第1号様式
所属進行表

業務運営進行表

（平成27年４月１日～平成28年３月31日）

所属	局名	部名	室・課（出先は所属）名	所属のホームページ
	教育局		湘南台高等学校	http://www.shonandai-h.pen-kanagawa.ed.jp/

Ⅰ　業務概要

昭和６０（１９８５）年創立で、昨年創立３０周年を迎えた、自律、創造、敬愛、協調、健康を教育目標に掲げた全日制の普通高校です。
一人ひとりが安心して学び、安心して活動でき、夢を実現できる学校らしい学校を目指しています。また、キャリア教育の充実により、学ぶ世界を拡げ、社会とつながる力を培い、質の高い進路実現を図る、キャリア教育実践プログラムを特色としています。

Ⅱ　収支の状況

（単位：千円）

			第１四半期	第２四半期	第３四半期	第４四半期	出納整理期間	累計
収入	収入科目	年間計画額	収入済額					
	使用料及び手数料	33,274	66	8,529	32,387	25,062		66,045
	財産収入	4,395	4,421					4,421
	その他	188	38	57	57	42	4	198
	収入計(A)	37,856	4,525	8,586	32,445	25,104	4	70,664
支出	事業経費 項目	(再)配当額	支出済額					
	事業費	57,527	1,044	2,966	27,186	25,938	393	57,527
	維持管理費	18,436	2,846	3,934	4,158	5,173	2,326	18,436
	計	75,963	3,890	6,900	31,344	31,112	2,718	75,963
	人件費　（注１）		150,079	101,720	155,308	106,201		513,308
	支出計(B)		153,969	108,620	186,652	137,313	2,718	589,272
	差額(A)-(B)　（注２）		△ 149,443	△ 100,034	△ 154,207	△ 112,209	△ 2,714	△ 518,607

（注１）人件費には職員数に共済費及び退職手当の平均単価を乗じて算出した共済費相当額（事業主負担分）及び退職手当相当額が含まれています。
（注２）差額の△(マイナス)には、県税や県債、国庫支出金等を充当しています。
（注３）各項目毎に千円未満四捨五入を行っているため、各計欄は各項目を合計したものと一致しない場合があります。

Ⅲ　職員配置状況

	区分	４月１日	７月１日	10月１日	１月１日
配置職員数	常勤職員	54	55	55	55
	上記以外の職員	33	31	31	31
	計（人）	87	86	86	86

Ⅳ　業務実施状況

１　生徒数の状況（平成27年4月1日現在）

		１年	２年	３年	合計
学級数		7	7	7	21
生徒数	男	90	100	101	291
	女	191	176	175	542

2　年間行事予定

4月	始業式、入学式、身体測定、各種健康診断、遠足、新入生歓迎会、新入生テスト、生徒総会
5月	開校記念日、ＰＴＡ総会、１学期中間テスト、各種健康診断、３年進路説明会
6月	体育祭、学校評議員会、学年学級懇談会、１年進路説明会、自転車点検等、１学期期末テスト
7月	１学期期末テスト、球技大会、学校見学会、２年進路説明会、終業式、夏季休業、夏季講習
8月	夏季休業、夏季講習、学校見学会、合宿、始業式、課題テスト
9月	文化祭、生徒会役員選挙、人権研修会、就職試験
10月	２学期中間テスト、修学旅行、オープンスクール、薬物乱用防止講演会、自転車点検
11月	地域貢献デー、学年学級懇談会、学校へ行こう週間
12月	２学期期末テスト、学校説明会、球技大会、学校評議員会、終業式、冬季休業
1月	冬季休業、始業式、喫煙防止講演会、３年学年末テスト
2月	入学者選抜試験、クロスカントリー
3月	卒業式、学年末テスト、学校評議員会、芸術鑑賞会、球技大会、終了式、学年末休業

3　進路の状況

		平成２２年	平成２３年	平成２４年	平成２５年	平成２６年
卒業者数		234	239	275	276	272
進学	４年制大学	135	130	163	154	155
	短期大学	27	23	28	23	25
	専門学校・各種学校	54	64	64	74	64
就職		6	7	3	6	5
その他・進学準備等		12	15	17	19	23

Ⅴ　業務運営に関する評価

1　平成27年度の学校目標

(1) 魅力と特色ある教育活動を推進するとともに、将来の主権者としてより良い社会を形成しようとする意欲や積極的に社会に参加・貢献する能力と態度を育成する。
(2) 規範意識を育て、豊かな心をもち、良き市民としてたくましく生きる力を育成する。
(3) 学習意欲を向上させ、主体的に学習に臨む姿勢と、学習習慣を確立することで、確かな学力を定着させる。
(4) キャリア教育の充実により、学ぶ世界を拡げ、社会とつながる力を培い、質の高い進路実現を図る。
(5) 地域との連携を充実させ、開かれた学校づくりを推進する。
(6) 安心して学び、安心して活動することのできる教育環境をつくる。

2　平成27年度の学校目標の評価

(1) すべての授業において広義のシチズンシップ教育やいのちの授業の意義が意識されたことにより、生徒が積極的に社会参加・貢献する態度の育成が図られた。
(2) 挨拶、環境美化、部活動、委員会活動に生徒が自発的に取り組むことにより校内の活性化が図られた。
(3) 参加型、課題解決型授業の展開により、生徒の主体的な授業への取組みが推進された。
(4) 校内講習や校内模試の充実など丁寧な進路指導により、進路実績が向上した。
(5) 部活動の生徒を中心とした地域行事の手伝いや施設訪問等のボランティア活動の積極化などにより開かれた学校づくりが推進された。
(6) 防災訓練の効果的な実施、校内設備の継続的な保守点検の取組みとともに、生徒による授業評価結果の授業改善への活用、事故・不祥事防止の取組みなどにより教育環境の改善が図られた。

連絡先（電話番号）	０４６６（４５）６６００