

柱
IV

ひとのチカラ

プロジェクト
17

雇用

～一人ひとりが輝きながら働ける神奈川～



建物施工の職業訓練の様子

少子高齢化に伴う労働力人口の減少などにより、一部の分野では、産業を支える人材が不足している状況が見られます。

また、若年者、高齢者、女性、障がい者などの多様なニーズに対応した就業支援の充実が求められています。

そこで、企業や求職者のニーズに応じた人材育成や就業支援を進めるとともに、新たな労働の担い手として

外国人人材の育成・活用などに取り組めます。

▶ 産業を支える人材の育成

▶ 就業支援の充実

▶ 外国人人材の育成・活用

産 政 保 教

具体的な取組み

A 産業を支える人材の育成

- 地域の産業を支える人材の確保や優れた技術・技能の継承を図るため、職業技術校や産業技術短期大学校において、企業や求職者のニーズに応じた職業能力開発や就職支援、中小企業の在職者のスキルアップ支援などに取り組むとともに、農業、工業や商業などの専門高校における教育内容を充実します。

| 主な取組内容 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|
| 職業技術校などにおける職業能力開発や就職支援 実施主体 県 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

B 就業支援の充実

- フリーターなどから正規雇用をめざす若年者や働く意欲のある高齢者、子育て中の女性などの多様なニーズに対応するため、キャリアカウンセリングなどに取り組むほか、国、市町村と協力して企業への就業機会を提供します。
- 一般企業で働くことを希望する障がい者の就業や職場定着を促進するため、障がい者への就労相談や職業能力評価、職域拡大担当員や障害者しごとサポーターの配置のほか、フォーラムの開催などの普及啓発に取り組めます。

| 主な取組内容 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|
| キャリアカウンセリングやセミナー、相談などによる就業支援、就業機会の提供 実施主体 国、県、市町村 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 障がい者の就業・職場定着支援、普及啓発 実施主体 県 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

C 外国人人材の育成・活用

- 介護人材の養成・確保を図るため、新たに外国人介護福祉士を養成・確保するしくみづくりなどのほか、経済連携協定に基づく外国人看護師・介護福祉士候補者の学習支援などの取組みを進めます。
- 将来のものづくりの担い手確保に向け、産業技術短期大学校に新たな留学生枠を設けるなど、海外からの人材の確保・育成のしくみづくりを行うとともに、女性の活躍推進などに向け、外国人の家事支援人材の受入れを試行的に進めます。

| 主な取組内容 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|
| 外国人看護師・介護福祉士の確保、定着の推進 実施主体 県、民間 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 産業技術短期大学校の留学生としての外国人人材の受入れ 実施主体 県 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 国家戦略特区における規制改革を活用した外国人家事支援人材の試行的受入れ 実施主体 国、県、民間 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |