

1年間の取組み

1 社会的ムーブメント拡大の取組み

- 全国知事会でも「イクボス宣言」を行うよう提案し、平成28年11月、全会一致での採択・宣言につながりました。
また、NPO法人ファザーリング・ジャパンの「イクボス自治体ランキング」で、4位となりました。
- 女子中学生・高校生の理系志望（理工系進学・就労、研究職技術職系進学・就労）を促進・支援する「かながわりケジヨ・エンカレッジプログラム」を積極的に進めています。
今年度、「日本女性技術者科学者ネットワーク（JNWES）」と講師の派遣等について協力協定を締結しました。
- 女性の活躍を推進する施策として、全国に先駆けて、女性特有の未病の改善をサポートする「かながわ未病女子応援団」の結成や女性農業経営者・農業者の活躍を応援する「かながわなでしこfarmers' college（ファーマーズカレッジ）」等を開催しました。

2 働き方改革の推進@神奈川県庁

- 神奈川県庁における働き方改革として、働き方改革推進本部を設置し、組織的・継続的に進めることとしました。時間外勤務等に関する数値目標を定めるとともに、次の取組みを実施しています。
 - ・職員向け「働き方改革ポータル」開設 action
 - ・テレワーク（在宅勤務）の導入、サテライトオフィスの設置（5か所） activate
 - ・テレワークの利用要件を一部緩和する「神奈川県庁テレワークトライアル in SUMMER」の実施 active
 - ・拡大時差出勤制度の運用の大幅拡充（対象職員の拡大、取得単位・申出期間の柔軟化） actual

平成29年11月7日

神奈川県知事 黒岩 祐治 actuate