

# 1年間の取り組み

## 1 キャリア開発

女性を対象とした研修を継続的に実施し、キャリア形成への意識醸成や、職務の拡大、ネットワーク形成の促進、女性管理職のロールモデル化に取り組んでいます。

また、将来の女性役員登用を目指し、幹部クラスへの積極的な女性登用を行っており、現在は、副部長2名、融資の決裁権限を持つ支店長2名を含む、22名の支店長級の女性が活躍しています。

女性役職者比率は平成29年度8月末時点で29.4%となり、平成32年度末までの目標である30%まであと0.6%となりました。

## 2 就業継続支援

託児施設の延長保育費用および病児・病後児保育費用の補助制度を導入し、育児休業からの復職者が、短時間勤務から通常勤務へ移行できるよう支援しています。

また、男性の育児参画を進めるため、育児休業取得を促進し、昨年度は64名の男性が育児休業を取得しました。（取得率62.1%）

その他、産休前・復職前のガイダンス、共働き夫婦のための前向き子育てセミナー等を行い、仕事と育児の両立を様々な面からサポートしています。

## 3 働き方改革

働き方改革への取り組みとして、所定勤務時間での勤務を基本とし、最終退行時刻を定めています。平成29年度からは、最終退行時刻を昨年度より1時間早め、18時までとし、仕事と家庭のバランスのとれる職場づくりを一層進めています。

平成29年11月7日  
株式会社 横浜銀行  
代表取締役頭取 川村 健一

action

activate

active

actual

actuate