

1年間の取り組み

1 自社内における取り組みについて

- (1) 若手社員研修プログラムの一環として、先輩女性社員との交流会を実施しました。就業定着に向け、相談のしやすい人脈作りへと繋がりました。
- (2) 産育休からの早期復職者をサポートする事を目的として、有給休暇の特別付与を制度化し追加しました。
- (3) 女性が管理職を目指しやすい環境とは何かを検証するため、女性活躍検討会を立ち上げ、意見をまとめ報告しました。本年度からは実行委員会として意見を具現化する活動にシフトしていきます。

2 社会的ムーブメント拡大の為の取り組みについて

- (1) アツギグループの掲示板を通じ、取り組みや活動について広報を行っています。
- (2) かながわ女性の活躍応援団への参加をHPやポスターで広報し、お得意先や業界団体の皆様へご紹介しています。

action

activate

active

actual

actuate

平成29年11月7日

アツギ株式会社

代表取締役社長 社長執行役員 工藤 洋志