

社会福祉法人喜寿福祉会 グリーンライフ湘南



神奈川県PRキャラクター
かながわキンタロウ

事業所概要

サービス種類: 通所介護

管理者: 田戸 和義

所在地: 藤沢市石川3928-5

従業員数: 35名

人材育成のための取組み

- 職員の資質向上のため、高齢部門全職員対象に年間スケジュールを立て、内部研修を月1回行っています。講師は各委員会の職員や外部講師が務めます。年度末には階層別の研修を行います。事業所内研修では看護師や外部研修を受講した職員が講師を務め「感染症対策」「コグニサイズ」「ハンドマッサージ」等の勉強会を行っています。新入職員には入職3年目の職員がプリセプターとなり、マンツーマンで指導にあたっています。
- 平成27年度は外部講師による内部研修を4回行い、職員参加者延べ50名、外部研修への参加者は延べ45名、合わせた研修受講率は231%となりました。

処遇改善にむけた取組み

- 女性職員の多い職場なのでワークライフバランスを考慮し、女性が結婚・出産・育児中でも働きやすい環境づくりに配慮しています。その中の一番の特色は、職員のために高齢部門の事業所内に託児室を整備し、保育園に入れず常勤職員とパート職員の幼児を保育していることです。職場近くの託児所と食費だけの利用料金は、職員に安心感を与えています。また、毎回のシフト表作成前には全職員から休み希望日を提出してもらい、職員間の調整をして、ほぼ希望どおりに公休が取れるようにしています。

サービスの質の向上のための取組み

- 機能訓練は利用者の希望や日常生活動作に合わせ、段階を踏んで進めることと、本人の意欲を引き出す声掛けを心掛けています。特に事業所内の70メートル以上の長い廊下を活用した歩行訓練が特色です。その他、内容と時間を変えて体操を1日3回、エアロバイクの下肢筋力アップ訓練、平行棒内やゴムバンドを利用した運動他工夫して行っています。
- 一人ひとりが課題をこなせる度に自信がついて離床時間が増えた方、階段昇降が楽になり外出できるようになった方など、本人の気持ちに沿った機能訓練の効果が出ています。また、法人の保育園や託児所園児と一緒に敷地内で畑作業と毎月の交流会、隣地に建つ幼稚園園児との敬老週間での交流会が当事業所の特色で、利用者に優しい笑顔が溢れます。



選考会から一言

内部・外部研修に参加しやすい環境づくりに心掛け、サービスの質の向上とスキルアップに努め、働きやすい環境づくりを目指して人材育成に取り組んでいることを高く評価します。