

Đuổi việc

(Kaiko)

- Công ty bảo bạn rằng: "Mày bị đuổi việc vì hay đi muộn nhiều".
- Công ty bảo bạn rằng: "Mày phạm lỗi nhiều, năng lực kém. Hãy nghỉ việc đi!"

1. Trước hết hãy xác nhận lại

Đuổi việc là việc chủ sử dụng lao động đơn phương kết thúc hợp đồng lao động. Chính vì vậy, trong trường hợp sử dụng quyền này, chủ sử dụng lao động phải báo trước ít nhất là 30 ngày. Ngoài ra, đuổi việc đòi hỏi phải có lý do hợp lý mang tính khách quan và sự phù hợp theo quan niệm xã hội. Trong trường hợp không thỏa mãn yêu cầu này, quyết định đuổi việc sẽ không có hiệu lực vì là hành vi lạm dụng quyền. Với hợp đồng lao động có thời hạn, nếu không phải là trường hợp có lý do bất khả kháng, chủ sử dụng lao động không được phép đuổi việc người lao động cho đến khi thời hạn hợp đồng chấm dứt.

Tuy nhiên nếu bạn được bảo rằng: "Nghỉ việc đi" v.v. và bạn trả lời là "Vâng ạ", sau đó bạn không đi làm nữa hay đã nộp đơn thôi việc thì đó sẽ không phải là đuổi việc mà là thôi việc dựa trên sự đồng ý.

Khi không thể chấp nhận được yêu cầu của chủ sử dụng lao động, điều quan trọng là bạn phải tránh trả lời không rõ ràng hay nộp giấy tờ và làm rõ nội dung yêu cầu.

2. Nếu công ty nói lý do đuổi việc với bạn

Quy định bắt buộc là đuổi việc phải có lý do đã được ghi trong nội quy công việc. Bạn hãy xác nhận lại xem lý do bị đuổi việc có thuộc về các lý do được ghi trong nội quy công việc hay không. Trong trường hợp lý do đuổi việc không thuộc về các lý do được ghi trong nội quy công việc hay không thể chấp nhận lý do đó, hãy thông báo ngay với chủ sử dụng lao động về việc không thể chấp nhận và yêu cầu chủ sử dụng lao động rút lại quyết định đuổi việc.

Ngoài ra, trong khoảng thời gian từ ngày được báo trước về việc đuổi việc cho đến ngày bị đuổi việc, người lao động có thể yêu cầu chủ sử dụng lao động cấp giấy chứng nhận lý do đuổi việc. Khi đó, hãy chắc chắn yêu cầu chủ sử dụng cung cấp văn bản. Thêm vào đó, một điều quan trọng nữa là hãy nói rõ với chủ sử dụng lao động là bạn không chấp nhận quyết định đuổi việc.

Ngoài ra, hãy nỗ lực thu thập các thông tin bản thân không nắm được như hợp đồng lao động, thẻ chấm công, các bản sao giấy tờ mà chủ sử dụng lao động đưa ra.

3. Đuổi việc và báo trước

Trong trường hợp đuổi việc, về nguyên tắc phải báo trước 30 ngày. Khi bị đuổi việc mà không được báo trước hay thời gian báo trước quá ngắn, người lao động có thể yêu cầu thanh toán trợ cấp báo trước đuổi việc cho số ngày thiếu trong thời gian báo trước.

Ngoài ra, đuổi việc vì lý do quốc tịch, tín ngưỡng, thân phận xã hội hay đuổi việc vì lý do là gia nhập hay thành lập công đoàn lao động, hoạt động công đoàn chính đáng, vì lý do báo cáo các hành vi vi phạm pháp luật cho văn phòng điều tra tiêu chuẩn lao động hay sở lao động các tỉnh và thành phố v.v. sẽ không có hiệu lực vì được coi là đuổi việc bất hợp pháp.

4. Bạn đã yêu cầu công ty rút lại quyết định đuổi việc nhưng công ty không đáp ứng

Xin đừng bỏ qua những điểm nghi vấn mà hãy đến trực tiếp hay liên hệ với Quầy tư vấn lao động người nước ngoài tỉnh Kanagawa qua điện thoại để được tư vấn.

Tại quầy tư vấn, thông qua phiên dịch, chúng tôi sẽ đưa ra lời khuyên về phương pháp xử lý. Tùy theo từng trường hợp, chúng tôi có thể liên lạc với công ty để xác nhận sự thật và hỗ trợ để các bên có liên quan có thể tự giải quyết.

Hãy xác nhận lại những nội dung sau!

- Bạn được ai, vào lúc nào thông báo cho biết là sẽ bị đuổi việc?
- Có sự phân biệt rõ ràng giữa đuổi việc và khuyên thôi việc hay không?
- Có giấy tờ nào là chứng cứ hay không?