

# 1年間の取組み

## 1 自社内における取組み

- 女性社員の積極的採用を継続。新卒における女性採用目標を達成（2017年4月入社）。  
目標：総合職…事務35%、技術10%以上、現業職…10%  
実績：総合職…事務**44%**、技術**12%**、現業職…**13%**
- 女性管理職登用目標（2014年40名→2020年120名以上）達成に向けて前進中。  
**2017年4月現在 91名**
- 育児世代の活躍推進のため、出産・育児の知識や時間制約のある部下のマネジメント、キャリア支援に関する実践的研修を、管理職を対象に全社で実施。  
女性社員の上司に限らず研修の対象とし、男性社員の育児参加も促進。
- 製鉄所や研究所で働く、妊娠中の女性社員が快適に働けるようマタニティ作業服を導入。

## 2 社会的ムーブメント拡大のための取組み

- 2017年度をワークスタイル変革元年と位置づけ、社員一人ひとりが誇りと働きがいをもって働けるよう、生産性向上のための施策（在宅勤務、個人別定時退社日 等）を展開。
- 当社で初めてとなる事業所内保育所を千葉地区に開園（2017年4月）。  
定員のうち一定数を地域に開放する認可保育所として、社内のみならず地域の育児世代の方々の支援にも寄与。

action

activate

active

actual

actuate

平成29年11月7日  
JFEスチール株式会社  
代表取締役社長 柿木 厚司