令和８年度 看護職員の働き方改革推進セミナー　実施要領

１　目的

新人看護師が安心して学び、働き続けられる職場づくりに向けて、質問・相談しやすい環境づくりやチームで支える体制、人格を尊重した適切な指導とハラスメント防止について学び、新人看護師の職場定着及び指導者を含めた看護職員の働きやすい職場環境づくりを推進する。

２　実施主体

主催：神奈川県医療勤務環境改善支援センター
（神奈川県健康医療局保健医療部医療整備・人材課人材確保グループ）

３　実施方法

オンライン開催（ＺＯＯＭ）

【研修受講の流れ】

① 県から県内病院及び訪問看護ステーションに対し研修開催の案内。
② 受講希望者は申込フォームにて受講申込み
③ 配信ＵＲＬ等は、申込時に登録されたメールアドレス宛にセミナー開催の１週間前を目途に案内
④ 研修当日、受講者はＰＣ端末等にてオンライン配信を視聴。
⑤ 受講後、受講者はアンケートフォームからアンケートに回答。

４　日程

＜１回目＞令和８年 12 月 15 日（火）13 時 40 分～15 時 00 分
＜２回目＞令和９年　２月 15 日（月）13 時 40 分～15 時 00 分
※ 内容は各回共通

５　受講対象

県内医療機関に勤める看護職員等
※　施設内の複数職員で配信視聴可。
※　受講後アンケートで動画視聴者数を調査することで、全体の受講者数を把握。

6　テーマ及びプログラム

⑴ テーマ

「新人看護師の支え方―　安心して働き、看護の面白さを感じられる職場づくりのヒント―」

⑵　プログラム

内容	講師	所要時間
1．新人看護師を取り巻く環境 ・新人が感じやすい不安 2．新人はなぜつまずくのか ・リアリティショック ・知識と実践のギャップ ・人間関係 ・「できない自分」への焦り 3．安心して働ける環境とは ・心理的安全性 ・質問・相談しやすい雰囲気 ・失敗を隠さない職場 4．新人への声のかけ方 ・NG な声かけと OK な声かけ 5．労務管理・安全衛生の視点から新人を守る ・ハラスメント ・メンタルヘルス 6．明日からできること	加藤看護師社労士事務所 加藤　明子	70 分程度
【質疑応答】	事前に頂戴した 質問に対して回答します	10 分程度