

1年間の取り組み

1 女性の活躍について

意思決定層のジェンダーダイバーシティ促進のため、会社を挙げて女性従業員の育成に取り組み、2017年4月には中期計画の女性管理職比率目標である10%超を達成しました。女性管理職は全部門で登用、うち約3割が部長級以上となっています。

■特に力を入れている取り組み：メンタリング

昇格候補者だけでなく、女性管理職希望者にも実施しました。個々のキャリア課題に向き合い解決法をアドバイスしています。

■成果

<女性管理職比率> 課長級以上 2016年4月：9.1% → 2017年4月：10.1%

2 働き方改革について

全従業員が1日8時間勤務を意識して働く「Happy 8」活動とともに、月末金曜日に「Happy Friday」活動を開始しました。15：00退社を促し、長めの週末を過ごすことで公私ともに時間の質を向上、さらに生産性を向上していくための取組を実施しています。

■特に力を入れている取り組み：

- ・在宅勤務：全社目標をセットし、全部門で役員リードの下、推進しています。
- ・Happy Friday：男性の育児家事参画と早期退社の仕掛けとして、同日に男性向け料理教室などのイベントを開催しています。

平成29年11月7日

日産自動車株式会社

取締役会長 カルロス ゴーン

action

activate

active

actual

actuate