

# 1年間の取り組み

## 1 女性の活躍の推進

- 海外建設現場への女性社員の積極的な駐在派遣（2016年度21名）
- これまで実績がなかった海外建設部門安全担当への配員など職域の拡大

## 2 働きやすい環境の推進

- Welcome Back制度の新設  
配偶者の転勤や駐在に帯同するため退職する社員を、退職後3年以内に再雇用する制度  
4月開始からの適用者5名（2017年8月末現在）
- 育児短縮勤務の拡大  
小学校6年生まで取得可。1日3時間（子が3歳未満のみ）、2時間または1時間を選択可
- 介護セミナーの実施  
仕事と介護の両立を支援するための制度や考え方について外部講師を招いてセミナーを実施  
社員約80名が参加

## 3 社会的ムーブメントの拡大

- アブダビ国営石油会社と国際石油・ガス協力機関が共催でアブダビ国で実施された「第3回女性のキャリア開発に向けた友好委員会」(FCW)に女性社員を委員として派遣、取り組み発表 action
- 「女性活躍推進セミナー 兼 かながわ女性の活躍応援団啓発講座」へ女性社員を講師派遣 activate
- 県内の中高生向けの社内見学を受入  
女性社員や外国籍社員と交流し、ダイバーシティの重要性を感じてもらった active

平成29年11月7日

日揮株式会社

代表取締役会長 CEO 佐藤雅之 actual  
actuate