

リスクを防ぎ、ヒトを活かす NPOのための労務セミナー

非営利活動であっても法人格をもって事業を展開するNPOが増え、NPOで働く人はめずらしい存在ではなくなりつつあります。他方、多様な働き方が存在するNPOでは、「雇う」「雇われる」という関係がなじみにくいケースもあるのではないのでしょうか。

本セミナーは、非営利団体で必要となる「労務」（団体に働く場合・ヒトを雇う場合のルール）について、基礎的なことを確認するとともに、職場環境の向上、スタッフの定着や人材の確保につながるような労務マネジメントのコツを学びます。専門家による個別相談の時間も設けますので、この機会をぜひご利用ください。

就業規則ってやっぱり
必要ですか？

スタッフがなかなか
定着しないのですが、職
員満足度を上げるコツ
はありますか？

就労中にスタッフが
ケガをしてしまいました。
パートでも労災保険は
ありますか？

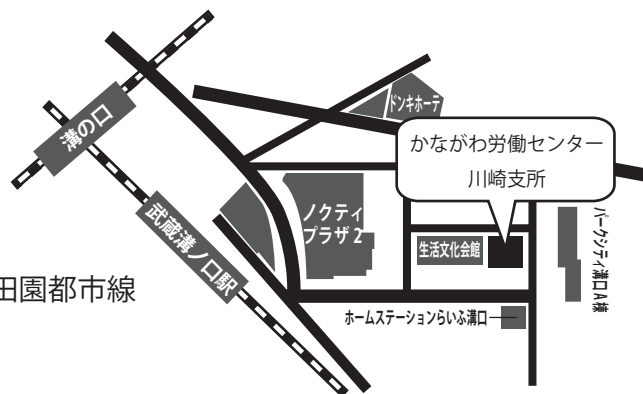
6ヶ月の契約でスタ
ッフを雇いましたが、
途中で事業が厳しくなり、
解雇を検討しています

【日 時】

平成 25 年 **1 月 11 日（金）** 13：30～16：30

【会 場】

かながわ労働センター
川崎支所 会議室
（県高津合同庁舎内）
（JR武蔵溝ノ口駅、東急田園都市線
溝の口駅下車徒歩 5 分）



【対 象】

- ・ヒトを雇用している、雇用する予定のあるNPOの理事・スタッフの方
- ・NPOに興味がある、または、NPO法人化を検討している方

【参加費】

無料

【内 容】

第 1 部 13：30～15：30 セミナー

良好な職場環境づくりのために知っておきたい労務マネジメント
ヒトを活かすためのコツ、職場満足度向上について

第 2 部 15：30～16：30 個別相談会

中小企業診断士が人事労務に関する個別相談をお受けします

*当日セミナーにご参加の方全員に

『NPOで働く人が知っておきたい労務 Q & Aハンドブック』を差し上げます。

【主 催】 特定非営利活動法人 まちづくり情報センターかながわ（アリスセンター）

* 本研修講座は、【神奈川県新しい公共支援事業 NPO提案型基盤強化事業】「NPOのための労働環境整備支援プロジェクト」の一環で開催しております。

F A X

0 4 5 - 2 1 2 - 5 8 2 6

【お申し込み】

F A Xまたはメールにて  office@alice-center.jp

【お申し込み期限】

平成 25 年 1 月 8 日 (火)

所属団体名			
フリガナ 氏 名		役 職	
連絡先	TEL :	FAX :	
	e-mail :		
	個別相談 (該当する方に○) : あ り な し ※事前の申し込み状況にもよりますが、当日会場でのお申込みも可能です		
団体の人事や労務に関して相談したい内容があれば、ご記入ください。			

* ご記入いただいた個人情報は適切に管理し、本セミナー事業の運営に関する以外には使用いたしません。

【講 師】

■堀 眞一郎さん (社会保険労務士・中小企業診断士)

大手総合商社を退職後、社会保険労務士・中小企業診断士としてNPO団体や中小企業の労務管理を支援。かながわコミュニティカレッジ NPOマネジメント講座の労務管理を担当、相談員。公益法人の経営改革支援、指定管理者取得支援。福祉施設の第三者評価を神奈川県と東京都で実施してきた。NPO 法人まちづくり情報センターかながわ発行の「NPOの労務」の執筆、労務管理セミナーの開催など、NPO の労務支援を行なっている。

■島崎 高偉さん (中小企業診断士、社会保険労務士、フィナンシャルプランナー、キャリアコンサルタント)

ゼネコンにおいて主として人事・教育、総務、調達等の業務に従事。34年勤務後経営コンサルタントとして独立。現在、主に人事諸制度の構築による仕組みづくりの面、及び経営者・管理者・中堅社員・新入社員向け等の階層別セミナー、給与計算実務や非正規社員活用のポイント等のテーマ別セミナーを企画・開催するなど人材育成の面の両面から企業や公益法人等の体質強化に貢献している。

■土屋 正憲さん (中小企業診断士)

外資系コンピューター会社にて、人事、生産管理、マーケティングなどの職務に25年間従事した後、2009年に中小企業診断士として独立。現在は主に、都内・神奈川県内の中小企業の経営診断、事業計画・中期経営計画の立案、人事労務や管理業務の課題解決、創業支援などを行っている。給与制度、評価制度の立案や評価者研修・管理職研修など各種研修分野での支援も可能。小学校～高校まで藤沢市、現在は鎌倉市に在住。