



神奈川県PRキャラクター
かながわキンタロウ

社会福祉法人 みどりの風 介護老人保健施設 みどりの杜

事業所概要

サービス種類: 介護老人保健施設

管理者: 永楽 謙五

所在地: 横浜市緑区西八朔町99-1

従業員数: 81名

人材育成のための取組み

- 職員教育は年間計画に基づき階層別研修を月に1~2回実施している。講師は現任職員が担うことで双方の教育訓練の機会としている。施設内研修は施設の強み・弱みを反映した内容とし様々な視点から研修企画している。また、新人教育はプリセプター制度を導入し、1年間、毎日の振り返りノートと定期面談の実施等細やかな育成を行っている。この制度はプリセプターとプリセプテートの相互を育成する機会でありチーム全体で支援している。また、認知症実践者研修受講を推進し、認知症ケアの実践場面では認知症実践者研修修了者7名と認知症介護指導者2名が積極的に介入し、職員の学びや気づきの機会としている。

サービスの質の向上のための取組み

- リハビリ施設としての機能を活かしリハビリ職員6.5名を配置、個々の利用者の状態に応じた訓練を実施するとともに、多職種が連携し自立に向けた支援を行っている。結果、平成27年度は要介護度維持・改善率が約70%に達した。身体機能の維持・改善を行うことで利用者の「家で暮らしたい」という願いが『在宅復帰』『在宅生活』支援につながり、在宅復帰率61%の結果を得ることができている。自宅と老健の往復利用の中、最期の時をみどりの杜で迎えたいという希望があれば、利用者・家族の意向を十分くみとり、終末期ケアにも取り組んでいる。また、看護・介護職員を2:1の割合で配置し、個々の利用者のニーズに沿った細やかなケアの展開が実践できている。さらに身体拘束廃止推進モデル施設として利用者様の権利擁護に高い意識をもち身体拘束は無論、不適切なケアに対しても日々のケアを振返る機会を持っている。



処遇改善にむけた取組み

- 平成27年度よりキャリアパスシステムを導入し、新たな人事考課と目標管理を実施している。非常勤職員には多様な勤務形態を確保し、家庭と仕事が両立できるようにしている。申し出に応じ常勤から非常勤への雇用の変更や非常勤から常勤登用、勤務時間の変更・短縮も柔軟に対応している。その結果、職員の安定した定着率と適正な人員確保ができ、介護福祉士資格者は81%である。また、定期的面接では個々の職員の将来像の確認や、必要に応じた研修参加や資格取得のための支援を行っている。

選考会から一言

リハ・介護によりできるADLを生活の中で実践し、在宅復帰後も老健の機能を活かした生活支援を積極的に行っています。新人職員だけでなく現任職員の教育も充実しています。