

## 保育対策協議会 協議項目と KPI の設定

### 保育士確保・育成部会①

協議項目	保育士確保のための支援策の検討 (保育士・保育現場の魅力向上に向けた取組)		
目的	保育士確保のための支援策として、保育士・保育現場の魅力向上に向けた取組を検討する。		
内容	<p>協議テーマ：保育士確保のための支援策①（保育現場の魅力向上）</p> <p>課題・現状：保育所等の整備は進んでいるが、保育士不足により保育士を確保するのが困難な状況がある。</p> <p>協議内容：保育士・保育の現場の魅力向上に向けた取組（県HP「かながわで保育士になりませんか」等の広報の充実、保育の日に合わせて実施する保育関係イベント等）について検討する。</p>		
KPI	保育士養成施設卒業者の保育所、幼稚園等への就職率 (養成施設業務報告)		
	年度	KPI	実績
	令和4年3月	63%	(※集計中)
	令和5年3月	64%	
	令和6年3月	65%	
	令和7年3月	66%	
スケジュール	7月	協議会①	協議項目の決定
	9月	部会①	取組について検討
	11月	部会②	取組について検討
	1月	部会③	取組について検討
	3月	協議会②	部会検討状況の確認
部会	保育士確保・育成部会		

## 保育対策協議会 協議項目と KPI の設定

### 保育士確保・育成部会②

協議項目	保育士確保のための支援策の検討 (潜在保育士の人材発掘・保育士の就労継続に向けた取組)																	
目的	保育士確保のための支援策として、保育士保育所支援センターの機能の強化等による潜在保育士の人材発掘・保育士の就労継続に向けた取組を検討する。																	
内容	<p>協議テーマ：保育士確保のための支援策②（潜在保育士の確保等）</p> <p>課題・現状：県内に潜在保育士は多くいる反面、「かながわ保育士・保育所支援センター」による採用実績は伸びていない。 また、早期離職する保育士が多い状況にある。</p> <p>協議内容：潜在保育士を保育現場へ復帰させるための「かながわ保育士・保育所支援センター」による保育士確保策や保育士の就労継続に向けた取組(アンケート調査による保育職場の課題の整理等)について検討する。</p>																	
KPI	<p>保育士・保育所支援センターの求職登録者数 (保保センター実績報告)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">年度</th> <th style="width: 33%;">KPI</th> <th style="width: 33%;">実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和3年度</td> <td>330人</td> <td>336人</td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>350人</td> <td></td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>370人</td> <td></td> </tr> <tr> <td>令和6年度</td> <td>390人</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			年度	KPI	実績	令和3年度	330人	336人	令和4年度	350人		令和5年度	370人		令和6年度	390人	
年度	KPI	実績																
令和3年度	330人	336人																
令和4年度	350人																	
令和5年度	370人																	
令和6年度	390人																	
スケジュール	7月	協議会①	協議項目の決定															
	9月	部会①	取組について検討															
	11月	部会②	取組について検討															
	1月	部会③	取組について検討															
	3月	協議会③	部会検討状況の確認															
部会	保育士確保・育成部会																	