 は あ る が 登 用 す る 慣	制 正 規 も 社 員 と し て 登 用 す る 慣 も な い	無 回 答
		(%)				
全 体		100.0	34.1	42.5	19.8	3.6
業 種 別	建設業	100.0	20.2	46.7	29.7	3.4
	製造業	100.0	28.9	42.8	26.6	1.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	13.0	71.2	15.8	0.0
	情報通信業	100.0	39.2	48.8	8.3	3.7
	運輸業、郵便業	100.0	43.2	38.5	17.0	1.3
	卸売業、小売業	100.0	38.9	39.6	18.1	3.4
	金融業、保険業	100.0	38.6	1.9	46.9	12.6
	不動産業、物品賃貸業	100.0	11.1	40.7	29.6	18.5
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	25.1	47.2	27.6	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	40.1	36.0	15.9	8.1
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	37.6	39.8	17.8	4.8
	教育、学習支援業	100.0	26.7	54.2	16.4	2.7
	医療、福祉	100.0	37.3	48.4	10.2	4.1
	その他	100.0	31.5	40.3	25.0	3.3
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	23.5	51.6	22.9	2.0
	50～100人	100.0	24.0	49.4	25.6	1.0
	101～200人	100.0	33.3	46.1	18.5	2.1
	201～300人	100.0	43.0	46.2	9.6	1.2
	301～1,000人	100.0	44.1	36.6	17.0	2.4
	1,001人以上	100.0	61.4	20.6	17.1	0.9
	無回答	100.0	9.5	22.4	3.6	64.5

表2 男女正規社員に占める限定正社員の割合

		職種限定正社員		勤務地限定正社員		短時間勤務正社員	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体		8.8	23.4	2.2	4.2	0.3	4.0
業種別	建設業	13.0	5.8	0.1	9.0	0.1	4.3
	製造業	1.6	2.3	2.3	4.8	0.0	3.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.9
	情報通信業	5.8	4.7	0.1	1.8	0.3	8.6
	運輸業、郵便業	29.2	23.1	3.4	1.6	0.7	7.0
	卸売業、小売業	4.5	10.0	1.7	9.8	1.6	14.2
	金融業、保険業	21.4	1.2	7.8	42.1	0.6	1.7
	不動産業、物品賃貸業	22.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	0.0	0.0	0.0	5.9	0.1	0.7
	宿泊業、飲食サービス業	9.0	20.0	0.5	8.4	0.7	7.0
	生活関連サービス業、娯楽業	2.8	18.7	16.9	6.1	0.8	11.7
	教育、学習支援業	15.2	19.5	0.0	1.2	0.0	5.4
	医療、福祉	34.6	43.9	0.8	1.4	0.1	1.7
	その他	9.3	23.6	3.5	1.9	0.6	2.4
企業規模別	30～49人	14.6	22.7	2.3	7.7	0.8	9.8
	50～100人	15.0	20.3	3.4	7.8	0.6	2.2
	101～200人	11.2	19.2	2.6	0.6	1.2	5.5
	201～300人	2.9	12.5	1.9	4.4	0.4	2.0
	301～1,000人	11.1	22.4	0.1	1.1	0.1	2.5
	1,001人以上	5.2	28.8	2.4	4.3	0.1	3.1
	無回答	83.8	68.6	7.7	21.4	0.0	8.2

表3 男女正規社員に占める管理職の割合

		管理職者計		役員		部長相当職		課長相当職		係長相当職	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体		28.3	12.9	2.5	1.7	5.2	1.2	11.8	3.5	8.9	6.5
業 種 別	建設業	39.8	13.1	3.7	4.5	7.0	0.9	16.2	3.6	13.0	4.0
	製造業	30.3	10.2	1.4	0.8	4.5	0.3	14.6	2.8	9.8	6.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	31.4	10.7	1.0	2.6	1.9	0.0	10.4	1.3	18.1	6.8
	情報通信業	26.6	9.8	1.9	1.7	8.2	1.3	10.2	3.0	6.4	3.9
	運輸業、郵便業	13.2	17.3	2.1	4.2	2.2	1.2	4.0	3.8	4.9	8.1
	卸売業、小売業	31.6	17.1	4.7	3.3	6.0	1.6	10.5	3.7	10.3	8.4
	金融業、保険業	65.1	19.5	5.5	0.0	17.1	0.1	23.3	4.8	19.2	14.6
	不動産業、物品賃貸業	42.9	20.7	3.9	0.0	6.7	0.0	19.2	11.5	13.1	9.2
	学術研究、専門・技術サービス業	22.5	12.3	2.2	0.7	4.2	0.3	9.8	4.9	6.2	6.3
	宿泊業、飲食サービス業	38.7	10.1	5.1	0.7	5.7	0.2	18.6	5.0	9.5	4.1
	生活関連サービス業、娯楽業	32.8	18.2	8.3	3.9	6.3	1.1	9.7	3.0	8.5	10.2
	教育、学習支援業	25.3	13.7	4.7	1.9	8.1	2.5	8.0	4.2	4.6	5.2
	医療、福祉	27.4	13.2	4.3	1.3	6.6	1.7	7.5	3.8	9.0	6.4
	その他	26.3	10.1	2.9	2.5	5.3	0.8	10.4	2.3	7.7	4.5
企 業 規 模 別	30～49人	32.8	19.4	7.6	6.6	6.3	2.1	9.8	3.7	9.0	6.9
	50～100人	30.8	16.9	5.4	3.8	5.9	1.3	10.1	4.3	9.4	7.5
	101～200人	29.9	12.7	4.5	1.3	6.5	1.9	11.0	2.8	7.9	6.6
	201～300人	28.3	13.9	2.7	0.8	6.4	1.6	11.3	5.2	7.9	6.4
	301～1,000人	24.3	10.2	1.8	0.3	4.9	0.7	9.7	3.6	7.8	5.6
	1,001人以上	27.4	9.7	0.5	0.1	4.3	0.6	13.3	3.0	9.2	6.0
無回答	70.1	30.4	8.6	3.2	8.5	4.7	28.4	4.5	24.6	18.0	

表4 管理職に占める女性の割合

							係長相当職以上（役員含む）に占める女性の割合
		役員に占める女性の割合	部長相当職に占める女性の割合	課長相当職に占める女性の割合	課長相当職以上（役員含む）に占める女性の割合	係長相当職に占める女性の割合	
		（%）					
全 体		17.8	7.0	8.9	9.7	19.2	12.9
業 種 別	建設業	13.1	1.6	2.7	4.0	3.7	3.9
	製造業	7.0	1.0	2.5	2.5	8.2	4.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	33.5	0.0	2.5	5.6	7.1	6.5
	情報通信業	12.0	2.3	4.3	4.3	8.6	5.4
	運輸業、郵便業	13.3	3.9	6.6	7.7	11.0	8.9
	卸売業、小売業	18.6	8.0	10.3	11.6	20.8	14.9
	金融業、保険業	0.0	0.6	14.4	8.1	38.1	19.6
	不動産業、物品賃貸業	0.0	0.0	15.6	10.6	17.8	12.9
	学術研究、専門・技術サービス業	8.1	2.2	12.5	9.4	22.3	13.4
	宿泊業、飲食サービス業	6.2	1.9	11.1	8.6	16.8	10.7
	生活関連サービス業、娯楽業	21.9	9.7	15.6	16.5	41.8	24.9
	教育、学習支援業	24.6	20.4	30.5	25.5	48.4	31.0
	医療、福祉	40.8	36.7	53.8	45.7	62.4	52.6
	その他	21.8	4.5	6.6	8.8	16.0	11.1
	企 業 規 模 別	30～49人	27.3	12.7	14.1	18.5	24.8
50～100人		22.3	7.8	14.6	15.0	24.3	18.1
101～200人		11.6	11.8	10.4	11.1	27.4	16.0
201～300人		8.6	7.9	13.4	11.1	21.4	14.3
301～1,000人		6.4	5.5	13.2	10.3	22.7	14.7
1,001人以上		3.3	3.1	4.9	4.4	12.8	7.4
無回答		20.3	27.5	9.8	15.7	33.3	22.9

表5 女性管理職の割合が少ない理由

		必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない	現在役職に就くための在職年数を満たしている女性が少ない	女性従業員の絶対数が少ない	深夜業務がある	全国転勤がある	育児休業等を取ることができない	周囲の従業員が女性管理職を希望しない	女性本人が管理職に就くことを希望しない	その他	無回答
		(%)									
全 体		33.4	24.6	39.3	5.6	5.0	3.2	2.6	16.6	9.5	25.3
業 種 別	建設業	34.4	29.7	72.3	2.9	7.9	1.5	1.7	6.2	10.9	11.6
	製造業	46.5	28.1	60.9	2.3	4.5	2.8	2.7	21.7	6.5	14.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	28.1	8.0	61.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7.8	15.8	0.0
	情報通信業	39.6	43.3	67.8	0.0	7.4	0.0	0.0	15.7	3.9	4.4
	運輸業、郵便業	24.5	31.7	59.7	17.1	2.8	0.7	0.7	17.5	6.1	19.6
	卸売業、小売業	38.5	19.6	31.6	8.8	7.6	7.0	4.2	27.2	14.0	19.7
	金融業、保険業	41.4	10.3	7.8	0.0	21.7	0.0	0.6	0.6	0.6	35.6
	不動産業、物品賃貸業	40.7	11.1	51.9	11.1	0.0	0.0	0.0	29.6	0.0	18.5
	学術研究、専門・技術サービス業	42.5	23.3	46.6	0.0	0.0	4.4	4.4	13.1	10.6	14.9
	宿泊業、飲食サービス業	21.1	18.1	21.7	5.6	7.9	3.0	1.0	7.6	10.0	39.3
	生活関連サービス業、娯楽業	39.3	24.7	33.7	0.9	0.9	0.0	1.9	16.3	4.0	36.2
	教育、学習支援業	22.9	22.8	26.5	0.0	0.6	5.4	1.9	11.1	11.7	33.2
	医療、福祉	21.2	15.2	1.9	4.3	3.5	3.7	3.5	12.9	15.3	49.6
	その他	31.6	30.0	34.6	7.7	5.1	4.7	4.7	14.4	8.3	25.4
企 業 規 模 別	30～49人	27.5	22.5	32.4	6.0	2.8	2.1	2.0	17.7	10.5	33.3
	50～100人	30.8	24.9	36.9	7.2	2.3	4.0	2.2	13.1	8.5	28.1
	101～200人	44.8	28.6	38.3	4.8	3.4	3.9	1.1	19.7	8.5	17.0
	201～300人	46.7	26.2	53.8	1.2	2.5	1.2	2.4	12.2	8.3	22.1
	301～1,000人	39.3	22.1	42.8	5.7	6.0	4.7	6.4	20.4	6.7	18.7
	1,001人以上	31.5	27.1	50.3	5.2	15.1	3.0	3.4	18.6	12.7	14.5
	無回答	15.2	14.0	19.2	4.2	0.0	6.0	2.2	4.0	6.9	56.8

表6 女性の活躍推進の取組実施状況

	性別評価によらない 人事考課基準の明確化						仕事と生活の両立の ための制度の整備						
	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	
		効果が あった	関連は なかつ た	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかつ た	どちら とも言 えない			
全体 (%)	100.0	15.8	10.0	28.1	27.8	18.3	100.0	17.2	7.6	25.5	31.8	17.8	
業種別													
建設業	100.0	14.6	13.2	29.6	24.7	17.9	100.0	15.2	13.0	25.0	31.9	14.8	
製造業	100.0	13.5	12.3	36.4	26.2	11.6	100.0	14.5	11.1	31.4	31.3	11.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	12.9	0.0	56.2	30.9	0.0	100.0	53.3	0.0	30.9	15.8	0.0	
情報通信業	100.0	41.3	12.7	25.7	7.8	12.5	100.0	38.7	19.4	13.0	16.4	12.5	
運輸業、郵便業	100.0	16.5	6.1	26.0	34.8	16.6	100.0	8.0	7.0	27.3	40.2	17.4	
卸売業、小売業	100.0	18.5	13.0	32.1	19.2	17.1	100.0	15.1	8.3	27.1	31.8	17.8	
金融業、保険業	100.0	6.3	32.5	39.5	1.3	20.5	100.0	5.6	12.6	60.0	1.3	20.5	
不動産業、物品賃貸業	100.0	18.5	0.0	18.5	44.5	18.5	100.0	0.0	0.0	18.5	63.0	18.5	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	12.4	8.4	32.0	27.6	19.6	100.0	18.9	4.4	32.0	25.1	19.6	
宿泊業、飲食サービス業	100.0	13.7	6.5	20.7	34.4	24.7	100.0	12.2	1.0	22.0	41.4	23.5	
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.4	4.0	32.2	23.0	33.4	100.0	9.7	3.1	24.3	33.4	29.5	
教育、学習支援業	100.0	16.0	13.9	9.9	43.0	17.3	100.0	26.3	6.9	22.4	32.3	12.1	
医療、福祉	100.0	14.7	5.9	21.0	36.2	22.2	100.0	24.9	3.9	17.8	32.4	21.1	
その他	100.0	13.4	12.0	28.9	26.7	19.1	100.0	18.4	7.2	27.4	26.7	20.4	
企業規模別													
30～49人	100.0	9.1	7.6	19.6	35.3	28.3	100.0	14.4	4.3	16.6	39.5	25.1	
50～100人	100.0	11.2	9.5	26.8	33.8	18.7	100.0	9.7	7.2	29.3	34.2	19.6	
101～200人	100.0	16.0	13.8	29.6	32.6	7.9	100.0	18.2	5.3	26.9	39.1	10.5	
201～300人	100.0	13.3	9.4	46.9	17.9	12.5	100.0	14.3	11.9	33.1	30.1	10.6	
301～1,000人	100.0	27.8	13.8	28.1	21.9	8.4	100.0	28.3	12.7	22.0	28.4	8.7	
1,001人以上	100.0	26.8	9.2	38.9	12.5	12.7	100.0	27.0	10.3	35.8	14.0	12.9	
無回答	100.0	14.8	12.7	8.5	17.1	46.8	100.0	10.3	9.0	12.9	23.7	44.1	

	女性の活躍推進に関する担当者の選任等、 事業所内の体制整備						役職や女性が少ない職務への 女性の積極的登用						
	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	
		効果が あった	関連は なかつ た	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかつ た	どちら とも言 えない			
全体 (%)	100.0	10.7	4.5	14.5	50.9	19.4	100.0	8.3	4.6	16.5	49.8	20.8	
業種別													
建設業	100.0	3.3	4.4	14.5	56.8	21.0	100.0	6.0	5.6	13.3	55.6	19.5	
製造業	100.0	6.9	7.4	14.3	58.8	12.6	100.0	7.5	6.2	17.7	56.7	11.9	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	48.3	0.0	5.0	46.7	0.0	100.0	48.3	0.0	8.0	43.8	0.0	
情報通信業	100.0	15.5	7.4	16.3	48.3	12.5	100.0	11.3	0.0	36.4	31.7	20.6	
運輸業、郵便業	100.0	6.4	2.4	15.4	55.4	20.4	100.0	3.5	1.3	16.1	57.7	21.5	
卸売業、小売業	100.0	13.0	6.0	13.9	48.2	18.9	100.0	9.8	5.8	14.1	49.9	20.3	
金融業、保険業	100.0	33.5	13.3	1.3	31.4	20.5	100.0	5.6	13.3	31.0	29.6	20.5	
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	11.1	51.9	37.0	100.0	0.0	0.0	0.0	63.0	37.0	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	14.6	0.0	12.7	53.1	19.6	100.0	8.4	6.5	0.0	65.5	19.6	
宿泊業、飲食サービス業	100.0	13.1	1.0	24.7	42.5	18.8	100.0	8.1	8.1	21.6	38.8	23.4	
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	6.7	4.0	28.6	34.0	26.8	100.0	19.1	3.1	22.8	33.0	22.0	
教育、学習支援業	100.0	9.4	8.4	2.4	54.4	25.4	100.0	8.7	6.3	9.4	54.4	21.2	
医療、福祉	100.0	14.5	3.0	7.9	51.4	23.2	100.0	5.7	3.1	12.4	50.5	28.3	
その他	100.0	10.7	2.3	17.3	49.1	20.5	100.0	10.7	3.9	18.5	45.0	21.8	
企業規模別													
30～49人	100.0	10.9	4.1	8.0	49.5	27.5	100.0	6.3	5.2	11.2	49.8	27.5	
50～100人	100.0	5.2	2.2	17.2	54.8	20.6	100.0	5.0	2.2	18.3	51.9	22.6	
101～200人	100.0	10.1	3.7	17.3	58.9	10.1	100.0	6.1	5.1	15.1	62.1	11.6	
201～300人	100.0	8.5	6.3	15.7	52.7	16.9	100.0	9.5	7.1	17.3	48.0	18.1	
301～1,000人	100.0	14.3	3.9	16.1	57.4	8.3	100.0	12.4	2.7	25.0	49.2	10.7	
1,001人以上	100.0	16.1	8.3	19.8	41.0	14.8	100.0	16.2	6.0	19.0	41.9	16.9	
無回答	100.0	15.9	5.2	4.1	28.1	46.8	100.0	3.8	9.0	12.3	28.1	46.8	

表6 女性の活躍推進の取組実施状況 (続き)

	男性社員に対する女性の活躍推進の重要性についての啓発						体力面での個人差を補う設備等の設置					
	全体	実施している (業績の向上に)			実施していない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施していない	無回答
		効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)												
全 体	100.0	6.0	4.6	14.1	54.5	20.9	100.0	3.7	4.5	8.0	63.3	20.5
業 種												
別												
建設業	100.0	0.0	7.5	18.9	54.3	19.3	100.0	0.0	4.4	8.6	67.6	19.3
製造業	100.0	7.5	4.2	17.8	58.2	12.4	100.0	7.1	5.4	8.6	66.6	12.3
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	56.1	0.0	8.0	35.9	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
情報通信業	100.0	8.3	8.3	19.5	47.7	16.2	100.0	8.1	3.7	4.4	67.6	16.2
運輸業、郵便業	100.0	3.5	2.3	13.1	60.8	20.4	100.0	0.7	2.2	10.5	65.7	21.0
卸売業、小売業	100.0	10.7	4.7	16.7	47.6	20.3	100.0	2.4	4.9	8.4	64.9	19.4
金融業、保険業	100.0	3.8	43.1	1.9	29.6	21.7	100.0	0.0	42.4	0.6	34.0	23.0
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	63.0	37.0	100.0	0.0	0.0	0.0	63.0	37.0
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	8.0	72.4	19.6	100.0	0.0	0.0	0.0	80.4	19.6
宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.2	4.6	8.1	54.2	23.9	100.0	2.8	1.9	10.9	60.4	23.9
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	9.7	3.1	14.3	46.1	26.8	100.0	4.8	3.1	8.6	61.6	22.0
教育、学習支援業	100.0	1.2	8.1	3.9	59.3	27.5	100.0	0.0	8.1	2.4	62.0	27.5
医療、福祉	100.0	2.5	3.8	9.2	57.8	26.7	100.0	7.1	3.2	8.7	54.2	26.8
その他	100.0	5.4	1.7	20.3	50.1	22.5	100.0	2.0	4.8	9.1	63.2	20.9
企 業												
規 模												
別												
30～49人	100.0	4.1	5.4	8.3	54.3	28.0	100.0	2.5	4.6	7.3	58.3	27.2
50～100人	100.0	6.2	3.0	13.1	55.5	22.2	100.0	3.3	2.1	9.3	63.5	21.8
101～200人	100.0	4.7	4.5	13.4	64.0	13.3	100.0	5.7	7.3	6.9	68.5	11.6
201～300人	100.0	4.2	6.3	10.7	62.2	16.5	100.0	0.9	4.7	3.0	74.9	16.5
301～1,000人	100.0	5.1	2.8	17.2	63.1	11.9	100.0	6.7	6.0	7.3	68.5	11.5
1,001人以上	100.0	10.9	5.8	27.3	40.8	15.2	100.0	4.0	3.8	11.1	64.1	17.0
無回答	100.0	7.6	5.2	4.5	32.2	50.6	100.0	3.8	5.2	8.3	36.0	46.8

	女性の教育訓練の積極的な実施					
	全体	実施している (業績の向上に)			実施していない	無回答
		効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)						
全 体	100.0	10.9	4.0	13.6	51.5	20.0
業 種						
別						
建設業	100.0	7.5	4.4	10.3	60.0	17.7
製造業	100.0	15.4	4.7	17.5	50.0	12.4
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	56.1	0.0	0.0	43.9	0.0
情報通信業	100.0	7.4	3.7	19.9	48.5	20.6
運輸業、郵便業	100.0	7.2	2.6	17.1	54.2	18.9
卸売業、小売業	100.0	12.2	6.0	15.4	48.9	17.5
金融業、保険業	100.0	3.8	12.6	32.3	30.2	21.1
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	63.0	37.0
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	10.6	0.0	8.4	61.5	19.6
宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.8	1.4	10.5	53.8	24.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	8.8	7.1	18.0	44.2	22.0
教育、学習支援業	100.0	3.3	8.1	1.8	59.3	27.5
医療、福祉	100.0	15.4	2.5	10.0	46.7	25.4
その他	100.0	7.2	2.9	12.0	55.6	22.2
企 業						
規 模						
別						
30～49人	100.0	8.2	2.8	10.8	51.1	27.0
50～100人	100.0	8.1	2.0	14.6	54.5	20.8
101～200人	100.0	12.4	4.3	10.2	60.0	13.1
201～300人	100.0	7.4	8.4	12.3	55.4	16.5
301～1,000人	100.0	14.9	6.5	14.7	53.6	10.3
1,001人以上	100.0	17.4	4.8	21.1	41.5	15.3
無回答	100.0	9.7	5.2	6.2	32.2	46.8

表7 「管理職に占める女性の割合」と「女性の活躍を推進する取組の実施状況」

							係長相当職以上（役員含む）に占める女性の割合
		役員に占める女性の割合	部長相当職に占める女性の割合	課長相当職に占める女性の割合	課長相当職以上（役員含む）に占める女性の割合	係長相当職に占める女性の割合	
		（%）					
全 体		17.8	7.0	8.9	9.7	19.2	12.9
実 施 の 取 組	性別評価によらない人事考課基準の明確化	12.3	5.8	7.7	7.6	17.8	11.3
	仕事と生活の両立のための制度の整備	12.7	6.6	8.7	8.4	18.9	12.2
	女性の活躍推進に関する担当者の選任等、事業所内の体制整備	15.4	8.5	11.2	10.8	21.0	14.8
	役職や女性が少ない職務への女性の積極的登用	15.9	4.3	9.3	8.4	21.1	13.3
	男性社員に対する女性の活躍推進の重要性についての啓発	13.4	5.5	7.7	7.5	16.1	10.7
	体力面での個人差を補う設備等の設置	20.9	8.9	11.9	11.6	28.2	16.9
	女性の教育訓練の積極的な実施	14.9	6.4	8.9	8.7	19.8	12.7
	その他	22.2	12.0	6.6	10.5	29.4	12.2

表8 女性の活躍を推進する取組の効果

		中途退職する女性社員の減少	優秀な女性人材の確保	女性社員の労働意欲の向上	従業員全体の労働意欲の向上	職場におけるコミュニケーションの活性化	仕事の増加と生活を両立している社員の増加	業務効率の向上	企業のイメージアップ	新たな商品・サービスの開発	新たな販売手法や販路の開拓	多様な顧客ニーズへの対応	その他の効果	特にない	無回答
		(%)													
全体		20.9	26.2	41.8	14.2	25.7	25.4	15.4	10.8	3.8	2.6	9.5	0.4	9.1	20.0
業種別	建設業	21.7	23.5	45.9	9.3	17.6	25.1	21.0	14.4	2.0	1.7	6.8	0.0	3.4	26.5
	製造業	27.2	23.7	45.8	19.0	28.5	24.4	20.4	6.9	3.1	1.2	3.6	0.0	11.7	14.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	57.7	82.7	31.3	0.0	0.0	49.2	22.8	8.5	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6	0.0
	情報通信業	16.8	27.6	53.6	19.6	32.2	49.1	16.8	17.2	4.1	0.0	4.1	0.0	8.6	9.2
	運輸業、郵便業	13.6	14.8	37.0	12.0	21.9	15.2	14.6	14.8	0.0	0.9	5.0	0.0	11.5	25.4
	卸売業、小売業	17.3	26.9	41.4	17.6	29.9	20.0	15.6	8.8	8.5	6.1	18.2	0.3	13.5	18.2
	金融業、保険業	28.0	76.7	67.3	0.0	1.3	25.2	0.6	22.0	0.6	0.6	0.6	0.0	1.3	1.3
	不動産業、物品賃貸業	27.8	0.0	27.8	0.0	44.5	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.8
	学術研究、専門・技術サービス業	17.5	29.2	31.7	22.1	36.7	15.0	29.2	20.0	7.5	0.0	7.5	0.0	0.0	27.1
	宿泊業、飲食サービス業	12.1	18.3	38.4	8.7	23.5	23.3	2.7	18.8	6.1	9.8	23.2	0.0	4.7	22.9
	生活関連サービス業、娯楽業	13.7	14.9	45.2	11.7	25.8	9.7	8.3	15.0	4.1	5.2	5.2	0.0	3.5	30.0
	教育、学習支援業	30.2	42.2	53.4	7.4	40.2	38.8	18.0	3.4	9.8	0.9	15.5	0.9	14.6	9.1
	医療、福祉	24.5	32.6	37.5	16.2	24.1	33.6	15.9	3.7	1.6	0.3	9.8	1.4	5.1	24.4
その他	21.0	26.0	34.9	8.5	17.6	28.2	12.2	12.0	2.0	3.2	9.8	1.0	14.6	21.5	
企業規模別	30～49人	20.0	21.5	31.6	13.9	31.4	14.7	18.0	9.9	3.3	1.5	10.7	0.4	5.9	29.9
	50～100人	18.0	19.5	36.4	13.8	27.2	20.5	14.5	12.7	3.9	3.2	9.3	0.0	10.8	20.8
	101～200人	21.1	29.5	49.5	16.1	22.2	29.1	15.9	7.0	2.2	1.6	8.5	0.0	9.5	11.5
	201～300人	15.7	16.9	35.5	11.1	13.5	27.5	10.2	10.8	2.4	1.4	7.4	1.0	17.8	17.8
	301～1,000人	27.9	39.8	53.5	16.9	32.0	32.5	15.2	8.3	3.4	3.1	8.4	0.5	8.8	10.0
	1,001人以上	25.0	35.3	55.3	15.0	22.1	40.3	15.7	14.8	5.4	4.1	11.2	0.4	8.0	12.6
無回答	13.7	20.3	25.1	4.6	13.7	12.7	11.7	4.6	9.1	4.6	4.6	2.5	7.1	53.2	

表9-1 女性の活躍を推進する取組と効果

		女性の活躍推進の取組の効果												
		中途退職する女性社員の減少	優秀な女性人材の確保	女性社員の労働意欲の向上	従業員全体の労働意欲の向上	職場におけるコミュニケーションの活性化	仕事と生活を両立している社員の増加	業務効率の向上	企業のイメージアップ	新たな商品・サービスの開発	新たな販売手法や販路の開拓	多様な顧客ニーズへの対応	その他の効果	
		(%)												
実施している女性活用 の取組	性別評価によらない人事考課基準の明確化	実施している	26.9	36.7	53.8	15.5	28.2	34.1	18.2	12.1	5.6	4.2	13.2	0.6
		業績の向上に効果があった	22.4	33.5	48.4	18.3	32.1	33.1	20.1	11.9	6.9	3.3	10.8	0.5
		業績の向上に関連はなかった	25.4	29.2	44.4	9.0	20.5	30.4	11.9	7.5	2.4	2.4	9.5	0.0
		どちらも言えない	23.4	24.5	44.7	13.4	23.9	22.5	18.2	12.2	3.4	2.1	9.4	0.2
	仕事と生活の両立のための制度の整備	実施している	30.2	39.1	51.8	15.1	26.2	40.5	17.7	13.1	5.1	3.8	11.8	0.6
		業績の向上に効果があった	50.2	64.8	75.6	24.4	32.4	68.5	22.5	18.3	7.0	3.3	17.4	0.9
		業績の向上に関連はなかった	15.4	18.7	34.1	4.9	17.1	25.2	9.8	8.9	2.4	2.4	4.1	0.0
		どちらも言えない	19.7	26.1	37.6	11.2	22.2	24.2	15.4	9.8	4.2	3.7	9.6	0.3
	女性の活躍推進に関する担当者の選任等、事業所内の体制整備	実施している	29.0	43.3	58.6	18.7	35.9	39.6	23.0	16.6	5.3	5.5	17.4	0.8
		業績の向上に効果があった	25.4	42.3	47.9	18.3	31.9	31.5	19.7	16.4	4.7	4.2	16.9	0.5
		業績の向上に関連はなかった	13.8	12.2	24.4	6.5	9.8	23.6	8.1	2.4	2.4	1.6	7.3	0.0
		どちらも言えない	11.0	16.6	25.3	6.7	15.7	15.2	9.8	7.0	2.0	2.5	5.6	0.6
	役職や女性が少ない職務への女性の積極的登用	実施している	27.6	45.5	57.6	16.6	31.6	37.6	21.3	17.6	6.8	5.5	17.9	0.5
		業績の向上に効果があった	19.2	37.1	38.5	13.1	20.7	24.9	16.0	14.6	6.1	4.7	16.4	0.5
		業績の向上に関連はなかった	13.8	16.3	26.8	9.8	12.2	25.2	6.5	5.7	4.1	2.4	4.9	0.0
		どちらも言えない	13.2	20.8	29.2	6.5	17.1	16.6	11.0	8.1	2.2	2.0	7.3	0.3
	男性社員に対する女性の活躍推進の重要性についての啓発	実施している	25.2	41.7	56.5	18.0	29.7	38.1	23.4	18.6	6.6	5.7	15.6	0.3
		業績の向上に効果があった	16.0	26.3	28.2	10.3	15.5	22.5	10.8	10.3	5.2	2.8	8.9	0.0
		業績の向上に関連はなかった	8.9	13.0	26.0	8.1	4.9	22.0	9.8	4.1	2.4	2.4	4.1	0.0
		どちらも言えない	11.0	18.8	27.0	7.9	16.9	14.6	12.1	9.8	2.2	2.5	7.6	0.3
	体力面での個人差を補う設備等の設置	実施している	12.7	18.1	22.8	10.0	13.8	14.1	11.4	6.3	2.5	2.5	6.7	0.4
		業績の向上に効果があった	6.1	11.3	13.6	7.0	9.4	10.3	7.5	1.9	1.4	1.4	3.3	0.0
		業績の向上に関連はなかった	14.6	18.7	20.3	11.4	12.2	11.4	9.8	8.1	2.4	0.8	6.5	0.8
		どちらも言えない	7.3	9.6	13.5	4.5	9.0	7.6	6.5	3.9	1.4	1.7	3.9	0.3
	女性の教育訓練の積極的な実施	実施している	28.1	44.8	62.1	20.7	34.2	38.2	22.3	14.9	4.5	4.8	14.3	0.5
		業績の向上に効果があった	27.7	45.5	54.5	20.7	28.2	36.2	20.7	13.1	3.3	3.8	15.5	0.0
		業績の向上に関連はなかった	9.8	10.6	25.2	7.3	10.6	19.5	5.7	5.7	4.1	0.8	5.7	0.8
		どちらも言えない	9.8	16.6	24.4	7.0	15.7	12.1	9.3	5.9	1.4	2.2	3.7	0.3
	その他	実施している	1.9	2.5	3.6	1.1	2.0	2.4	1.2	0.8	0.3	0.3	0.9	0.1
		業績の向上に効果があった	0.9	1.4	1.9	1.4	1.4	2.8	2.8	0.5	0.9	0.0	0.5	0.0
		業績の向上に関連はなかった	0.8	0.8	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		どちらも言えない	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

それぞれの取組を実施している／業績の向上に効果があった／業績の向上に関連はなかった／どちらも言えない、と回答している事業所=100

表9-2 女性の活躍を推進する取組と効果

	合 計	実施している女性活用の取組							
		性 基 別 評 価 の 明 確 化	制 度 の 整 備	仕 事 と 生 活 の 両 立 の た め の	体 制 の 整 備	当 業 者 の 選 任 等 、 事 業 所 内 の 担	の 役 職 や 女 性 の 積 極 的 登 用	啓 蒙 推 進 の 重 要 性 に 対 し て の 活	備 等 の 設 置
(%)									
女 性 の 活 躍 推 進 の 取 組 の 効 果	中途退職する女性社員の減少	100.0	11.6	19.7	17.0	12.9	12.2	7.9	18.7
	優秀な女性人材の確保	100.0	12.4	15.4	17.2	15.1	12.2	8.9	18.7
	女性社員の労働意欲の向上	100.0	13.6	15.7	17.0	13.6	11.4	9.3	19.5
	従業員全体の労働意欲の向上	100.0	13.1	13.5	17.3	12.5	11.1	12.8	19.7
	職場におけるコミュニケーションの活性化	100.0	15.2	11.8	20.0	12.9	11.0	11.4	17.7
	仕事と生活を両立している社員の増加	100.0	13.2	19.5	15.4	12.1	12.5	9.7	17.7
	業務効率の向上	100.0	13.0	11.9	17.8	14.3	11.1	13.0	18.8
	企業のイメージアップ	100.0	13.4	13.2	20.2	18.0	14.5	4.4	16.3
	新たな商品・サービスの開発	100.0	18.9	12.4	14.1	18.4	17.8	8.1	10.3
	新たな販売手法や販路の開拓	100.0	13.9	8.3	18.1	18.1	14.6	10.4	16.7
	多様な顧客ニーズへの対応	100.0	12.9	11.6	19.7	18.5	12.0	7.2	18.1
	その他の効果	100.0	30.8	23.1	23.1	23.1	0.0	0.0	0.0
特になし	100.0	12.5	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	

表10 女性の活躍推進のために期待する行政の取組

		の女性の活躍推進に向けた法制度	の先進企業の取組や具体的な事例	や関係法令等のホームページ	への働きかけ	女性の活躍推進に向けた経営層	開催	女性の活躍推進の取組に関する	表彰企業に対する認定・認証・	取組企業への取組の取組	場企業間・労働者間の情報交換の	税制に・入札制度等における取	その他	特になし	無回答
		(%)													
全体		37.6	37.2	25.0	16.7	16.4	10.6	10.9	11.5	18.7	5.2	22.6			
業種別	建設業	37.8	32.2	18.7	11.9	20.0	8.7	14.4	22.0	5.9	14.5	21.8			
	製造業	35.0	35.0	30.6	19.7	19.8	14.2	11.1	12.5	18.8	2.6	22.6			
	電気・ガス・熱供給・水道業	15.8	15.8	21.0	20.1	40.3	53.3	8.0	0.0	15.1	7.8	7.8			
	情報通信業	46.3	46.3	35.3	11.8	31.9	11.3	12.0	15.7	37.5	3.9	9.0			
	運輸業、郵便業	35.5	35.5	27.2	19.4	23.2	9.2	10.4	9.7	11.3	2.9	33.4			
	卸売業、小売業	35.0	35.0	22.0	10.3	11.6	5.0	12.3	12.9	21.2	8.4	22.9			
	金融業、保険業	64.8	64.8	11.0	6.6	21.7	9.7	1.3	0.6	23.0	2.5	2.5			
	不動産業、物品賃貸業	29.6	29.6	11.1	29.6	29.6	0.0	0.0	0.0	29.6	0.0	11.1			
	学術研究、専門・技術サービス業	12.7	12.7	16.7	8.0	8.7	6.5	4.4	15.2	12.1	10.9	34.5			
	宿泊業、飲食サービス業	43.7	43.7	25.2	23.2	12.7	10.1	7.0	10.2	19.6	3.5	17.0			
	生活関連サービス業、娯楽業	47.1	47.1	19.7	9.8	16.8	16.9	14.2	10.3	27.3	1.9	16.9			
	教育、学習支援業	37.0	37.0	24.9	13.4	7.4	5.5	14.2	14.8	16.6	0.0	32.8			
	医療、福祉	41.6	41.6	23.7	20.0	10.0	10.5	14.6	9.1	19.1	7.7	21.0			
その他	34.6	34.6	26.9	19.7	16.0	14.8	6.6	8.1	16.3	2.6	25.2				
企業規模別	30～49人	31.8	30.6	17.4	13.5	9.7	6.9	9.8	10.2	16.2	7.2	32.4			
	50～100人	35.7	35.7	21.4	16.7	12.3	12.7	10.3	11.0	23.8	3.1	26.6			
	101～200人	43.7	43.7	22.9	22.2	15.0	8.3	11.6	8.7	21.1	3.4	20.2			
	201～300人	45.3	45.3	34.0	25.9	19.3	20.3	11.9	9.6	13.4	1.2	10.5			
	301～1,000人	44.8	44.8	34.8	16.6	31.6	10.1	11.0	14.9	19.3	3.4	17.5			
	1,001人以上	37.7	37.7	36.4	16.4	24.1	13.5	13.5	16.3	17.0	7.7	13.0			
	無回答	32.8	32.8	15.2	2.1	13.5	4.2	7.6	7.6	11.9	11.6	12.3			

表11 育児休業制度の規定状況

		全 体	規 定 が あ る	規 定 は な い が 慣 行 と し て 実 施	規 定 も な く 慣 行 も な い	無 回 答	無 回 答 を 除 いた 規 定 率
		(%)					
全 体		100.0	87.0	3.6	6.9	2.5	89.2
業 種 別	建設業	100.0	86.5	1.6	4.3	7.6	93.6
	製造業	100.0	92.2	2.6	4.8	0.5	92.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	100.0	83.3	7.0	8.1	1.5	84.6
	卸売業、小売業	100.0	74.1	9.4	15.0	1.5	75.2
	金融業、保険業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	51.9	18.5	0.0	29.6	73.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	93.5	0.0	0.0	6.5	100.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	73.4	3.8	19.3	3.5	76.1
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	84.7	0.0	5.8	9.6	93.7
	教育、学習支援業	100.0	99.4	0.0	0.6	0.0	99.4
	医療、福祉	100.0	96.3	2.5	0.4	0.8	97.1
その他	100.0	86.1	1.1	10.8	2.0	87.9	
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	74.8	6.1	15.1	4.0	77.9
	50～100人	100.0	85.8	3.9	7.0	3.3	88.7
	101～200人	100.0	92.4	3.0	4.6	0.0	92.4
	201～300人	100.0	97.9	0.0	0.0	2.1	100.0
	301～1,000人	100.0	96.4	1.5	1.4	0.8	97.2
	1,001人以上	100.0	97.6	1.5	0.6	0.2	97.8
	無回答	100.0	70.1	6.2	10.5	13.3	80.9

表12 育児休業の取得可能期間

		全 体	原 則 1 歳 ま で	1 歳 6 か 月 ま で	2 1 歳 未 満 6 か 月 を 超 え て	2 〜 3 歳 未 満	3 歳 以 上	無 回 答
		(%)						
全 体		100.0	53.7	28.2	3.2	9.9	3.8	1.2
業 種 別	建設業	100.0	49.5	30.2	5.2	5.1	6.7	3.3
	製造業	100.0	51.6	31.8	4.3	9.6	2.2	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	30.9	21.0	0.0	0.0	48.1	0.0
	情報通信業	100.0	52.1	27.8	4.6	7.4	3.7	4.4
	運輸業、郵便業	100.0	52.5	28.1	0.8	15.5	3.1	0.0
	卸売業、小売業	100.0	41.2	33.2	3.1	10.7	6.7	5.0
	金融業、保険業	100.0	27.7	15.1	24.9	31.0	1.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	78.6	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	76.7	7.0	11.7	0.0	4.7	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	67.5	22.1	0.0	5.4	5.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	71.6	20.5	3.6	4.3	0.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	54.7	32.0	1.8	10.9	0.6	0.0
	医療、福祉	100.0	53.8	30.9	0.7	10.6	3.3	0.7
その他	100.0	55.3	26.0	2.0	13.0	3.7	0.0	
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	54.5	30.9	2.0	8.8	2.0	1.8
	50～100人	100.0	65.4	23.4	3.6	4.6	1.6	1.4
	101～200人	100.0	57.1	33.8	3.5	2.2	2.8	0.7
	201～300人	100.0	61.4	29.2	0.0	8.1	0.0	1.3
	301～1,000人	100.0	50.4	32.6	2.4	9.7	4.5	0.4
	1,001人以上	100.0	35.3	22.3	6.2	23.8	11.4	1.0
	無回答	100.0	48.4	32.0	0.0	16.6	0.0	3.0

表13 育児休業の取得状況

	(%)	常用労働者			正規社員			非正規社員		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
全 体		34.6	3.7	92.7	32.4	3.8	94.4	60.6	1.4	84.3
業 種										
別	建設業	14.2	0.0	80.4	13.4	0.0	79.2	100.0	0.0	100.0
	製造業	23.8	4.3	97.7	23.3	4.5	100.0	32.6	0.0	74.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	25.5	1.1	95.0	26.0	1.1	95.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	37.6	2.1	90.1	29.7	2.4	84.6	66.7	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	28.6	3.0	91.6	21.3	3.0	87.6	100.0	0.0	100.0
	卸売業、小売業	52.1	9.8	85.4	45.6	10.3	87.4	74.6	0.0	81.9
	金融業、保険業	55.9	0.5	100.0	55.4	0.5	100.0	100.0	0.0	100.0
	不動産業、物品賃貸業(*)	12.5	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
	学術研究、専門・技術サービス業	33.3	0.0	95.2	33.3	0.0	95.2	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	48.2	1.6	100.0	40.7	2.8	100.0	75.0	0.0	100.0
	生活関連サービス業、娯楽業	52.7	3.2	100.0	48.5	0.0	100.0	87.5	0.0	100.0
	教育、学習支援業	46.7	3.6	82.3	47.4	3.9	84.4	41.1	0.0	66.8
	医療、福祉	72.5	3.8	92.9	71.9	3.9	94.0	79.1	0.0	84.0
	その他	28.2	2.3	89.6	25.7	2.1	94.4	52.8	5.3	72.7
企 業 規 模										
別	30～49人	47.2	0.0	78.1	47.1	0.0	82.7	48.5	0.0	48.5
	50～100人	58.6	12.0	89.9	58.9	12.4	92.4	55.3	0.0	67.4
	101～200人	39.0	1.3	88.8	35.9	1.3	91.4	76.8	0.0	76.8
	201～300人	41.6	11.2	93.6	43.0	13.2	93.3	87.5	0.0	100.0
	301～1,000人	38.1	1.6	92.2	33.6	1.6	92.9	62.1	1.8	90.2
	1,001人以上	28.1	3.8	97.2	26.8	3.9	98.9	51.1	1.3	84.7
	無回答	65.8	0.0	100.0	45.5	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0

平成24年4月1日～平成25年3月31日までの期間における、出産者（男性の場合は配偶者）に占める育児休業を開始した人の割合

表14 育児休業取得者の休業期間 【男性】

		全 体	10日 未満	10日～ 1か月 未満	1か月 ～3か 月未満	3か月 ～6か 月未満	6か月 ～10か 月未満	10か月 ～1年 未満	1年～ 1年6 か月未 満	1年6 か月～ 2年未 満	2年～ 3年未 満	3年 以上
(% )												
全 体		100.0	27.7	44.5	11.5	6.4	5.5	0.9	2.5	1.1	0.0	0.0
業 種 別	建設業(*)	100.0	0.0	0.0	37.1	62.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	26.2	61.8	6.9	3.4	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業(*)	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業(*)	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業、小売業(*)	100.0	41.9	0.0	46.5	0.0	11.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	金融業、保険業(*)	100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業(*)	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業(*)	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉(*)	100.0	9.7	25.0	9.7	0.0	9.7	15.3	30.6	0.0	0.0	0.0
その他	100.0	28.7	19.5	12.8	6.5	32.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
企 業 規 模 別	30～49人(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～100人(*)	100.0	70.3	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	0.0	0.0	0.0
	101～200人(*)	100.0	0.0	0.0	16.2	31.2	16.4	12.1	24.2	0.0	0.0	0.0
	201～300人(*)	100.0	29.7	11.0	59.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	301～1,000人	100.0	0.0	20.4	6.5	28.4	44.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1,001人以上	100.0	26.6	58.8	8.3	3.2	1.4	0.2	0.0	1.6	0.0	0.0
無回答(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

表14 育児休業取得者の休業期間 【女性】

		全 体	10日 未満	10日～ 1か月 未満	1か月 ～3か 月未満	3か月 ～6か 月未満	6か月 ～10か 月未満	10か月 ～1年 未満	1年～ 1年6 か月未 満	1年6 か月～ 2年未 満	2年～ 3年未 満	3年 以上
(% )												
全 体		100.0	0.3	0.7	1.7	7.2	20.3	29.5	35.1	5.3	1.4	0.6
業 種 別	建設業	100.0	0.0	0.0	10.5	16.3	16.7	21.6	34.9	0.0	0.0	0.0
	製造業	100.0	0.0	0.5	1.0	5.3	26.3	26.6	34.6	5.7	0.5	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	3.6	7.2	34.5	3.6	47.4	3.6	0.0	3.6
	情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	8.8	22.0	13.2	51.7	4.4	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	0.0	0.0	0.0	21.5	18.5	24.7	35.4	0.0	12.3	0.0
	卸売業、小売業	100.0	0.0	1.9	3.7	9.1	1.9	36.1	42.1	5.3	3.3	0.0
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	7.4	2.1	7.8	37.1	17.6	28.0	0.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.8	41.0	29.2	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	2.8	0.0	0.0	2.8	27.8	33.4	33.1	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42.0	58.0	0.0	12.0	0.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	2.2	3.4	19.2	38.0	33.8	3.4	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	0.9	1.1	1.0	8.4	19.0	33.6	31.2	5.0	1.4	0.5
その他	100.0	0.0	0.6	1.9	8.3	26.2	25.7	29.7	7.7	1.3	2.7	
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	0.0	0.0	3.5	6.5	10.3	26.9	50.8	1.9	4.6	3.8
	50～100人	100.0	1.5	2.0	1.5	6.6	16.7	41.8	16.5	13.4	3.0	1.5
	101～200人	100.0	1.0	2.4	0.0	11.8	10.2	30.5	41.7	2.4	2.3	0.0
	201～300人	100.0	0.0	2.3	3.3	8.5	10.7	30.4	42.6	2.3	0.0	0.0
	301～1,000人	100.0	0.3	0.6	1.0	5.0	21.0	37.7	33.1	1.3	0.5	0.0
	1,001人以上	100.0	0.0	0.1	1.1	7.3	25.4	23.9	34.9	7.3	1.1	0.4
無回答(*)	100.0	0.0	0.0	54.5	0.0	0.0	45.5	0.0	0.0	0.0	0.0	

表15 育児休業中の会社等からの給与等の支給 【1歳未満】

	全体 (%)	会社から毎月支給あり		互助会等から 支給あり	支給なし	無回答
		所定内給与額を 一定割合支給	その他			
全 体	100.0	4.6	1.5	5.0	72.2	16.7
業 種						
別						
建設業	100.0	4.4	0.0	3.3	70.6	21.7
製造業	100.0	2.7	3.0	1.8	82.6	9.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	45.3	0.0	54.7	0.0
情報通信業	100.0	8.3	4.4	11.1	67.3	9.0
運輸業、郵便業	100.0	2.4	0.7	9.0	69.9	18.0
卸売業、小売業	100.0	4.5	0.3	9.0	64.6	21.6
金融業、保険業	100.0	31.0	0.0	20.5	46.6	1.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	4.4	0.0	0.0	74.2	21.4
宿泊業、飲食サービス業	100.0	2.9	0.0	6.2	60.0	30.9
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	3.6	0.0	0.0	65.1	31.3
教育、学習支援業	100.0	15.0	0.6	9.6	68.5	6.3
医療、福祉	100.0	3.4	0.9	1.0	88.4	6.3
その他	100.0	4.8	2.7	5.4	66.4	20.7
企 業 規 模						
別						
30～49人	100.0	5.8	1.1	3.8	56.8	32.6
50～100人	100.0	3.7	0.7	2.7	76.0	16.8
101～200人	100.0	3.9	0.6	1.2	85.0	9.4
201～300人	100.0	1.6	1.2	2.8	85.6	8.8
301～1,000人	100.0	1.4	0.6	4.6	88.1	5.3
1,001人以上	100.0	8.6	4.1	14.1	70.4	2.9
無回答	100.0	0.0	4.5	8.7	53.6	33.3

表15 育児休業中の会社等からの給与等の支給 【1歳以上】

	全体 (%)	会社から毎月支給あり		互助会等から 支給あり	支給なし	無回答
		所定内給与額を 一定割合支給	その他			
全 体	100.0	2.5	0.8	3.2	67.6	25.7
業 種						
別						
建設業	100.0	2.8	0.0	1.6	61.6	33.9
製造業	100.0	1.4	2.0	0.6	75.2	20.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	45.3	0.0	54.7	0.0
情報通信業	100.0	0.0	0.0	11.1	63.6	25.4
運輸業、郵便業	100.0	2.3	0.7	9.0	63.2	24.9
卸売業、小売業	100.0	3.4	0.0	6.3	63.5	26.9
金融業、保険業	100.0	31.0	0.0	20.5	46.6	1.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	4.4	0.0	0.0	59.6	36.0
宿泊業、飲食サービス業	100.0	1.4	0.0	0.0	53.3	43.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	3.6	0.0	0.0	61.4	34.9
教育、学習支援業	100.0	8.7	0.6	7.5	64.6	18.6
医療、福祉	100.0	1.0	0.0	0.8	81.0	17.3
その他	100.0	0.8	1.6	0.8	71.6	25.3
企 業 規 模						
別						
30～49人	100.0	3.3	0.0	1.7	52.9	42.1
50～100人	100.0	1.5	0.4	2.1	66.5	29.5
101～200人	100.0	2.3	0.6	0.0	78.8	17.4
201～300人	100.0	3.2	1.2	1.6	80.5	13.5
301～1,000人	100.0	1.1	0.6	3.0	81.5	13.9
1,001人以上	100.0	4.0	3.0	11.2	73.4	8.4
無回答	100.0	0.0	0.0	3.0	52.3	44.7

表16 男性の育児休業取得を推進する取組の実施状況

		全 体	行 っ て い る	行 っ て い な い	無 回 答
		(%)			
	全 体	100.0	10.5	81.4	8.1
業 種 別	建設業	100.0	10.4	76.4	13.2
	製造業	100.0	10.8	85.3	3.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.0	92.0	0.0
	情報通信業	100.0	27.6	68.7	3.7
	運輸業、郵便業	100.0	11.1	81.5	7.4
	卸売業、小売業	100.0	13.1	81.3	5.7
	金融業、保険業	100.0	4.4	75.1	20.5
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	70.4	29.6
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	8.0	92.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.7	85.2	9.1
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	2.7	67.8	29.5
	教育、学習支援業	100.0	4.2	93.3	2.4
	医療、福祉	100.0	12.8	82.0	5.2
	その他	100.0	7.2	80.6	12.2
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	3.6	84.9	11.4
	50～100人	100.0	3.8	86.1	10.1
	101～200人	100.0	11.4	82.8	5.8
	201～300人	100.0	12.2	84.6	3.2
	301～1,000人	100.0	10.7	85.1	4.2
	1,001人以上	100.0	30.3	65.9	3.8
	無回答	100.0	8.0	71.8	20.2

表17 男性の育児休業取得推進のために期待する行政の取組

		整備 男性の 育児休業 取得に 向けた 法制度の	先進 企業の 取組や 具体的 事例の 紹介	関係 法令等 による 周知啓 発	男性の 働きか け	男性の 育児休 業取得 に向けた 経営層 への	男性の 育児休 業取得 の取組 に関する シ	取組 企業に 対する 認定・ 認証・ 表彰制 度	企業間 ・労働 者間の 情報交 換の場 の提	税制 ・入札 制度等 におけ る取組 企業 に	その他	特になし	無 回 答
全体		37.4	20.5	14.5	18.6	7.1	10.7	7.5	18.5	2.0	27.6	9.5	
業 種 別	建設業	38.3	16.6	7.7	25.7	0.0	21.5	9.1	20.0	3.3	23.2	13.2	
	製造業	37.7	25.0	18.2	22.4	12.6	10.4	8.8	19.2	2.1	27.1	3.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	20.8	30.9	0.0	45.3	48.3	8.0	0.0	5.0	0.0	7.8	0.0	
	情報通信業	35.0	15.5	0.0	23.9	15.0	15.2	0.0	27.4	3.9	30.3	3.7	
	運輸業、郵便業	31.0	24.6	18.0	23.1	5.9	7.4	3.1	11.7	2.6	36.4	9.7	
	卸売業、小売業	37.7	21.6	12.3	11.6	3.1	7.8	12.9	22.1	1.5	26.1	11.3	
	金融業、保険業	64.8	10.3	7.8	24.2	7.2	0.6	0.6	24.2	0.0	2.5	21.7	
	不動産業、物品賃貸業	40.7	0.0	29.6	29.6	0.0	11.1	0.0	18.5	0.0	11.1	29.6	
	学術研究、専門・技術サービス業	22.9	12.1	8.4	14.9	4.4	12.4	4.4	22.6	6.5	49.8	4.4	
	宿泊業、飲食サービス業	41.7	13.4	19.2	15.5	9.1	10.8	3.3	18.2	0.5	24.8	9.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	38.9	18.0	5.8	23.8	4.0	10.2	6.7	21.9	0.9	20.9	23.8	
	教育、学習支援業	32.1	19.1	14.5	5.8	3.9	4.6	8.9	4.2	0.0	39.7	10.3	
	医療、福祉	41.7	25.5	15.6	18.2	5.8	15.1	10.2	20.0	3.1	22.8	7.1	
その他	35.9	17.8	18.9	14.2	8.5	6.6	6.6	14.1	0.4	30.5	11.4		
企 業 規 模 別	30～49人	29.0	10.4	12.4	11.3	4.0	10.4	4.5	16.6	0.7	41.4	12.7	
	50～100人	35.2	18.0	12.8	16.4	7.1	10.4	5.5	24.0	3.1	28.7	11.6	
	101～200人	40.7	21.1	19.0	15.5	7.5	9.3	8.5	19.0	0.5	24.6	8.9	
	201～300人	42.0	34.5	19.6	24.2	10.0	8.6	10.8	12.3	4.3	14.1	3.0	
	301～1,000人	43.9	28.2	14.7	25.8	7.7	12.5	9.8	21.1	2.6	24.6	4.9	
	1,001人以上	46.2	31.7	16.9	31.9	12.1	11.9	10.7	15.3	2.5	14.8	3.6	
無回答	35.4	11.1	2.7	6.8	0.0	12.2	12.4	14.0	2.1	16.4	29.4		

表18 子の看護休暇制度の規定状況

		全 体	規 定 が あ る	規 定 は な い が 慣 行 と し て 実 施	規 定 も な く 慣 行 も な い	無 回 答	無 回 答 を 除 いた 規 定 率
		(%)					
全 体		100.0	65.5	8.2	21.1	5.2	69.1
業 種 別	建設業	100.0	57.6	8.4	26.4	7.6	62.3
	製造業	100.0	73.8	4.6	19.9	1.7	75.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	92.0	0.0	8.0	0.0	92.0
	情報通信業	100.0	79.7	7.8	12.5	0.0	79.7
	運輸業、郵便業	100.0	61.3	9.8	24.9	4.0	63.9
	卸売業、小売業	100.0	57.0	7.6	25.8	9.6	63.1
	金融業、保険業	100.0	98.7	0.0	0.0	1.3	100.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	51.9	18.5	0.0	29.6	73.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	65.5	10.6	24.0	0.0	65.5
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	41.4	7.5	45.7	5.4	43.8
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	52.0	10.9	20.0	17.1	62.7
	教育、学習支援業	100.0	70.1	18.7	11.2	0.0	70.1
	医療、福祉	100.0	76.2	11.3	10.9	1.7	77.5
	その他	100.0	66.5	3.8	22.1	7.5	71.9
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	47.0	13.8	30.8	8.5	51.4
	50～100人	100.0	60.6	8.2	25.2	6.0	64.5
	101～200人	100.0	69.0	7.9	20.4	2.8	71.0
	201～300人	100.0	87.1	6.0	5.7	1.2	88.2
	301～1,000人	100.0	84.5	1.5	12.7	1.4	85.7
	1,001人以上	100.0	85.5	3.6	9.2	1.7	87.0
	無回答	100.0	34.6	11.0	34.7	19.7	43.1

表19 子の看護休暇の取得状況

	常用労働者	正規社員			非正規社員					
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
全体	(%)	0.71	0.51	0.96	1.08	0.67	2.06	0.22	0.11	0.29
業種別	建設業(*)	0.27	0.09	1.43	0.33	0.10	2.17	0.00	0.00	0.00
	製造業	1.58	0.89	4.67	2.02	1.08	8.85	0.20	0.03	0.48
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.87	1.61	3.09	1.91	1.63	3.36	0.00	0.00	0.00
	情報通信業	2.91	1.82	6.51	2.53	1.84	7.11	5.44	0.00	5.95
	運輸業、郵便業	0.05	0.03	0.17	0.08	0.04	0.68	0.00	0.00	0.00
	卸売業、小売業	0.16	0.27	0.10	0.19	0.17	0.28	0.15	0.42	0.08
	金融業、保険業	0.29	0.09	0.41	0.44	0.10	0.79	0.01	0.00	0.01
	不動産業、物品賃貸業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	学術研究、専門・技術サービス業	1.32	1.60	0.60	2.37	2.74	1.04	0.10	0.00	0.29
	宿泊業、飲食サービス業(*)	0.01	0.04	0.00	0.06	0.09	0.00	0.00	0.00	0.00
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	0.03	0.00	0.07	0.00	0.00	0.00	0.05	0.00	0.09
	教育、学習支援業	0.27	0.04	0.56	0.41	0.05	1.02	0.02	0.00	0.04
	医療、福祉	0.80	0.42	0.94	1.08	0.58	1.30	0.37	0.02	0.45
	その他	0.44	0.21	0.88	0.44	0.28	0.94	0.44	0.11	0.84
企業規模別	30～49人	1.38	1.05	1.78	0.99	0.68	1.67	1.99	2.29	1.85
	50～100人	0.18	0.08	0.31	0.26	0.11	0.55	0.07	0.00	0.11
	101～200人	0.37	0.13	0.65	0.51	0.17	1.13	0.15	0.00	0.24
	201～300人	1.15	1.32	0.89	1.85	1.80	1.98	0.04	0.00	0.06
	301～1,000人	0.57	0.25	0.91	0.71	0.32	1.42	0.42	0.11	0.59
	1,001人以上	0.80	0.60	1.08	1.36	0.83	2.99	0.06	0.01	0.09
	無回答	1.04	0.91	1.09	2.59	1.20	4.21	0.00	0.00	0.00

平成24年4月1日～平成25年3月31日までの期間に子の看護休暇を取得した人の割合

表20 介護休業制度の規定状況

		全 体	規 定 が あ る	規 定 は な い が 慣 行 と し て 実 施	規 定 も な く 慣 行 も な い	無 回 答	無 回 答 を 除 い た 規 定 率
		(%)					
全 体		100.0	79.3	3.5	13.4	3.8	82.4
業 種 別	建設業	100.0	78.1	2.8	11.5	7.6	84.5
	製造業	100.0	86.7	1.2	10.8	1.2	87.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	情報通信業	100.0	91.7	3.9	4.4	0.0	91.7
	運輸業、郵便業	100.0	76.8	5.3	15.8	2.2	78.5
	卸売業、小売業	100.0	64.1	4.5	25.2	6.2	68.3
	金融業、保険業	100.0	99.4	0.0	0.0	0.6	100.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	51.9	18.5	0.0	29.6	73.7
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	96.0	0.0	4.0	0.0	96.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	62.4	3.8	26.3	7.5	67.5
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	73.1	0.0	14.6	12.3	83.4
	教育、学習支援業	100.0	81.0	8.1	10.9	0.0	81.0
	医療、福祉	100.0	89.7	4.3	5.1	0.8	90.4
その他	100.0	78.4	2.8	15.1	3.6	81.3	
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	62.7	5.8	25.1	6.4	67.0
	50～100人	100.0	79.0	3.1	13.2	4.7	82.9
	101～200人	100.0	86.6	2.7	9.0	1.7	88.1
	201～300人	100.0	91.9	0.9	5.1	2.1	93.9
	301～1,000人	100.0	92.8	1.1	4.4	1.7	94.4
	1,001人以上	100.0	93.2	1.9	4.6	0.3	93.5
無回答	100.0	52.0	12.1	24.8	11.2	58.6	

表21 介護休業の取得可能期間

		全 体	通 算 し て 9 3 日 ま で	未 満 9 3 日 を 超 え 6 か 月	6 か 月 以 上 1 年 未 満	1 年	1 年 を 超 え る 期 間	必 要 日 数 取 得 は な く、 期 間 の 制 限 は な く、 取 得 で き る	無 回 答
		(%)							
全 体		100.0	72.1	4.5	3.1	11.4	3.3	3.1	2.5
業 種 別	建設業	100.0	74.7	3.7	3.6	6.3	2.1	6.0	3.6
	製造業	100.0	63.9	2.9	4.0	22.1	3.5	3.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	30.9	0.0	0.0	13.0	48.1	8.0	0.0
	情報通信業	100.0	70.9	4.0	4.0	16.1	5.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	100.0	61.3	7.5	1.7	16.4	3.4	4.5	5.1
	卸売業、小売業	100.0	68.2	3.3	6.3	8.6	7.8	1.9	3.9
	金融業、保険業	100.0	65.8	0.0	0.0	12.3	21.2	0.6	0.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	77.7	4.2	0.0	4.5	0.0	13.6	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	79.6	0.0	6.7	8.2	0.0	0.0	5.6
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	84.3	0.0	0.0	7.9	1.3	0.0	6.5
	教育、学習支援業	100.0	76.5	9.2	7.9	6.4	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	83.0	5.2	1.1	2.4	0.6	4.9	2.7
その他	100.0	69.5	9.9	1.5	13.9	2.5	1.2	1.5	
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	78.4	3.0	3.6	5.6	0.5	5.3	3.6
	50～100人	100.0	79.9	5.0	2.4	4.2	2.1	5.7	0.8
	101～200人	100.0	79.6	4.4	2.1	7.1	2.1	1.4	3.4
	201～300人	100.0	83.1	1.7	1.3	11.2	1.3	0.0	1.3
	301～1,000人	100.0	74.4	4.8	3.5	13.6	0.8	1.2	1.7
	1,001人以上	100.0	43.8	7.1	4.5	29.9	11.8	0.9	2.0
無回答	100.0	68.2	4.1	5.7	0.0	0.0	6.9	15.0	

表22 介護休業の取得状況

		常用労働者			正規社員			非正規社員		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
(%)										
全 体		0.05	0.03	0.07	0.06	0.03	0.12	0.03	0.02	0.03
業 種 別	建設業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	製造業	0.03	0.02	0.09	0.04	0.03	0.18	0.00	0.00	0.00
	電気・ガス・熱供給・水道業(*)	0.02	0.00	0.12	0.02	0.00	0.13	0.00	0.00	0.00
	情報通信業(*)	0.14	0.09	0.30	0.16	0.09	0.62	0.00	0.00	0.00
	運輸業、郵便業(*)	0.04	0.04	0.07	0.07	0.05	0.27	0.00	0.00	0.00
	卸売業、小売業	0.06	0.08	0.05	0.10	0.08	0.16	0.05	0.08	0.04
	金融業、保険業(*)	0.00	0.00	0.01	0.01	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00
	不動産業、物品賃貸業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	学術研究、専門・技術サービス業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	宿泊業、飲食サービス業(*)	0.01	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.01
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	0.03	0.00	0.07	0.11	0.00	0.32	0.00	0.00	0.00
	教育、学習支援業(*)	0.02	0.00	0.04	0.03	0.00	0.08	0.00	0.00	0.00
	医療、福祉	0.08	0.02	0.11	0.10	0.01	0.13	0.06	0.03	0.07
	その他	0.04	0.04	0.04	0.05	0.05	0.07	0.02	0.01	0.03
企 業 規 模 別	30～49人	0.19	0.24	0.14	0.13	0.18	0.02	0.29	0.46	0.21
	50～100人(*)	0.03	0.01	0.06	0.04	0.02	0.08	0.03	0.00	0.04
	101～200人	0.06	0.02	0.12	0.09	0.02	0.21	0.03	0.00	0.04
	201～300人(*)	0.04	0.03	0.05	0.04	0.02	0.08	0.04	0.05	0.03
	301～1,000人	0.04	0.02	0.05	0.07	0.02	0.14	0.00	0.00	0.00
	1,001人以上	0.04	0.02	0.06	0.05	0.03	0.11	0.02	0.01	0.03
	無回答	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

平成24年4月1日～平成25年3月31日までの期間に介護休業を開始した人の割合

表23 介護休業取得者の休業期間 【男性】

		全 体	7日 まで	8～14 日	15～31 日	32～60 日	61～93 日	94日～ 6か月 未満	6か月～ 1年 未満	1年 以上
		(%)								
全 体		100.0	14.8	0.0	15.2	27.4	33.4	0.0	9.1	0.0
業 種 別	建設業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業(*)	100.0	0.0	0.0	39.3	15.5	30.9	0.0	14.3	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0
	卸売業、小売業(*)	100.0	48.2	0.0	8.2	43.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	金融業、保険業(*)	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
その他(*)	100.0	21.0	0.0	10.7	21.3	36.4	0.0	10.7	0.0	
企 業 規 模 別	30～49人(*)	100.0	61.9	0.0	38.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～100人(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	101～200人(*)	100.0	22.4	0.0	0.0	39.5	16.8	0.0	21.3	0.0
	201～300人(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	301～1,000人(*)	100.0	0.0	0.0	17.8	0.0	82.2	0.0	0.0	0.0
	1,001人以上 無回答(*)	100.0 -	0.0 0.0	0.0 0.0	13.9 0.0	41.1 0.0	34.4 0.0	0.0 0.0	10.6 0.0	0.0 0.0

表23 介護休業取得者の休業期間 【女性】

		全 体	7日 まで	8～14 日	15～31 日	32～60 日	61～93 日	94日～ 6か月 未満	6か月～ 1年 未満	1年 以上
		(%)								
全 体		100.0	18.7	11.1	10.7	17.8	22.1	13.9	4.2	1.5
業 種 別	建設業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業(*)	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	電気・ガス・熱供給・水道業(*)	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	卸売業、小売業	100.0	60.2	0.0	0.0	17.2	19.4	0.0	3.2	0.0
	金融業、保険業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業(*)	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業(*)	100.0	0.0	0.0	16.6	50.2	16.6	16.6	0.0	0.0
	医療、福祉	100.0	8.9	16.4	15.0	18.9	17.2	17.6	3.2	2.8
その他(*)	100.0	0.0	37.5	0.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	
企 業 規 模 別	30～49人(*)	100.0	57.4	15.8	11.0	15.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～100人(*)	100.0	0.0	33.2	0.0	33.6	0.0	0.0	0.0	33.2
	101～200人(*)	100.0	0.0	0.0	18.8	31.5	49.7	0.0	0.0	0.0
	201～300人(*)	100.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	301～1,000人	100.0	17.6	17.9	16.5	4.7	38.9	4.4	0.0	0.0
	1,001人以上 無回答(*)	100.0 -	2.1 0.0	7.2 0.0	6.9 0.0	13.5 0.0	22.2 0.0	36.4 0.0	11.7 0.0	0.0 0.0

表24 介護休業中の会社等からの給与等の支給

	全体 (%)	会社から毎月支給あり		互助会等から 支給あり	支給なし	無回答
		所定内給与額を 一定割合支給	その他			
全 体	100.0	3.8	1.5	3.3	74.8	16.6
業 種						
別 建設業	100.0	7.7	0.0	0.0	74.8	17.5
別 製造業	100.0	1.5	3.0	2.0	83.6	9.9
別 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	40.3	5.0	0.0	54.7	0.0
別 情報通信業	100.0	0.0	7.4	3.7	76.2	12.7
別 運輸業、郵便業	100.0	1.8	0.7	9.6	74.0	13.9
別 卸売業、小売業	100.0	4.5	1.5	6.0	63.5	24.6
別 金融業、保険業	100.0	31.0	1.3	20.5	46.6	0.6
別 不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
別 学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	4.0	96.0	0.0
別 宿泊業、飲食サービス業	100.0	1.0	0.0	0.0	66.3	32.8
別 生活関連サービス業、娯楽業	100.0	2.7	0.9	0.0	62.6	33.7
別 教育、学習支援業	100.0	15.1	0.6	0.6	55.8	27.9
別 医療、福祉	100.0	4.2	0.8	0.7	87.4	6.9
別 その他	100.0	2.3	1.6	3.9	76.5	15.7
企 業 規模 別						
30～49人	100.0	4.8	0.7	0.0	61.7	32.9
50～100人	100.0	3.4	0.4	3.1	78.0	15.1
101～200人	100.0	1.2	1.2	2.1	85.0	10.4
201～300人	100.0	2.8	2.4	2.8	87.8	4.2
301～1,000人	100.0	3.1	1.2	3.0	87.2	5.5
1,001人以上	100.0	6.6	5.0	10.0	73.8	4.6
無回答	100.0	0.0	0.0	5.1	56.8	38.1

表25 介護休暇制度の規定状況

		全 体	規 定 が あ る	規 定 は な い が 慣 行 と し て 実 施	規 定 も な く 慣 行 も な い	無 回 答	無 回 答 を 除 いた 規 定 率
		(%)					
全 体		100.0	69.7	4.0	19.8	6.5	74.5
業 種 別	建設業	100.0	63.8	5.6	17.3	13.3	73.6
	製造業	100.0	72.2	3.3	22.3	2.2	73.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	92.0	0.0	8.0	0.0	92.0
	情報通信業	100.0	79.5	3.9	16.6	0.0	79.5
	運輸業、郵便業	100.0	66.7	1.5	25.7	6.1	71.0
	卸売業、小売業	100.0	56.0	4.6	28.7	10.8	62.8
	金融業、保険業	100.0	98.1	0.0	0.0	1.9	100.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	29.6	18.5	22.2	29.6	42.0
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	77.1	4.0	18.9	0.0	77.1
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	59.1	3.3	18.8	18.7	72.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	67.0	0.0	18.6	14.4	78.3
	教育、学習支援業	100.0	74.0	10.2	13.9	1.8	75.4
	医療、福祉	100.0	82.5	5.3	10.0	2.2	84.4
	その他	100.0	71.5	3.2	22.1	3.2	73.9
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	52.3	6.9	30.1	10.6	58.5
	50～100人	100.0	65.4	3.1	23.4	8.2	71.2
	101～200人	100.0	75.9	4.4	17.5	2.2	77.6
	201～300人	100.0	82.0	3.3	12.6	2.1	83.8
	301～1,000人	100.0	85.2	1.1	12.0	1.7	86.7
	1,001人以上	100.0	88.6	1.5	7.4	2.4	90.8
	無回答	100.0	49.8	8.3	19.1	22.8	64.5

表26 介護休暇の取得状況

		常用労働者			正規社員			非正規社員		
		男女計	男性	女性	男女計	男性	女性	男女計	男性	女性
(%)										
全 体		0.11	0.13	0.09	0.17	0.15	0.21	0.04	0.07	0.02
業 種 別	建設業(*)	0.05	0.00	0.34	0.06	0.00	0.52	0.00	0.00	0.00
	製造業	0.31	0.28	0.45	0.38	0.31	0.88	0.09	0.12	0.03
	電気・ガス・熱供給・水道業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	情報通信業(*)	0.23	0.30	0.00	0.26	0.30	0.00	0.00	0.00	0.00
	運輸業、郵便業	0.04	0.03	0.10	0.03	0.02	0.14	0.06	0.05	0.09
	卸売業、小売業	0.05	0.13	0.00	0.07	0.09	0.00	0.04	0.17	0.00
	金融業、保険業	0.01	0.01	0.02	0.02	0.00	0.03	0.01	0.05	0.00
	不動産業、物品賃貸業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	学術研究、専門・技術サービス業(*)	0.15	0.20	0.00	0.27	0.35	0.00	0.00	0.00	0.00
	宿泊業、飲食サービス業(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	生活関連サービス業、娯楽業(*)	0.06	0.06	0.06	0.10	0.00	0.28	0.04	0.11	0.00
	教育、学習支援業	0.06	0.02	0.11	0.09	0.03	0.21	0.00	0.00	0.00
	医療、福祉	0.08	0.03	0.09	0.11	0.04	0.14	0.03	0.00	0.03
	その他	0.06	0.05	0.08	0.06	0.05	0.09	0.05	0.03	0.08
企 業 規 模 別	30～49人	0.27	0.42	0.09	0.26	0.27	0.23	0.29	0.91	0.00
	50～100人	0.07	0.04	0.09	0.06	0.02	0.15	0.07	0.11	0.04
	101～200人(*)	0.03	0.04	0.03	0.04	0.03	0.05	0.03	0.07	0.00
	201～300人	0.15	0.18	0.11	0.24	0.25	0.21	0.02	0.00	0.03
	301～1,000人	0.09	0.11	0.08	0.14	0.14	0.14	0.05	0.04	0.05
	1,001人以上	0.13	0.14	0.11	0.21	0.18	0.30	0.02	0.04	0.01
	無回答(*)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

平成24年4月1日～平成25年3月31日までの期間に介護休暇を取得した人の割合

表27 仕事と介護の両立のために期待する行政の取組

	(%)	の 事 と 介 護 の 両 立 に 向 け た 法 制 度	先 進 企 業 の 取 組 や 具 体 的 な 事 例 の 紹 介	関 係 法 令 解 説 等 の ホ ー ム ペ ー ジ や パン フ レ ッ ト 等 に よ る 周 知 啓 発	事 と 介 護 の 両 立 支 援 の 重 要 性 に 関 する 経 営 層 へ の 働 き か け	事 と 介 護 の 両 立 へ の 取 組 み に 関 する シ ン ポ ジ ウ ム ・ セ ミ ナ ー な ど	取 組 企 業 に 対 する 認 定 ・ 認 証 ・ 表 彰 制 度	企 業 間 ・ 労 働 者 間 の 情 報 交 換 の 場 の 提 供	税 制 度 ・ 入 札 制 度 等 に お け る 取 組 企 業 に 対 する 優 遇 措 置	そ の 他	特 に な し	無 回 答
全 体		48.5	48.5	15.3	19.4	7.8	10.5	6.6	19.3	1.5	21.5	9.6
業 種 別	建設業	48.7	48.7	7.7	28.3	0.0	23.1	4.7	10.1	1.6	21.8	16.1
	製造業	48.7	48.7	17.9	19.8	10.8	10.9	7.4	19.6	1.0	25.4	2.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	68.4	68.4	7.8	45.3	8.0	48.3	0.0	5.0	0.0	7.8	0.0
	情報通信業	54.6	54.6	3.7	28.1	11.3	15.9	3.7	31.8	8.3	21.5	0.0
	運輸業、郵便業	44.5	44.5	16.5	23.7	7.2	6.7	8.3	15.6	0.0	29.0	8.2
	卸売業、小売業	45.5	45.5	12.4	12.6	5.2	10.0	10.6	21.8	0.5	21.7	12.3
	金融業、保険業	49.3	49.3	7.8	1.9	7.2	0.6	0.0	5.0	0.0	1.9	41.0
	不動産業、物品賃貸業	29.6	29.6	18.5	29.6	0.0	11.1	0.0	18.5	0.0	11.1	29.6
	学術研究、専門・技術サービス業	25.1	25.1	4.0	14.6	4.4	8.4	4.4	31.7	6.5	25.8	4.4
	宿泊業、飲食サービス業	49.7	49.7	23.2	29.4	8.8	10.7	4.3	16.9	0.0	14.9	16.0
	生活関連サービス業、娯楽業	37.1	37.1	15.5	15.5	14.2	9.1	4.0	25.5	0.0	23.0	18.0
	教育、学習支援業	58.4	58.4	16.0	7.7	7.0	7.7	6.1	10.9	0.0	22.0	9.9
	医療、福祉	57.6	57.6	14.9	16.8	8.2	11.7	7.5	22.5	2.4	14.8	9.1
その他	48.5	48.5	22.2	19.6	7.6	4.9	5.3	14.7	1.6	24.2	7.2	
企 業 規 模 別	30～49人	41.3	41.3	9.8	18.0	5.5	10.0	3.1	17.9	2.4	31.1	12.8
	50～100人	48.5	48.5	14.2	16.2	9.1	12.5	6.1	24.3	1.6	20.6	11.8
	101～200人	50.3	50.3	23.6	14.4	8.4	8.5	8.0	19.4	1.7	20.5	5.5
	201～300人	53.1	53.1	19.0	31.1	11.8	8.1	6.1	13.6	0.9	10.8	4.2
	301～1,000人	54.6	54.6	14.0	21.8	7.9	10.2	11.4	23.8	0.4	20.7	4.3
	1,001人以上	55.7	55.7	20.9	26.0	8.9	11.2	8.7	15.2	0.8	13.8	4.8
無回答	36.4	36.4	4.5	9.5	0.0	12.2	9.7	14.0	0.0	11.9	37.7	

表28 ワーク・ライフ・バランス推進の取組実施状況

	短時間勤務制度の導入						フレックスタイム制の導入					
	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答
		効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)												
全 体	100.0	16.5	3.2	14.7	49.3	16.3	100.0	9.8	2.1	8.8	63.7	15.5
業 種 別												
建設業	100.0	7.2	3.1	7.6	69.8	12.3	100.0	4.4	0.0	0.0	83.5	12.1
製造業	100.0	14.4	3.4	17.0	55.5	9.7	100.0	13.9	2.9	16.0	60.7	6.4
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	48.3	0.0	13.0	23.6	15.1	100.0	53.1	0.0	0.0	46.9	0.0
情報通信業	100.0	41.7	4.6	11.9	24.9	16.9	100.0	26.7	3.9	20.4	44.5	4.4
運輸業、郵便業	100.0	9.3	3.1	13.8	54.3	19.6	100.0	10.6	4.7	9.5	55.6	19.6
卸売業、小売業	100.0	14.4	2.1	19.4	48.3	15.8	100.0	7.4	1.8	13.4	61.9	15.5
金融業、保険業	100.0	23.6	1.9	43.7	8.5	22.4	100.0	12.6	0.6	3.1	61.2	22.4
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	34.2	6.5	10.6	48.7	0.0	100.0	21.1	0.0	10.6	68.3	0.0
宿泊業、飲食サービス業	100.0	12.5	1.0	13.7	48.5	24.3	100.0	3.3	0.5	1.0	67.4	27.8
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	10.4	2.7	5.8	63.1	18.0	100.0	4.9	4.8	7.6	64.6	18.0
教育、学習支援業	100.0	15.0	2.4	20.9	41.8	19.9	100.0	1.8	0.6	8.7	62.1	26.8
医療、福祉	100.0	22.5	4.1	12.3	43.5	17.6	100.0	7.2	0.8	2.2	72.9	17.0
その他	100.0	15.5	4.5	15.8	46.7	17.6	100.0	10.4	2.9	7.2	61.6	17.9
企 業 規 模 別												
30～49人	100.0	11.3	2.2	10.1	51.5	24.9	100.0	3.6	1.9	7.3	64.0	23.2
50～100人	100.0	12.0	2.8	12.5	55.1	17.6	100.0	8.6	1.7	8.6	64.4	16.7
101～200人	100.0	14.3	4.0	13.6	59.5	8.6	100.0	10.7	2.2	7.2	71.1	8.8
201～300人	100.0	24.3	6.5	11.5	49.5	8.3	100.0	12.3	3.9	4.8	68.9	10.1
301～1,000人	100.0	26.8	4.0	13.8	49.8	5.6	100.0	10.1	2.6	11.7	70.2	5.4
1,001人以上	100.0	25.3	3.5	27.2	31.4	12.6	100.0	20.1	2.4	14.5	52.9	10.0
無回答	100.0	8.0	0.0	20.5	33.7	37.8	100.0	10.3	0.0	0.0	47.7	42.1

	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの導入						所定外労働をさせない制度の導入					
	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答
		効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)												
全 体	100.0	11.5	2.8	10.2	58.3	17.2	100.0	7.5	2.7	10.6	61.1	18.1
業 種 別												
建設業	100.0	2.8	0.0	13.0	67.7	16.5	100.0	0.0	4.4	14.8	65.8	15.1
製造業	100.0	7.6	2.0	9.0	72.9	8.4	100.0	6.3	2.1	8.9	73.3	9.5
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	8.0	92.0	0.0	100.0	40.3	8.0	0.0	51.7	0.0
情報通信業	100.0	27.0	3.9	8.3	47.7	13.2	100.0	15.0	0.0	4.4	59.8	20.8
運輸業、郵便業	100.0	11.0	4.9	12.8	49.6	21.7	100.0	5.1	1.5	7.2	63.0	23.2
卸売業、小売業	100.0	10.8	5.2	14.2	53.1	16.6	100.0	8.1	4.4	17.9	54.0	15.6
金融業、保険業	100.0	3.1	0.0	15.8	58.7	22.4	100.0	35.0	0.6	31.7	9.1	23.6
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	21.4	10.9	8.4	59.3	0.0	100.0	10.9	6.5	12.4	66.2	4.0
宿泊業、飲食サービス業	100.0	13.9	1.0	8.3	50.9	26.0	100.0	4.3	1.4	8.8	56.7	28.8
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	17.0	4.8	3.6	56.5	18.0	100.0	11.5	0.0	3.6	66.9	18.0
教育、学習支援業	100.0	11.1	0.6	11.8	49.7	26.8	100.0	0.0	3.6	3.9	59.9	32.6
医療、福祉	100.0	12.1	1.5	10.2	56.4	19.7	100.0	8.8	1.8	9.4	61.1	18.9
その他	100.0	12.3	2.0	8.6	59.1	18.0	100.0	8.3	5.2	13.8	54.4	18.3
企 業 規 模 別												
30～49人	100.0	9.2	3.8	5.8	54.7	26.5	100.0	3.1	3.1	10.1	57.3	26.4
50～100人	100.0	11.4	1.8	7.5	60.2	19.1	100.0	7.9	3.4	7.6	61.9	19.3
101～200人	100.0	9.9	2.5	11.9	68.0	7.6	100.0	4.4	1.7	10.3	74.8	8.8
201～300人	100.0	10.3	2.8	11.5	65.3	10.1	100.0	7.5	2.3	5.5	70.3	14.3
301～1,000人	100.0	15.6	4.2	10.8	63.2	6.1	100.0	11.4	3.6	9.3	68.8	6.9
1,001人以上	100.0	15.3	2.6	19.6	50.0	12.6	100.0	13.0	2.0	19.4	51.2	14.4
無回答	100.0	8.3	0.0	7.5	44.5	39.7	100.0	17.0	0.0	7.5	33.5	42.1

表28 ワーク・ライフ・バランス推進の取組実施状況 (続き)

	テレワーク (ITを活用した在宅勤務など) の導入	事業所内託児施設の設置運営											
		全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答
			効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)													
全 体	100.0	1.4	0.6	1.9	79.9	16.2	100.0	1.6	0.1	0.4	81.7	16.3	
業 種 別	建設業	100.0	0.0	0.0	1.6	86.1	12.3	100.0	0.0	0.0	0.0	87.7	12.3
	製造業	100.0	2.3	0.0	2.0	86.8	8.9	100.0	0.5	0.0	0.0	91.1	8.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	8.0	0.0	0.0	92.0	0.0
	情報通信業	100.0	7.6	7.4	8.3	64.3	12.5	100.0	0.0	0.0	0.0	87.5	12.5
	運輸業、郵便業	100.0	0.0	0.0	0.7	77.6	21.7	100.0	0.0	0.0	0.0	78.3	21.7
	卸売業、小売業	100.0	0.3	0.6	2.1	80.4	16.6	100.0	0.0	0.0	1.2	82.1	16.6
	金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	30.4	47.2	22.4	100.0	0.0	0.0	0.6	77.0	22.4
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	6.5	0.0	4.0	82.9	6.5	100.0	0.0	0.0	0.0	93.5	6.5
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.5	0.0	1.0	74.2	24.3	100.0	0.0	0.0	0.0	76.1	23.9
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	82.0	18.0	100.0	0.0	0.0	0.0	82.0	18.0
	教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	0.0	73.2	26.8	100.0	6.3	0.0	0.6	66.3	26.8
	医療、福祉	100.0	0.9	0.6	0.0	84.2	14.4	100.0	4.9	0.7	0.4	78.5	15.4
	その他	100.0	2.1	0.8	1.2	78.9	17.1	100.0	4.3	0.0	0.8	77.5	17.5
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	1.2	0.3	1.5	73.5	23.5	100.0	1.7	0.0	0.0	74.5	23.8
	50～100人	100.0	1.6	0.0	0.6	80.9	16.9	100.0	0.9	0.0	0.6	81.3	17.1
	101～200人	100.0	0.5	0.0	1.2	89.5	8.8	100.0	1.4	0.5	0.0	89.3	8.8
	201～300人	100.0	1.2	1.2	6.0	82.3	9.2	100.0	0.0	0.0	0.0	91.7	8.3
	301～1,000人	100.0	2.0	0.8	4.1	86.2	6.9	100.0	3.5	0.4	0.0	89.6	6.5
	1,001人以上	100.0	2.1	2.1	2.2	80.9	12.7	100.0	2.3	0.0	1.0	83.7	13.0
	無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	57.9	42.1	100.0	0.0	0.0	2.1	55.8	42.1

	育児を行う従業員への費用の助成	介護サービスの費用の助成											
		全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答	全体	実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答
			効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない				効果が あった	関連は なかった	どちら とも言 えない		
(%)													
全 体	100.0	3.3	0.9	3.3	76.1	16.4	100.0	0.2	0.3	2.6	79.4	17.4	
業 種 別	建設業	100.0	1.4	0.0	1.6	81.8	15.1	100.0	0.0	0.0	1.6	83.3	15.1
	製造業	100.0	2.6	0.0	3.7	85.3	8.4	100.0	0.0	0.5	3.5	86.6	9.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	40.3	59.7	0.0	100.0	0.0	0.0	45.3	54.7	0.0
	情報通信業	100.0	7.6	0.0	7.4	72.5	12.5	100.0	0.0	0.0	3.9	83.6	12.5
	運輸業、郵便業	100.0	1.3	0.7	6.5	69.1	22.4	100.0	1.3	0.7	5.9	71.9	20.2
	卸売業、小売業	100.0	0.5	4.0	2.4	75.9	17.1	100.0	0.0	0.0	2.3	79.9	17.9
	金融業、保険業	100.0	3.8	0.6	31.0	42.2	22.4	100.0	2.5	0.6	30.4	43.5	23.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	4.0	0.0	4.0	85.4	6.5	100.0	0.0	0.0	0.0	89.4	10.6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.8	0.0	0.5	71.2	22.5	100.0	0.0	0.0	0.5	75.2	24.3
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	4.8	0.0	0.9	76.3	18.0	100.0	0.0	0.0	0.0	77.2	22.8
	教育、学習支援業	100.0	2.4	0.0	0.6	70.2	26.8	100.0	0.0	0.0	0.6	70.8	28.6
	医療、福祉	100.0	5.1	1.3	1.8	76.2	15.7	100.0	0.0	0.0	0.7	82.0	17.3
	その他	100.0	4.8	0.4	1.2	76.5	17.1	100.0	0.8	1.3	0.8	79.2	17.9
企 業 規 模 別	30～49人	100.0	1.5	0.3	2.0	71.8	24.4	100.0	0.0	0.0	1.5	73.8	24.7
	50～100人	100.0	4.6	0.0	2.1	76.5	16.8	100.0	0.0	0.5	2.3	79.2	18.0
	101～200人	100.0	3.3	0.5	1.2	87.2	7.8	100.0	0.0	0.0	0.6	90.2	9.3
	201～300人	100.0	3.6	0.0	2.7	84.5	9.2	100.0	0.0	0.0	0.0	89.1	10.9
	301～1,000人	100.0	4.4	0.7	1.3	86.4	7.1	100.0	0.4	0.4	2.2	90.1	6.9
	1,001人以上	100.0	4.6	3.3	10.6	67.9	13.6	100.0	1.3	1.0	8.4	73.8	15.6
	無回答	100.0	0.0	3.8	2.1	52.0	42.1	100.0	0.0	0.0	2.1	55.8	42.1

表28 ワーク・ライフ・バランス推進の取組実施状況 (続き)

	ノー残業デーの導入						年次有給休暇の取得促進						
	全体	実施している			実施していない	無回答	全体	実施している			実施していない	無回答	
		(業績の向上に)						(業績の向上に)					
		効果があつた	関連はなかった	どちらとも言えない				効果があつた	関連はなかった	どちらとも言えない			
(%)													
全体	100.0	11.9	3.6	15.4	53.8	15.3	100.0	18.7	4.7	25.6	35.4	15.6	
業種別	建設業	100.0	9.8	1.6	20.4	57.6	10.7	100.0	16.1	0.0	25.3	42.1	16.5
	製造業	100.0	20.4	4.2	21.5	47.5	6.4	100.0	18.0	2.9	35.2	37.5	6.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	61.1	0.0	0.0	38.9	0.0	100.0	61.1	0.0	15.1	23.8	0.0
	情報通信業	100.0	31.3	7.4	28.3	19.8	13.2	100.0	47.5	11.8	15.4	8.3	17.1
	運輸業、郵便業	100.0	7.0	4.6	10.0	60.2	18.2	100.0	13.8	5.2	28.3	34.5	18.2
	卸売業、小売業	100.0	7.8	3.7	17.5	54.9	16.1	100.0	14.7	3.8	26.8	39.5	15.3
	金融業、保険業	100.0	54.0	0.6	23.6	0.6	21.1	100.0	36.7	0.6	41.0	0.6	21.1
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	11.1	40.7	48.1	100.0	0.0	0.0	11.1	40.7	48.1
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	8.4	8.7	22.9	49.4	10.6	100.0	10.9	6.5	27.3	51.3	4.0
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	1.9	1.0	4.4	70.9	21.8	100.0	11.0	3.5	13.1	45.3	27.0
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	3.6	6.7	6.4	65.3	18.0	100.0	10.7	5.7	25.9	39.7	18.0
	教育、学習支援業	100.0	1.8	1.2	24.4	45.8	26.8	100.0	11.1	0.0	18.4	42.5	28.0
	医療、福祉	100.0	7.4	1.9	10.2	64.5	15.9	100.0	21.1	8.0	23.8	32.7	14.4
	その他	100.0	16.2	4.2	13.0	50.4	16.2	100.0	26.8	5.9	23.9	28.2	15.1
企業規模別	30～49人	100.0	6.1	2.1	10.7	57.0	24.1	100.0	14.9	5.2	19.6	34.8	25.5
	50～100人	100.0	8.3	4.1	11.7	60.5	15.4	100.0	16.8	2.2	25.3	38.5	17.2
	101～200人	100.0	9.9	4.4	14.8	62.6	8.2	100.0	14.9	4.5	28.8	45.2	6.5
	201～300人	100.0	8.1	1.2	28.2	50.6	11.9	100.0	10.7	4.4	31.8	44.0	9.1
	301～1,000人	100.0	21.4	2.2	20.4	50.0	6.1	100.0	24.6	7.2	28.0	35.0	5.2
	1,001人以上	100.0	24.0	7.1	20.5	38.9	9.6	100.0	32.3	5.3	31.9	21.5	9.0
	無回答	100.0	11.0	2.1	14.7	35.9	36.4	100.0	10.1	7.8	12.6	29.5	40.0

	仕事の進め方の見直し						意識啓発のための研修の実施						
	全体	実施している			実施していない	無回答	全体	実施している			実施していない	無回答	
		(業績の向上に)						(業績の向上に)					
		効果があつた	関連はなかった	どちらとも言えない				効果があつた	関連はなかった	どちらとも言えない			
(%)													
全体	100.0	22.5	4.6	28.1	29.2	15.6	100.0	15.3	3.5	19.5	44.5	17.1	
業種別	建設業	100.0	13.4	4.4	32.0	30.9	19.3	100.0	14.7	3.1	22.0	43.7	16.5
	製造業	100.0	24.9	3.0	36.1	29.2	6.9	100.0	14.9	2.8	22.5	51.1	8.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	64.1	0.0	20.1	15.8	0.0	100.0	8.0	0.0	28.0	64.1	0.0
	情報通信業	100.0	35.0	11.8	28.2	8.1	16.9	100.0	26.7	7.4	12.4	36.6	16.9
	運輸業、郵便業	100.0	20.2	2.8	24.2	35.3	17.6	100.0	8.3	2.8	21.5	45.7	21.7
	卸売業、小売業	100.0	16.7	7.8	32.6	27.5	15.4	100.0	9.3	3.9	28.2	40.7	17.9
	金融業、保険業	100.0	44.3	0.0	3.8	30.2	21.7	100.0	3.8	0.0	45.6	28.3	22.4
	不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	11.1	40.7	48.1	100.0	0.0	0.0	0.0	51.9	48.1
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	22.9	6.5	27.6	36.4	6.5	100.0	21.4	8.4	21.1	38.5	10.6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.4	1.0	25.6	32.4	20.7	100.0	23.0	1.4	6.5	48.3	20.7
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	17.8	4.8	24.7	39.5	13.2	100.0	0.9	7.5	16.2	57.3	18.0
	教育、学習支援業	100.0	18.5	1.8	26.0	29.1	24.6	100.0	23.1	2.7	11.8	40.6	21.7
	医療、福祉	100.0	25.3	6.2	23.6	27.1	17.8	100.0	22.2	3.3	16.3	41.2	17.1
	その他	100.0	27.2	3.1	26.9	27.6	15.2	100.0	16.1	2.7	19.2	42.1	19.9
企業規模別	30～49人	100.0	23.1	4.9	20.1	29.2	22.7	100.0	14.0	1.3	14.4	45.6	24.6
	50～100人	100.0	17.3	2.7	30.0	33.3	16.6	100.0	12.8	3.1	16.8	49.2	18.1
	101～200人	100.0	20.0	5.4	35.2	30.1	9.4	100.0	15.4	4.3	21.1	50.3	8.8
	201～300人	100.0	21.4	0.0	22.0	47.4	9.2	100.0	9.0	5.2	23.3	49.7	12.8
	301～1,000人	100.0	26.7	3.4	35.9	28.3	5.7	100.0	22.3	5.5	20.2	45.3	6.7
	1,001人以上	100.0	29.7	8.7	33.6	15.8	12.3	100.0	20.3	5.0	29.9	30.7	14.2
	無回答	100.0	17.5	4.2	14.1	27.2	37.0	100.0	10.1	2.1	14.0	33.8	40.0

表28 ワーク・ライフ・バランス推進の取組実施状況 (続き)

	全体 (%)	その他				
		実施している (業績の向上に)			実施 して いない	無回答
		効果 があ った	関 連 は な か つ た	ど ち ら も 言 え な い		
全 体	100.0	0.2	0.1	0.3	-	-
業 種 別						
建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
製造業	100.0	0.5	0.5	0.5	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
情報通信業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
運輸業、郵便業	100.0	0.0	0.7	0.7	-	-
卸売業、小売業	100.0	0.0	0.0	1.0	-	-
金融業、保険業	100.0	0.0	0.0	0.6	-	-
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.5	0.0	0.0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
教育、学習支援業	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
医療、福祉	100.0	0.3	0.0	0.0	-	-
その他	100.0	0.4	0.0	0.0	-	-
企 業 規 模 別						
30～49人	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
50～100人	100.0	0.0	0.0	0.6	-	-
101～200人	100.0	0.0	0.6	0.6	-	-
201～300人	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-
301～1,000人	100.0	0.8	0.0	0.0	-	-
1,001人以上	100.0	0.8	0.4	0.4	-	-
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	-	-

表29 年次有給休暇の取得状況

		正規社員			非正規社員		
		付与日数	使用日数	取得率 (%)	付与日数	使用日数	取得率 (%)
全 体		16.8	8.5	50.5	11.4	7.3	63.7
業 種 別	建設業	16.1	6.1	37.6	10.5	4.9	46.1
	製造業	17.9	9.6	53.7	14.2	9.6	67.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	19.1	14.4	75.3	16.1	13.1	81.4
	情報通信業	17.6	13.0	73.9	11.1	8.9	80.1
	運輸業、郵便業	16.9	9.9	58.7	11.3	6.6	58.8
	卸売業、小売業	17.3	6.2	36.0	11.4	7.1	62.6
	金融業、保険業	19.6	11.6	59.3	13.6	11.2	82.1
	不動産業、物品賃貸業	18.6	11.4	61.2	13.2	7.0	52.8
	学術研究、専門・技術サービス業	17.1	11.6	67.7	12.7	9.6	75.7
	宿泊業、飲食サービス業	16.9	4.6	27.2	8.7	3.6	41.4
	生活関連サービス業、娯楽業	15.2	8.9	58.7	11.4	8.3	72.6
	教育、学習支援業	16.2	8.5	52.3	10.7	5.9	55.5
	医療、福祉	15.6	8.5	54.5	9.5	6.4	67.3
	その他	16.8	9.2	54.7	12.5	7.7	61.9
企 業 規 模 別	30～49人	16.2	8.2	50.7	9.5	6.3	65.7
	50～100人	15.7	9.1	57.8	11.1	7.8	70.5
	101～200人	16.3	8.7	53.3	11.4	6.8	59.6
	201～300人	16.6	8.3	50.2	12.3	8.1	65.5
	301～1,000人	16.9	8.1	47.9	11.8	7.6	64.7
	1,001人以上	18.1	8.6	47.5	12.1	7.1	58.9
	無回答	15.8	6.1	38.4	9.7	9.0	92.9

表30 ワーク・ライフ・バランスの推進のために期待する行政の取組

		紹介 先進 企業 の取組 や具 体的な 事例の (%)	関係 法令 解説 等によ る周知 啓発 や	仕事 と生 活の 両立 支 援の 重要 性 に	個別 企業 への アド バイ ザー の派 遣	仕事 と生 活の 両立 への 取組 み に 関 する シ ン ポ ジ ウ ム ・ セ ミ ナ ー な ど	取組 企業 に 対 す る 認 定 ・ 認 証 ・ 表 彰 制 度	企業 間・ 労働 者 間 の情 報交 換の 場 の 提 供	企業 制度 に 対 す る 優 遇 措 置 等 に お け る 取 組	その他	特 にな し	無 回 答
全 体		34.6	23.0	23.5	7.9	11.5	12.2	10.1	21.4	1.7	22.8	13.1
業 種 別	建設業	27.0	20.3	28.7	4.4	2.8	14.7	9.4	20.5	4.4	24.5	16.3
	製造業	41.4	22.9	22.1	9.7	12.7	11.1	12.6	18.5	1.1	23.4	8.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	84.2	30.9	5.0	0.0	8.0	8.0	0.0	13.0	0.0	7.8	0.0
	情報通信業	38.7	11.1	24.4	12.5	11.3	15.9	15.7	43.8	0.0	17.8	7.4
	運輸業、郵便業	25.3	21.1	29.1	6.9	9.8	10.8	4.4	21.3	0.0	28.4	17.8
	卸売業、小売業	33.7	18.0	22.7	9.5	10.5	9.3	14.9	18.9	0.0	27.2	14.3
	金融業、保険業	21.7	37.0	36.3	1.3	10.3	1.3	0.6	24.2	0.0	2.5	21.1
	不動産業、物品賃貸業	29.6	18.5	40.7	0.0	11.1	11.1	0.0	29.6	0.0	22.2	18.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29.5	22.9	18.6	4.4	6.5	16.7	4.0	22.6	6.5	36.7	10.9
	宿泊業、飲食サービス業	36.6	22.1	28.7	7.4	15.3	18.9	11.9	22.0	3.0	12.1	14.9
	生活関連サービス業、娯楽業	19.8	22.5	20.9	9.4	7.3	18.6	12.4	22.8	0.0	15.2	28.9
	教育、学習支援業	22.5	34.2	11.3	5.5	16.6	1.2	10.9	22.7	0.0	30.7	9.9
	医療、福祉	40.5	27.9	22.7	6.6	15.2	15.7	8.4	21.8	4.5	17.5	12.4
その他	38.1	26.3	20.2	9.4	11.5	8.0	7.7	17.3	1.6	26.5	9.7	
企 業 規 模 別	30～49人	24.5	17.4	14.9	7.3	9.5	11.8	6.4	20.5	2.7	30.9	18.2
	50～100人	35.7	21.3	24.6	7.3	12.3	12.3	12.3	26.6	1.1	22.6	12.6
	101～200人	31.3	31.0	20.9	8.3	11.5	8.6	7.5	18.6	1.2	20.3	12.1
	201～300人	48.5	38.1	29.9	5.7	16.4	11.1	11.4	10.6	0.0	14.1	8.5
	301～1,000人	42.5	24.3	29.9	10.6	11.8	13.7	13.0	30.9	0.0	18.4	8.6
	1,001人以上	42.4	22.7	31.3	8.3	14.1	14.8	13.4	18.9	2.1	18.9	8.8
無回答	31.8	14.6	26.7	9.5	0.0	13.3	9.7	11.6	7.8	16.7	23.7	