

1年間の取り組み

1 女性の活躍について

- ◇ **女性管理職比率の35%以上の維持**
 - ・幅広い人財が性別や年齢に関係なく個性や能力を発揮できる企業風土作り
 - ・能力や成果に応じた評価
- ◆ **実績**：2016年3月末時点 40.1% → 2017年3月末時点 40.6%
- ◇ **「ジョブリターン支援制度」による復職支援**
 - ・一度退職している従業員が再入社する際に支援金を支給する復職支援
- ◆ **実績**：2015年度 94名 → 2016年度 97名
- ◇ **学びたい！成長したい！を応援する「ツクイ検定」**（2017年度始動）
 - ・多様な環境のなかで活躍できる人財を育成するプログラム
 - ・働き方を選択できるキャリアパス制度、研修環境の整備

2 ワークライフバランスの充実について

- ◇ **育児サポート**
 - ・育児短時間勤務制度の適用期間を「小学校就学の始期に達するまで」へ拡充
- ◆ **実績**：育児休業取得者 2015年度 198名 → 2016年度 280名
時短勤務利用者数 2015年度 33名 → 2016年度 41名

action
activate
active
actual
actuate

平成29年11月7日
株式会社ツクイ
代表取締役社長 津久井 宏