

# 1年間の取り組み

## 1 自社内の取り組み

- (1)女性採用の推進（目標：2020年までに20%以上）
  - ・ 少人数制の会社説明会で女子学生に女性社員の活躍をPR女性新卒採用比率 '16年…14% '17年…8% '18年…12%(予定)
- (2)女性管理職人数の増加（目標：2020年までに3倍以上に増やす）
  - ・ 2016年10月に女性リーダーのキャリアアップ研修を実施。受講者から複数名が管理職に昇進。目標進捗率33%
- (3)多様で柔軟な働き方の検討
  - ・ 2017年9月から管理職を対象にしたダイバーシティ推進研修を開始。
  - ・ 働き方改革、在宅勤務制度の導入について検討。

## 2 ムーブメント拡大のための取り組み

多様な分野で優れた能力をもつ女性の活躍を応援し、女性トップアスリートを採用。陸上競技選手やサッカー選手、計4名が活躍中。

平成29年11月7日  
日本発条株式会社  
代表取締役社長 茅本 隆司

action

activate

active

actual

actuate