

社会福祉法人喜寿福祉会 グリーンライフ湘南



神奈川県PRキャラクター
かながわキンタロウ

事業所概要

サービス種類: 介護老人福祉施設
 管理者: 宮部 美佐子
 所在地: 藤沢市石川3928-5
 従業員数: 73名

人材育成のための取組み

- 職員の資質向上のため、法人高齢部門全職員を対象に年間スケジュールを立て、内部研修を月1回行っています。講師は各委員会の職員や外部講師が務めます。年度末には階層別の研修を行います。加えて施設内で看護師が講師を務め「看取りケア」や「緊急時対応」等の勉強会を行い、委員会主催の勉強会は、同じテーマで3回ずつ行っています。毎年の新人職員には入職3年目の職員がプリセプターとなり、指導にあたっています。
- 平成27年度は外部講師による内部研修を4回行い、職員参加者延べ106名、外部研修受講者は延べ56, 5名(1日単位)、合わせた研修受講率は104%でした。今後も研修に重点を置き人材育成を行います。

サービスの質の向上のための取組み

- ケア向上のため、ホームで「看取り介護」の勉強会を行い、「看取り介護指針」に基づき、ご入所がその人らしく最期を迎えられるよう、看取り介護計画書を作成しています。多職種間で連携をとり、週1回カンファレンスを開き、情報を共有しています。ご家族にも参加いただいています。外部の研修にも積極的に職員を参加させています。また、家族会でも「看取り介護」の事例を通して「看取り介護」をご理解いただけるように説明しています。施設でお亡くなりになった時は、ホーム職員だけではなく、施設全職員でお見送りします。「看取り介護」の振り返りを「偲びのカンファレンス」として関わった職員で行っています。



処遇改善にむけた取組み

- 女性職員が多い職場なのでワークライフバランスを考慮し、女性が結婚・出産・育児中でも働きやすい環境づくりに配慮しています。育児中の常勤職員は夜勤・早番・遅番無し等、勤務時間を自分で決めて就労しています。また高齢部門事業所内に託児室を整備し、保育園に入れない常勤職員とパート職員の幼児を保育しています。利用料は食費のみです。毎回のシフト表作成前には全職員から休み希望日を提出してもらい、最低でも常勤は3日、パート職員は5日、本人の希望日に公休を設定しています。
- 平成27年度は2名の職員が出産・育児休暇を取得し、今年度2名とも復職しています。

選考会から一言

法人内に託児施設を開設する等働きやすい環境づくりに努力されていることを評価します。研修に力を入れることは対象職員のみならず施設としての力量アップにつながり今後のますますの活躍に期待します。