

1年間の取り組み

1 女性社員の積極採用と管理職の登用に向けた取り組み

2017年度新入社員は65名中10名（15.4%）が女性で、目標（20%）に届かなかったものの着実に女性社員の比率は増えています。

2017年度は新たに1名の女性管理職が誕生し、登用への道筋を確かなものとしています。

2 女性部会からの要望・提案により働きやすい職場環境を作る

「女性部会」や社外における「ゼネコン女性交流会」での意見交換をもとに、女性が働きやすい職場環境（建設現場の女性が使いやすい各種設備の改善、男女間の意識のズレを解消）を整備しています。

3 男女を問わず安心して働ける職場環境を目指す取り組み

育児休業の取得要件の緩和により、男性の育休の取得率が上がっています。

働き方改革として総労働時間の短縮（ノー残業デーの取組強化）、休日の取得率向上（異動時休暇の制度化）に取り組んでいます。

4 活躍している女性社員の姿を積極的に社外へ発信

女性技術者を結集させたオフィスビル設計・施工プロジェクトをはじめとして「建設業で働く女性」をCSRレポートや採用専用HP等を通じて広く発信しています。

action

activate

active

actual

actuate

平成29年11月7日

飛鳥建設株式会社

代表取締役会長

伊藤寛治