

I 働く前に知っておきたいこと

① 考えてみよう、仕事のこと、これからのこと



将来どんな仕事をしたい？

ぼくは建築の仕事がしたいな。
ビルを作るとか。
体力に自信あるし。



ぼくはお金を稼げる仕事がいいよ。

えー、私は給料がそこそこでも、
安定して長く勤められるところ
がいいな。



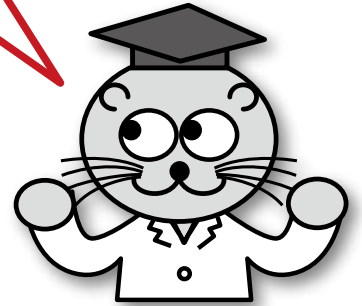
私は絵を描くのが好きだから、
デザイン系の仕事がいい！

わたしは人と話すのが好きだ
から、販売や営業が向いてる
かなあ。

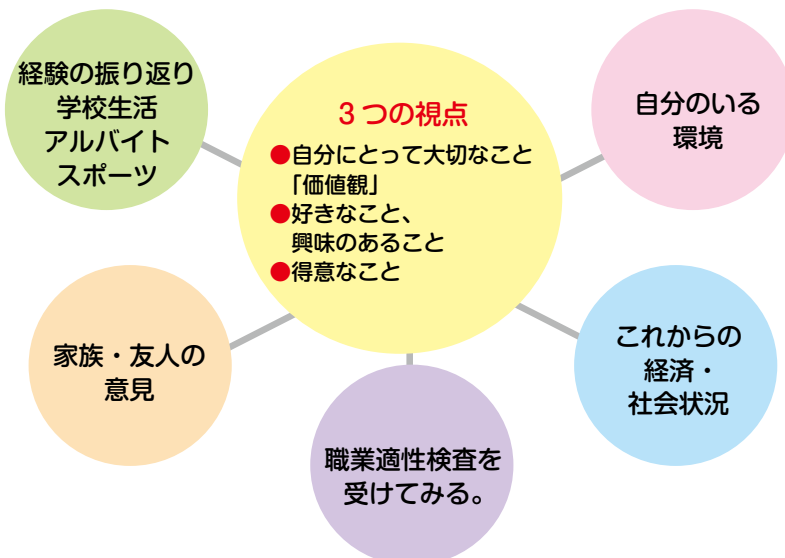


僕はまだ何が好きとか
向いているとか
わからないよ・・・

世の中にはたくさんの仕事があります。仕事の情報を幅広く集めてみましょう。「事務」「営業」といってもいろいろな種類があります。調べていくうちに、新しく興味を持つ仕事が見つかるかもしれません。

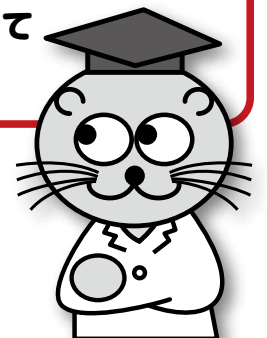


自分を知るためのポイント



自分にとって興味のあること、得意なこと、これまでの経験などをヒントに、自分はどのような人間か、どのような仕事に就きたいかを考えてみましょう。

そして、将来なりたい自分の姿や、就きたい仕事をしている自分を想像し、その姿に向けて、今、どのようなことが必要なのか、情報を集めていきましょう。



2 いろいろな働き方を知っておこう



「非正規社員」って
どういう働き方なの？

パートやアルバイト、契約社員や派遣社員など、いわゆる正社員ではない労働者のことをそう呼んでいるよ。

昔はほとんどが正社員だったけれど、非正規社員はどんどん増えて今は全体の約4割が非正規社員だよ。



働き方はどういうふうに違うの？

大きな違いは、働く期間かな。正社員には働く期間に期限がないけれど、非正規社員には期限が決められていることが多いんだ。



働き方の違い

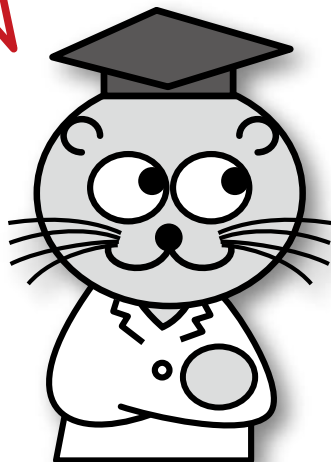
	正社員	非正規社員
契約期間	働く期間に定めがない。 定年まで勤められる。	1年契約など働く期間に定めがあることが多い。 働く期間が終わったときに、自動更新されるとは限らない。 更新時でも労働条件が不利益に変わったときに「嫌です」と言いがち。
労働時間	残業が多い。	働きたい仕事・時間を選べる。 残業が少ない。
収入、転勤等	収入が安定している。 異動や転勤がある。	収入が不安定。 異動や転勤は少ない。
保険関係	雇用保険・社会保険に加入し、いざというときの保障がされる。	雇用保険・社会保険の加入条件に該当しないことも多い。
生涯賃金	約2億8,000万円(大卒) ^{※1} 約2億5,000万円(高卒)	約8,600万円 ^{※2}

※1 労働政策研究・研修機構「コースフル労働統計2016」

大卒・高卒男子で同じ会社に60歳まで勤めた場合

※2 国税庁「民間給与実態統計調査」平成27年。調査結果の概要
非正規男性の平均給与を年間226万円として38年勤務した場合

正社員の求人は、昔と比べて減ってきていますが、正社員、非正規社員それぞれの特徴があるので、よく考えて働き方を決めましょう。



期限が来るたびに次の仕事を探さなくちゃならないなんて大変だよ。やっぱり正社員のほうがよくない？
収入も全然違うし。

確かに正社員は安定はしているね。ただ、夜遅くまで働くこともあり、場合によっては、全国どこでも転勤命令に従わないといけないなどの制約もあるよ。



▽パートで働くときのルール



うちのママはパートだけど、よく「正社員と同じような仕事を任されてるのに、給料が安すぎる！」ってこぼしてるよ。

パートでも、仕事や転勤などの面から正社員と同じ場合は、パート労働者であることを理由に差別的な労働条件にすることは、禁じられているんだよ。



「パート労働者」って？

・パート労働者とは通常の労働者よりも働く時間が短い労働者のことです。＊原則、正社員と同じように労働基準法などの働くルールが適用されます。また、パート労働者の待遇を良くするためにパート労働法が定められました。

(＊パート、アルバイト、契約社員など名称が異なっても、法律上はパート労働者となります。)

・正社員と同じとみなされるパート労働者以外のパート労働者に対しても、会社は、その仕事の内容や責任に応じて、正社員とバランスの取れた待遇に努めなくてははいけません。

▽派遣労働とは

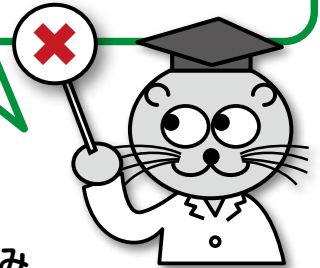


派遣で働いたら、どこから給料をもらえるの？

うーん、派遣で働いている会社からじゃないの？

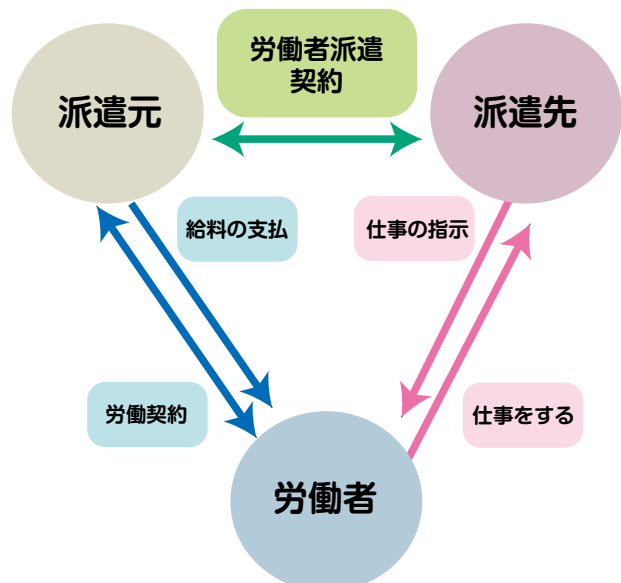
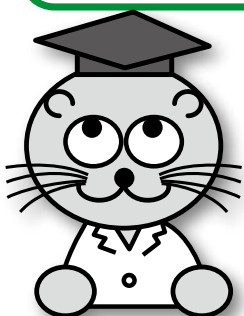


違います。給料は派遣元から支給されます。



●派遣労働の仕組み

派遣労働は労働契約を結ぶ会社（派遣元）と実際に働く会社（派遣先）とが別々であることが特徴です。労働条件について、派遣元・派遣先のどちらに責任があるかわかりにくいので注意が必要です。





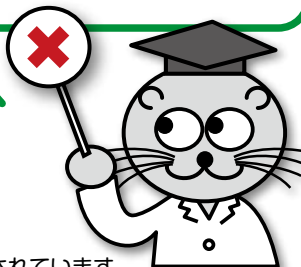
昔は、同じ会社で、派遣労働者が働くときには期限が決まっていたけれど、今は手続きを踏めば、期限なく働くことができるんだって。※

へえ、じゃあ派遣で働いていたら、ずっと同じところで働けるんだね。

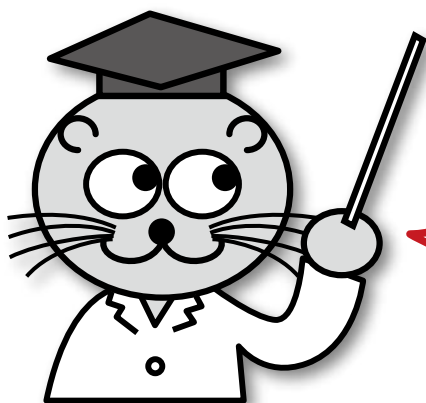


※平成 27 年 9 月 30 日の派遣法改正により変わりました。

違います。会社として派遣労働者を受け入れることはできますが、同じ労働者は同じところで最長 3 年間しか働けません。※



※課を変えれば可とされています。



派遣で働くときは、派遣元から渡される「就業条件明示書」で、派遣先での働く条件を確認しましょう。もし、派遣先で何か問題があったら、派遣元の責任者に相談しましょう。

▽ 請負契約とは

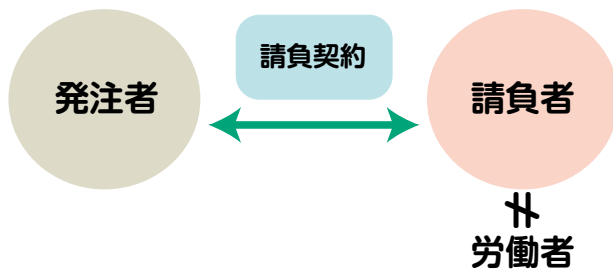


就職しようとしている会社から、「請負契約書」というものをもらったの。これはどういう意味なの？

請負契約とは、その会社に雇われて働き、給料をもらう、いわゆる会社員とは違い、ある仕事を請け負って完成させることを目的とする契約で、大工さんやオーナーシェフのような個人事業主になるんだよ。



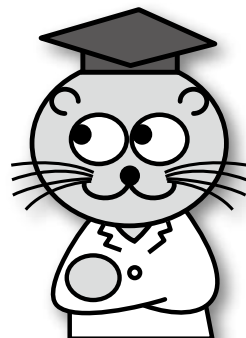
● 請負契約の仕組み



請負契約では労働時間をもとに賃金が支払われるのではなく、契約内容どおりに仕事を完成させたかどうかにより、代金が支払われます。

労働時間、休日など労働基準法で定められているルールは適用されません。

請負契約と労働契約（会社に雇われること。P.13）とは異なるものです。就職する前に渡された書類にわからない点があるときは、内容を確認してから同意するようにしましょう。同意ができない場合は、書類に署名や押印してはいけません。

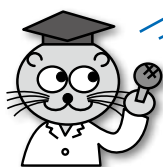


3 ワーク・ライフ・バランス



社会人になったら、1日の3分の1も働くんだね。長いよねー。

そうだね。だから仕事の時間を充実させることは大切だけど、仕事以外の生活に使う時間とのバランスも大切だよ。



あなたのワーク・ライフ・バランスはいかがですか？



今のうちに仕事を覚えたいのでがんばっています。将来、海外の営業所で働きたいので、休日は語学の勉強をしたり、趣味を楽しんでいます。

毎日残業が多く、終電近くになることもあります。ワークばかりで、ワーク・ライフ・バランスが取れていません。友人に会う時間もなかなか取れません。



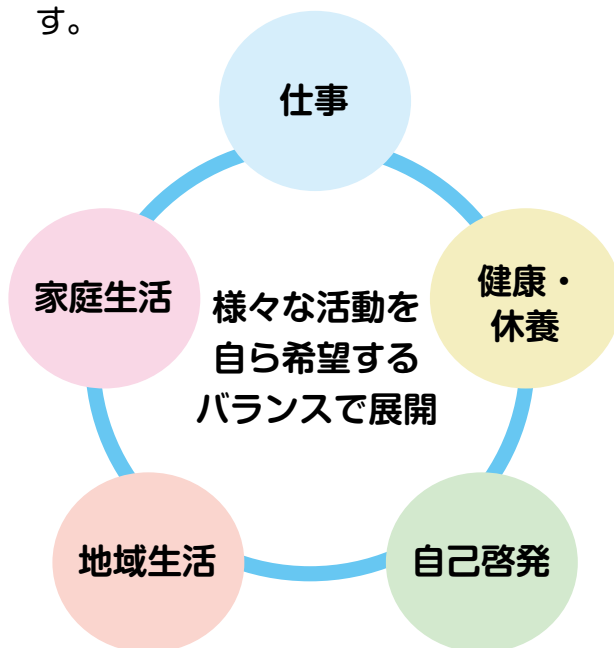
子どもが保育園に通っているのですがその送り迎えや、家事と育児で毎日が忙しいです。生活にゆとりがなく、仕事にも影響が…。

子どもはまだ小さいのですが、妻が主に家事や育児をしていて、僕は手伝い程度です。もっと関わりたいのですが、子どものことで会社を休むとは言いにくい雰囲気です…。



ワーク・ライフ・バランスって？

仕事上の責任を果たしながら、「仕事」と「仕事以外の生活」を、希望するバランスで行うことができる状態をいいます。



※自己啓発

仕事に関する知識、技能、経験などを自主的に向上、啓発していくこと。

ワーク・ライフ・バランスを実現すると…

労働者・会社ともメリットがあります！

労働者

- ・メリハリのある仕事のしかたにより、仕事以外の生活にゆとりが生まれる。
- ・仕事に対するモチベーションが上がる。
- ・仕事に集中して取り組むことができ、仕事の質が向上する。

会社

- ・メリハリのある仕事のしかたにより、業務効率化を図ることができる。
- ・業務効率化により会社の生産性が上がる。
- ・労働者の定着率がよくなることで、優秀な人材を確保できる。