

1年間の取組み

1 自社内における取組み

(1) 女性活躍推進

育児社員の実情を鑑み、ワークライフバランスに係る選択肢を広げる

① 育児休職期限の延長

満1歳⇒満1歳の誕生日以降、最初に到来する5月15日

② 時短勤務の取得期限の延長

満10歳⇒満12歳の誕生日以降最初に到来する4月1日

(2) 働き方改革

みなとみらい21地区への本社移転に向け、ハード・ソフト両面から働き方改革を推進

2 社会的ムーブメント拡大の取組み

女性社員3人が中心となり企画開発した「葉山女子旅きっぷ」

- ・「かながわ観光大賞」および「神奈川なでしこブランド2016」に認定
- ・当該商品により神奈川県に新たなお客様にお越しいただくことができ、社内に対しても女性社員の活躍が多方面からご評価いただいていることを共有することができた

action

activate

active

平成29年11月7日

actual

京浜急行電鉄株式会社

取締役社長 原田 一之

actuate