

1年間の取り組み

1 働きやすい環境の推進について

女性の働きやすい職場環境創りの一環として、在宅勤務制度の導入、および出産、育児、介護などやむを得ない事情で退職した場合のジョブリターン制度の運用を開始しました。また、既存の制度の周知も積極的に行い、育児などを理由に短時間勤務制度を利用する女性は女性全体の11.3%に向上しました。

2 女性の採用拡大および積極的な登用について

優秀な人材採用に取り組み、女性の新卒採用比率は45.2%となり、平成21年度以降9年連続、40%以上を達成しました。また、女性の管理職増加のため、女性の管理職候補生(リーダー層)の積極的な登用を継続し、今年度の登用比率は27.6%となり、管理職および管理職候補生全体における女性の割合は13.4%に向上しました。

3 地域社会での女性活躍推進への貢献について

CSR活動の一環として、子育て支援や女性活躍推進への寄与を目的に、横浜市のオープンデータを活用した、教育・保育施設に子どもを預けるパパママが知りたい情報を閲覧・検索できる保育施設検索ウェブサイト「働くママ応援し隊」を開設しました。(http://kosodate.inet.co.jp/)

平成29年11月7日
株式会社アイネット
取締役会長 池田典義

action
activate
active
actual
actuate