



仕事の創り出し

神奈川県障害者雇用促進センター
雇用促進課

障がい者のしごと創り出しモデル

①創り出し・再構成モデル

各従業員の仕事の中で、「判断要素が少ない、定型反復作業」を集めて1人の作業とする。

②積み上げモデル

一定の時間をかけて、次第に職務の内容や責任の幅を広げていく方法。

(十分に能力を発揮してることができるようにすることを重視)

③特化モデル

異なる得意分野に着目し、その分野の専門性が高い職務を担当させ、一部の不得手な作業の除去や調整を行う方法。