



かながわベスト介護セレクト20 事業所紹介

社会福祉法人 小田原福祉会

特別養護老人ホーム 潤生園

事業所概要

サービス種類: 介護老人福祉施設

管理者: 西山 八重子

所在地: 小田原市六部377

従業員数: 71名 (H29.10.30 現在)

人材育成のための取り組み

- 「人は人として存在するだけで尊い」との運営理念を、日常の介護現場で具現化できるよう、取り組んでいます。人材育成の中心となる考え方は「利用者の尊厳を護ること」即ち「心を中心に考える介護」の実践にしています。具体的な職員教育では、新人に対するチューター制度の導入、入社時・6ヶ月・2年次・3年次・4年次に実施する段階別研修、全職員対象のケア研修会、その他日本社会福祉事業大学、神奈川県立保健福祉大学への職員派遣制度、キャリア段位制度によるアセッサー教育や他法人との共同開発によるリーダー研修会の企画・実施など、幅広い取り組みを展開しています。

処遇改善にむけた取り組み

- ワークライフバランスを重視し、職住接近に配慮した職場配置をしています。
- 産前産後休暇を取得しやすい職場風土の醸成、復職後の短時間正職員制度の整備、子育てしやすい部門への配置等、仕事と育児の両立支援を行っています。
- リフレッシュ休暇の取得を推奨、計画的に連続した休暇取得を実現しています。

サービスの質の向上のための取り組み

- 「人は人として存在するだけで尊い」との運営理念に基づき、入所者の生命の尊厳と人格を護り、QOLの高い生活を支え、天寿を全うして頂くことを使命としています。
 - ① ご利用者を主役に、生命過程・生活過程に沿いながら伴走するケアを展開しています。
 - ② 「介護食」の研究開発により、最期まで口から食べることを可能にした「食介護」の取り組み、天寿を全うして頂けるよう命の終わりを支える「看取り介護」の取り組み、40年にわたりこれらの研究と実績を真摯に追求してきました。
 - ③ 笑いヨガサークル小田原支部と連携して「笑いヨガ」を毎月実践しています。
 - ④ 外出レクリエーションを定期的実施しています。



選考会からひとこと

時代を先取りして法人、施設での研修の体系化や資質向上を職員のモチベーションアップにつなげて着実に成果を上げています。これらも利用者を第一に考えている姿勢の表れではないでしょうか。