

Khoản thanh toán một lần khi rút khỏi bảo hiểm lương hưu Koseinenkin

(Koseinenkin Hoken Dattai Ichijikin)

- Vì thời gian làm việc ở Nhật Bản ngắn nên không tham gia bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu có được hay không?
- Làm việc ở Nhật Bản trong 3 năm và dự kiến sẽ về nước. Có thể nhận lương hưu được hay không?

1. Bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu Koseinenkin là gì?

Bảo hiểm sức khỏe là chế độ chi trả chi phí y tế cần thiết hay tiền trợ cấp nhằm ổn định cuộc sống của người lao động trong trường hợp người lao động hay gia đình họ bị bệnh hay thương tật. Bảo hiểm lương hưu Koseinenkin có mục đích chính là bảo đảm cuộc sống về già của người lao động, tuy nhiên cũng đóng vai trò bảo đảm cuộc sống cho những người không thể làm việc được nữa do bệnh hay thương tật cũng như cuộc sống của gia đình của người lao động trong trường hợp người lao động chết

Phí bảo hiểm sẽ do công ty và người lao động mỗi bên gánh chịu một nửa.

2. Người có thể tham gia bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu Koseinenkin

Lao động người nước ngoài nếu được cơ sở sản xuất kinh doanh là đối tượng áp dụng thường xuyên tuyển dụng cũng là đối tượng áp dụng bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu Koseinenkin và phải tham gia bảo hiểm. Cũng có trường hợp ngay cả những người làm việc bán thời gian cũng phải tham gia bảo hiểm. Bạn hãy liên hệ với công ty mình làm việc để hỏi xem bản thân có phải là đối tượng tham gia bảo hiểm hay không. Trong trường hợp công ty bạn làm việc không thực hiện thủ tục tham gia bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu Koseinenkin cho bạn, hãy liên hệ với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài của tỉnh Kanagawa để được tư vấn.

Những người mà thời gian làm việc ngắn v.v. nên không thể tham gia bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm lương hưu Koseinenkin của nơi làm việc thông thường sẽ tham gia bảo hiểm sức khỏe toàn dân và bảo hiểm lương hưu Kokuminnenkin.

3. Khoản thanh toán một lần khi rút khỏi bảo hiểm

Trong chế độ bảo hiểm lương hưu Koseinenkin và Kokuminnenkin, có chế độ chi trả khoản thanh toán một lần khi rút khỏi bảo hiểm. Chế độ này là chế độ trong trường hợp người lao động thỏa mãn các điều kiện chi trả nhất định (*) như trong thời gian lưu trú tại Nhật Bản tham gia bảo hiểm lương hưu và đóng phí bảo hiểm trong 6 tháng trở lên v.v., người lao động sẽ được chi trả khoản thanh toán một lần này thông qua việc tiến hành thủ tục yêu cầu chi trả trong vòng 2 năm sau khi về nước. Nếu kèm theo giấy tờ chứng minh đã nộp thông báo đi khỏi địa phương tới chính quyền địa phương cấp cơ sở (Đăng ký cư dân v.v.) thì cũng có thể tiến hành thủ tục yêu cầu chi trả trước khi rời khỏi Nhật Bản.

Về chi tiết, hay xác nhận lại tại trang chủ của Tổ chức Dịch vụ lương hưu Nhật Bản (Nihonnenkinkiko)

*Điều kiện cần thiết để chi trả (trường hợp khoản thanh toán một lần khi rút khỏi bảo hiểm lương hưu Koseinenkin)

- Tổng thời gian tham gia bảo hiểm lương hưu Koseinenkin là 6 tháng trở lên
- Là người không có quốc tịch Nhật Bản
- Không thỏa mãn điều kiện thời gian để có tư cách nhận lương hưu người cao tuổi v.v. (10 năm)

4. Các giấy tờ cần thiết khi tiến hành thủ tục yêu cầu chi trả khoản thanh toán một lần khi rút khỏi bảo hiểm

Hãy kèm các giấy tờ dưới đây trong đơn yêu cầu và nộp cho Tổ chức dịch vụ lương hưu Nhật Bản (Nihonnenkinkiko)

- (1) Bản sao hộ chiếu (trang có thể xác nhận họ tên, ngày tháng năm sinh, quốc tịch, chữ ký và tư cách lưu trú)
- (2) Giấy tờ có thể xác nhận bạn đã không còn địa chỉ cư trú ở trong nước Nhật Bản (Trong trường hợp làm thủ tục yêu cầu chi trả trước khi rời khỏi Nhật Bản, bản sao của Đăng ký cư dân hay Hồ sơ xóa đăng ký cư dân)
- (3) Giấy chứng nhận tài khoản của chính người yêu cầu chi trả do ngân hàng phát hành v.v.
- (4) Sổ lương hưu Kokuminnenkin hay các giấy tờ khác để có thể xác nhận mã số lương hưu cơ bản

5. Khi bạn không hiểu rõ nội dung của chế độ này

Xin đừng bỏ qua những điểm nghi vấn mà hãy đến trực tiếp hay liên hệ với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa qua điện thoại để được tư vấn.

Tại quầy tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Bạn có bản sao kê tiền lương hay không? Phí bảo hiểm có bị khấu trừ từ lương hay không?
- Bạn có sổ lương hưu hay không?