

woman act. topics

2015年に参加された
団員の取組みと成果の一部を
ご紹介します。

日揮株式会社



- ☑ 育休明け社員の昇格基準の緩和などの制度的な支援を実施。
- ☑ 女性の管理職と技術系社員とで懇談会を行い、ロールモデルとなってもらおうと共に女性同士の社内ネットワークを形成。
- ☑ サマータイトムおよびノー残業デーの取組みを強化。
- ☑ ファミリーデーを開催し、社員の子に職場を一日訪問してもらい最後に子どもたちと社長で名刺交換を行っています。

女性の社内ネットワーク
時間外勤務の削減

株式会社アイネット



- ☑ 「女性委員会」の活動を各種メディアに取り上げていただいた効果もあり、優秀な人材の採用に繋げることができました。
- ☑ 女性の新卒採用比率は 45.2%までに向上。結果、平成 21 年度以降 8 年連続、40% 以上を達成しております。
- ☑ 女性の新任管理職および管理職候補生（リーダー層）への積極的な登用を実施し、登用比率は 27.6%となりました。

女性新卒採用
8年連続 40%以上

日産自動車株式会社



- ☑ メンタリングを育成対象層だけではなく、希望する全女性管理職層にも拡大して実施。女性管理職比率：9.1%(2016/4月)
- ☑ 働き方改革(Happy 8)全従業員が1日8時間勤務を意識し、公私ともに時間の質を向上していくために取り組んでいます。
- ☑ 在宅勤務の全社目標をセットし、全部門で役員リードの下、推進の結果 2014 年度：約 3,300 人→2015 年度：約 4,000 人

在宅勤務実績 約 4,000 人

京浜急行電鉄株式会社



- ☑ 2016 年に採用した総合職の女性比率は 31.3%で、目標(30%以上)を達成しました。
- ☑ 女性の管理職登用を着実に進め、目標達成を目指しています。
- ☑ 家庭と仕事の両立に取り組む社員のインタビュー記事等を継続的に社内発信し、女性活躍推進の意義や両立支援について理解を深めるための取組みを行いました。

女性活躍推進の
必要性について、
トップメッセージを継続発信

株式会社ファンケル



- ☑ 女性が専門知識を活かして活躍の場を広げられるよう、「マイスター職」「エキスパート職」を導入。
- ☑ パート社員採用5倍増、570 名を目指します。(2018年度)
- ☑ 多様な働き方ができるよう 2015 年度に「在宅勤務」を導入。2016 年度、育児短時間勤務者を対象にテストを実施中。
- ☑ 男性の「配偶者出産支援休暇」取得率目標 2018 年度：100%

平成 27 年度

「女性が輝く先進企業表彰」
内閣府特命担当大臣表彰を受賞

株式会社資生堂



- ✓ 当社の美容職社員の働き方改革についての報道を受け、講演や取材を通じ女性活躍に対する考えや具体的事例を積極的に開示することで、社会へポジティブなインパクトを与えるための啓発活動に努めました。
- ✓ 今年1月から在宅勤務制度を導入し、多様な働き方を奨励しています。
- ✓ 美容職から一人別の育成を担う役割に約850人を選出し、女性のキャリアアップに繋げる取組みを始めています。

長期的にキャリアアップ
できる企業として認知拡大

富士通株式会社



- ✓ 2011年度より実施している「女性リーダー育成プログラム」を、今年度も継続実施中です。本プログラムは、既に修了者の6割以上が昇格しており、期を重ねる毎に成果があらわれています。
- ✓ マネジメントに関する意識変革のための研修を定期的
に実施しており、今年度は第3期として、管理職5,000名を対象に実施しています。
- ✓ ICTを活用した新たなワークスタイルの創出を目指し、柔軟な働き方の実現による全社の生産性向上のため、テレワークのトライアルを実施しています。

ICT活用で働き方改革

株式会社高島屋



- ✓ 女性の活躍に関する取組みに対し厚生労働大臣認定（くるぼし）認定段階3）、15年11月〈プラチナくるみん〉認定
- ✓ 育児短時間勤務社員をマネジャーとして6名登用（2016/9月）
- ✓ HPで子育て関連コンテンツを充実、オンラインストアとも連動し、お客様を商品・サービス提供を通じて支援
- ✓ 「ワーク・ライフ・バランス休暇（年休2日間）」を新設、家族との時間を拡大

男女を問わず、全員活躍

株式会社横浜銀行



- ✓ 役員メンター制度により、メンティである女性課長10名のうち、3名が支店長級に昇進。
- ✓ 育休からの復職支援カリキュラムとして、産休前・育休中・復職後において面談やセミナーによりスムーズな復職を支援し、今年度は84名が復職。
- ✓ 働き方改革に継続して取り組み、業務効率化のためのルール改定やシステム導入を実施。
- ✓ 女性役職者比率が26.6%となり（27年度末）、前年度より1.0%改善。

女性役職者
比率 26.6%（27年度末）

株式会社ツクイ



- ✓ 女性管理職比率は40.1%（2016/3月末）過去最高となりました。
- ✓ ジョブリターン支援金を支給して、復職を支援しています。2014年度は78名、2015年度は94名が復職
- ✓ 介護と仕事を両立できるよう、失効有休積立制度や休業中の社会保険個人相当分の会社負担等、介護休業制度を拡充したほか、2016年5月にはトモニマークを取得しました。

育児休暇取得者
前年91名 → 198名

神奈川県



- ✓ 平成28年、知事・幹部職員がイクボス宣言して動画でPR、その後「イクボス宣言」する自治体が増えています。

イクボス宣言 神奈川県

検索



- ✓ 「神奈川なでしこブランド」に14商品が加わり74商品に。

“イクボス宣言”