

Kết thúc hợp đồng lao động

(Yatoidome)

- Từ trước tới nay đã nhiều lần gia hạn hợp đồng lao động có thời hạn, nhưng lần này công ty bảo bạn rằng "không thể gia hạn hợp đồng".
- Khi ký kết hợp đồng, công ty có đề cập đến chuyện gia hạn, tuy nhiên sau khi kết thúc hợp đồng 1 năm, hợp đồng không được gia hạn.

1. Hợp đồng có thời hạn là gì?

Hợp đồng có thời hạn là hợp đồng có quy định về thời hạn. Những hợp đồng nửa năm hay một năm là hợp đồng có thời hạn. Trừ các trường hợp ngoại lệ được quy định bởi pháp luật, hợp đồng có thời hạn có thời gian dài nhất là 3 năm. Việc ký kết hợp đồng có thời hạn vượt quá thời gian này là vi phạm pháp luật.

Khi ký kết hợp đồng, điều quan trọng là phải lập thành văn bản nêu rõ có quy định về thời hạn hợp đồng hay không, gia hạn hợp đồng có hay không và điều kiện gia hạn hợp đồng

2. Trước hết hãy xác nhận lại

Hợp đồng lao động có quy định về thời hạn (hợp đồng có thời hạn) về nguyên tắc sẽ kết thúc khi thời hạn chấm dứt. Vì đây không phải là đuổi việc nên quy định về thông báo trước khi đuổi việc và trợ cấp báo trước đuổi việc sẽ không được áp dụng. Việc gia hạn hợp đồng, nếu không tự động gia hạn hay có cam kết trước là chắc chắn gia hạn, về nguyên tắc sẽ được quyết định dựa trên thỏa thuận của hai bên khi đó.

Có những trường hợp hợp đồng có thời hạn đã chấm dứt nhưng người lao động vẫn làm việc và nhận tiền lương mà không thực hiện bất cứ thủ tục nào hay có cam kết gì. Trường hợp này có thể coi là phía công ty và người lao động đã ngầm chấp thuận gia hạn hợp đồng. Trong những trường hợp như thế này, có thể coi những nội dung như ngày làm việc hay mức tiền lương của hợp đồng được ký kết ngay trước đó được giữ nguyên và gia hạn.

3. Trường hợp không được gia hạn hợp đồng

Trong trường hợp có quy định về gia hạn hợp đồng, trừ trường hợp có lý do hợp lý, hợp đồng phải được gia hạn.

Trong trường hợp không gia hạn hợp đồng lao động có nêu rõ việc gia hạn hợp đồng khi ký kết hợp đồng (hợp đồng đã được gia hạn 3 lần trở lên hay hợp đồng với người lao động làm việc liên tục trên 1 năm), chủ sử dụng lao động phải thông báo trước về việc không gia hạn hợp đồng ít nhất là 30 ngày trước khi thời hạn hợp đồng chấm dứt.

Trong tình huống hợp đồng đã được gia hạn nhiều lần trở nên tương tự như hợp đồng không có quy định về thời hạn, hay trong tình huống có lý do hợp lý để kỳ vọng vào việc gia hạn, có những trường hợp người lao động chỉ cần yêu cầu gia hạn thì cũng được coi là các điều kiện lao động giống với trước đó đã được gia hạn.

Trong trường hợp hợp đồng không được gia hạn, bạn hãy xác nhận lý do và yêu cầu chủ sử dụng lao động lập thành văn bản

Trong trường hợp không chấp nhận lý do đó, bạn cũng cần trình bày điều đó cho phía công ty bằng văn bản.

4. Chuyển thành hợp đồng lao động không thời hạn

Trong trường hợp hợp đồng lao động có thời hạn được gia hạn nhiều lần với tổng thời gian hợp đồng trên 5 năm, trừ trường hợp ngoại lệ, người lao động có thể yêu cầu chuyển sang hợp đồng lao động không quy định thời hạn. Trừ trường hợp có quy định riêng, điều kiện lao động sẽ giống như nội dung của hợp đồng lao động có thời hạn ngay trước đó. Tổng thời gian hợp đồng 5 năm lấy đối tượng là các hợp đồng lao động có thời hạn bắt đầu sau ngày 1/4/2013.

5. Bạn đã yêu cầu công ty có biện pháp cải thiện nhưng công ty không đáp ứng

Xin đừng bỏ qua những điểm nghi vấn mà hãy đến trực tiếp hay liên hệ với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa qua điện thoại để được tư vấn.

Tại quầy tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Có phải là khi gia hạn hợp đồng, công ty không xác nhận nguyện vọng của bạn mà chỉ làm cho có hình thức không?
- Có phải là hợp đồng đã được gia hạn nhiều lần, việc làm được duy trì trong một thời gian hay không?