

特集 これからの人づくり

社会が大学生に求める社会人として自立していく力と現実の大学生の力とのギャップは年々広まっている。このギャップを埋めようと、大学では、大学間または地域と連携して様々な取組を展開している。また、神奈川県においても、大学生の就業力向上を目的に「神奈川県版インターンシップ」をモデル事業として実施してきた。このインターンシップ事業を通じて一定の成果が得られるとともに新たな課題も明らかになってきた。

本特集では「これからの人づくり」をテーマに、特に大学生の人づくりに焦点を当て、大学等の特色ある取組の紹介を通じて、課題の解決策を探っていきたい。

[地域の課題解決に取り組むことで大学生の成長を図る]

- ・キャリア教育の方向性～専修大学「課題解決型インターンシップ」を通じて～

[大学や企業と連携し、大学生の「就業力」を育成する]

- ・神奈川県版インターンシップ

- ・「就業力」育成による人づくり

[学生による学生のためのサポート事業]

- ・神奈川大学「就活ピアサポーター」～神大生の神大生による神大生のための就職活動支援～

[大学生の成長段階に応じた支援プログラム]

- ・成城大学就業力育成・認定プログラム

[社会貢献事業の企画・立案・運営を通じた学生の育成]

- ・学生リーダー塾HILS～次世代を担う若者のリーダー育成～

[地域と連携した社会活動により大学生に成長機会を与える]

- ・神奈川県警と連携した防犯ボランティア活動 相模女子大学

- ・観光分野における横浜商科大学と群馬県沼田市との連携

[大学開放による大学と社会の結合]

- ・知識基盤社会における大学開放での人づくり



写真上：[専修大学「課題解決型インターンシップ」(平成24年度)／小田急電鉄株式会社で活動する学生]

写真下：[専修大学「課題解決型インターンシップ」(平成24年度)／川崎市多摩区役所「たま音楽祭」で活動する学生]