

「働く女性の応援ハンドブック」の変更点について

H30.3

ページ	変更前	変更後
P15 育児休業	… 1歳になったあとも保育所の利用ができないような場合には1歳6か月になるまで育児休業を取ることができます。	… 1歳になったあとも保育所の利用ができないような場合には1歳6か月になるまで育児休業を取ることができ、 <u>1歳6か月以降も保育所に入れないなどの場合には、子が2歳になるまで再度育児休業を延長することができます。</u>
P15 介護休業	<u>介護休業は要介護状態の1人の家族が要介護状態に至るごとに1回、通算93日まで取得できます。ここでいう「家族」とは配偶者（内縁のものを含みます）、父母および子、配偶者の父母、労働者が同居し、かつ扶養している祖父母、兄弟姉妹、孫です。</u>	<u>介護休業は要介護状態の1人の家族につき通算93日まで、3回を上限として介護休業を分割して取得できます。ここでいう「家族」とは配偶者（内縁のものを含みます）、父母および子、配偶者の父母、<u>祖父母、兄弟姉妹、孫</u>です。</u>
P15 育児・介護休業中の給料	基本的には無給となりますが、雇用保険から「育児休業給付金」として給料の5割程度が支払われます。介護休業の場合は「介護休業給付金」として給料の4割程度が支払われます。	基本的には無給となりますが、雇用保険から「育児休業給付金」として給料の5割程度（ <u>1</u> ）が支払われます。介護休業の場合は「介護休業給付金」として給料の4割程度（ <u>2</u> ）が支払われます。 <u>1 2014年4月1日以降に休業を開始する育児休業は180日目までは67%</u> <u>2 2016年8月1日以降に休業を開始する介護休業は67%</u>
P23 130万円の壁	パートであっても1日または1週の所定労働時間および1か月の所定労働日数が正社員のおおむね4分の3以上であれば、被保険者になります。	パートであっても1日または1週の所定労働時間および1か月の所定労働日数が正社員のおおむね <u>4分の3以上</u> であれば、被保険者になります。
P23 社会保険の適用拡大	2012年8月に社会保障と税の一体改革の一つとして、パートの社会保険の適用を拡大するための法改正が行われました。パートが厚生年金に加入しやすくするためです。 <u>所定労働時間が週20時間以上で、額賃金8.8万円以上年収106万円以上）雇用期間1年以上の労働者に被保険者資格が認められます。適用されるのは従業員501人以上の事業所で、制度の施行は2016年10月からです。</u>	2016年10月から、従業員501人以上の事業所で、次のいずれの要件も満たすパートは健康保険・厚生年金の被保険者になります。 <u>所定労働時間が週20時間以上、月額賃金8.8万円以上（年収106万円以上）、勤務期間1年以上の見込み、学生でないこと。</u> <u>（2017年4月から、労使で合意した場合は従業員500人以下の事業所も対象となります。）</u>
P25 正社員と同視できるパート	正社員と同視できる、というのは <u>契約期間がなく、仕事の内容、人材活用の仕組みなどが同じであること</u> で、…	正社員と同視できる、というのは <u>仕事の内容、人材活用の仕組みなどが同じであること</u> で、…
P25	パート労働法第9条第1項には…	パート労働法第10条には
P25	パート労働法第13条では…	パート労働法第14条第2項では…

ページ	変更前	変更後
P28,29 かながわ労働センター の労働相談	かながわ労働センター川崎支所 <u>川崎市高津区溝口 1-6-12</u>	かながわ労働センター川崎支所 <u>川崎市高津区坂戸 3-2-1 かながわサイエンスパーク (KSP) 西棟 2 階 (仮移転中)</u> 平成 31 年春に移転予定。詳細は川崎支所にお問合せください。 (電話番号は変更ありません)
P28 女性のための 労働相談	女性弁護士による労働相談 <u>相談時間:13:00～、14:00～、15:00～</u> <u>(各回ひとりずつ約 1 時間)</u>	<u>相談時間：13：00～16：00</u>
P28 女性のための 労働相談	女性弁護士による労働相談 (相談場所の追加)	<u>相談日：毎月第 3 木曜日</u> <u>相談時間：13:00～16:00</u> <u>受付：事前予約制 (面接相談のみ)</u> <u>問合せ、予約先：かながわ労働センター県央支所</u> <u>TEL.046-296-7311</u> <u>相談場所：マザーズハローワーク相模原内</u> <u>(相模原市南区相模大野 3 - 11 - 7 相模大野 B&amp;V</u> <u>ビル 6 階)</u>