



かながわベスト介護セレクト20 事業所紹介

社会福祉法人 愛翁会

チャオデイサービスセンター

事業所概要

サービス種類: 通所介護

管理者: 大下 容子

所在地: 相模原市中央区相模原 4-7-14 エスプラザビル

従業員数: 23名 (H29.10.30 現在)

人材育成のための取り組み

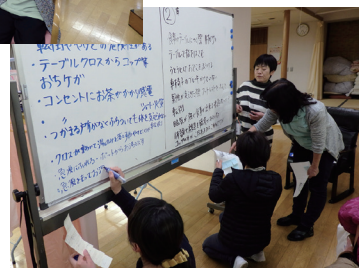
- 外部研修のフィードバックや、講師を招いての研修、年間計画に基づいた職場内研修など、全体の質の向上に努めています。
- 新人職員には、プリセプターが計画を作成し指導を行う他、実技担当職員が、実際の移乗場面を想定し、利用者別の演習や対応方法を事業所内で実施しており、現任者にとっても、他の職員の工夫点を知り、介助の見直し等ができる良い機会になっています。
- また、地域の介護を考える会や認知症カフェにも、メンバーとして参加し、地域連携活動を積極的に行っています。

処遇改善にむけた取り組み

- それぞれの事情に応じて勤務時間や、業務内容を考慮し、お互いにカバーし合える人間関係ができています。非常勤から常勤職員への登用や、短時間アルバイトへの変更など柔軟に対応し、勤続10年以上の職員は全体の40%です。
- 資格取得支援により、介護福祉士の割合は70%で、処遇改善加算Iを取得し、勤務状況に応じた分配を行っています。
- また、今年度は、介護動作の負担減と腰痛予防のため、和室をフローリングに変更して、介護ベッドの導入を行いました。

サービスの質の向上のための取り組み

- 機能訓練は、個別、自主リハビリ、集団体操と、短時間のものを多くメリハリをつけて実施しています。
- 自主リハは、ご自身でメニュー実施後、個別シートに日付を記入。横浜線や日本一周温泉巡り等、楽しめるシートや家で役立つトレーニンググッズの用意など、意欲アップの工夫をしています。
- 集団体操は、必要な方の補助に多くつけるよう動画を取り入れ、体操後のコグニタイムでは、認知症予防運動に取り組んでいます。
- 又ご家族とも、年3回の交流会や参加行事を通して、介護相談や意見交換が気軽にできる関係性を築いています。
- 併設保育園との交流も、四季折々の行事に招待し合っていて楽しんでいただいています。



選考会からひとこと

多彩なレクリエーションプログラムの工夫等を通して、利用者の楽しみを支援する事業所と職員の皆様の姿勢が評価できました。