

1年間の取組み

1 女性社員育成施策

2011年度より実施しているリーダー層向け選抜型研修である「女性リーダー育成プログラム」について、今年度も第7期生の研修がスタートした。今年度からは規模を1.5倍に増やし、更なる女性の登用促進を図っている。

また、若手女性社員を対象とする新たな育成施策として、「女性社員向けキャリアワークショップ」を立ち上げた。本プログラムでは、多様なロールモデルおよび経営幹部との対話を通して、管理職登用に対する不安感や抵抗感を排除するとともに、女性社員への期待をダイレクトなメッセージとして伝えることで、女性社員の中長期的な育成・キャリア形成支援に取り組んでいる。

2 テレワーク制度の本格導入をはじめとする働き方改革

デジタル化の進展への対応や、生産性向上を目的としてICTを活用した働き方改革を推進している。具体的な施策として、2015年より実施してきたテレワークトライアルを踏まえ、本年4月よりテレワーク勤務制度を全社展開した。併せて、サテライトオフィス「F3rd（エフサード）」の開設や、短時間勤務者へのフレックス勤務適用等の環境・制度面の整備を進め、より多様で柔軟な働き方の実現を目指していく。

平成29年11月7日
富士通株式会社
代表取締役社長 田中 達也

action

activate

active

actual

actuate