



株式会社 パーソナル・ナース

ナースの家 すすき野



看護師が地域住民の健康相談に気軽に応じる「まちの保健室」を併設するなど、訪問看護サービスを看護師の専門性を生かした地域に密着した包括的なものとして捉え、サービスの質の向上に努めています。

サービスの質の向上のための取り組み

訪問看護師が担う『まちの保健室』は、地域に開かれた拠点です。健康相談や体操、セミナー、認知症カフェや感謝祭を展開し、孤立を防ぎ絆を育みます。看護の専門性をもって地域の健康を司り、安心と笑顔の未来を拓きます。



人材育成のための取り組み

当社独自の『訪問看護塾』は毎週開講し、人材育成と理解促進を推進しています。単なるスキル習得にとどまらず、現場で直面する悩みや葛藤を安心して話し合える学びの場です。さらに他ステーションや企業とも連携し、交流と成長を広げています。

処遇改善にむけた取り組み

当社独自の『訪問看護診断』を年2回実施し、成長や課題を可視化し、公平な評価とキャリア形成に結びつけています。診断結果はOJTや訪問看護塾の研修に反映され、学ぶ力を高めるとともに、処遇改善の基盤として組織の成長と働きがいを支えています。



事業所概要

- サービス種類／訪問看護
- 管理者／早乙女真紀
- 従業員数／10名
- 所在地／横浜市青葉区すすき野3-7-12

(令和7年10月1日現在)



株式会社 ぐるんとびー

ぐるんとびー訪問看護ステーション



地域とのつながりを大切にし、関係性づくりに積極的な姿勢が見られます。職員を大事に育てていく様々な取り組みが見て取れ、利用者サービスの向上に大きく寄与していることがうかがわれます。

サービスの質の向上のための取り組み

定期的な学び合いや対話を通じて、スタッフがお互いに成長し、利用者や家族の想いを丁寧に汲み取りながらケアへ反映しています。地域とつながり続けることで、暮らしそのものを支える質の高い訪問看護を実現しています。



人材育成のための取り組み

朝のミーティングでの日々の対話や気づきの共有を大切にしています。目標設定制度や個別面談で個々の歩みに伴走します。仲間同士が学び合い、地域ともつながりながら成長できる場を育むことで、人と暮らしに誠実に関わる人材を育てています。

処遇改善にむけた取り組み

職員の声を丁寧に汲み取り、夏休み期間の子連れ出勤など柔軟な働き方を実現しています。有給取得率80%以上や産休育休の充実とあわせて、安心して働き続けられる環境を整え、処遇改善と職員の生活両立を支えています。



事業所概要

- サービス種類／訪問看護 ●管理者／福田明子
- 従業員数／22名 ●所在地／藤沢市石川693-6

(令和7年10月1日現在)



大信産業株式会社

看護小規模多機能 みのり大岡



地域の役員やボランティアの方々と積極的に関りを持ち、地域に根差した施設となっています。地域と積極的に関わることで職員の気付きや安心感が生まれ、利用者の満足度向上に繋がっています。

サービスの質の向上のための取り組み

近隣公園で行うコグニサイズに参加する事で地域交流の機会を増やし、認知症予防の取組を行っています。
LIFEのフィードバックデータを活用し、数値の比較をすることで目標設定を行っています。意見書箱や自宅訪問時にヒアリングを行い、対応を行っています。



人材育成のための取り組み

職員に認知症介護実践者研修受講を推奨し、職員間で情報共有を行っています。研修や委員は全職員が分担し、自主的・計画的に運営する事により職員の育成に繋がっています。運営推進会議・地域ケア会議で情報発信を行い口コミ等での人材獲得に繋がっています。

処遇改善にむけた取り組み

時間単位の休暇取得で育児や介護との仕事の両立を支援しています。リフレッシュ休暇を活用し長期休暇が可能です。入浴介助に特化した職員採用を行い、職員の負担軽減に努めています。子連れ出勤を推奨しており、利用者にも職員にも好評です。



事業所概要

- サービス種類／看護小規模多機能型居宅介護(複合型サービス) ●管理者／宇田須真由美
- 従業員数／27名 ●所在地／横浜市南区大岡3-12-25

(令和7年10月1日現在)



株式会社 R-PLUS

デイサービス ごきげん

評価
ポイント

タブレットや業務用スマートフォンを活用した業務負担の軽減や改善、職員の欠勤対応として「代替職員」を組織化して職員の負担軽減を図るなど働きやすい環境づくりへの取り組みを評価させていただきました。

サービスの質の向上のための取り組み

当デイサービスでは、サービスの質の向上を目的として、利用者様を対象に定期的なアンケートを実施し、ご意見を真摯に受け止めています。また、苦情やご相談についても問題点を明確化した上で再発防止策を講じるなど、継続的な改善に努めています。



人材育成のための取り組み

新たに入職した職員には業務の基礎から学ぶ新人研修を実施し、安心して業務に取り組める体制を整えています。また、中堅職員には専門知識や技術の向上を目的としたスキルアップ研修を定期的に行い、継続的な成長を支援しています。

処遇改善にむけた取り組み

職員の処遇改善に向けた取り組みとして基本時給の50円～100円底上げ実施しています。また、有給取得率7割を維持し、資格取得にかかる費用の5～8割を補助しています。これらの施策を通じて職員が安心して長く働ける職場環境の整備を行っています。



事業所概要

- サービス種類／地域密着型通所介護 ●管理者／阿井貴秀
- 従業員数／12名 ●所在地／横浜市港北区大豆戸町87-1-102

(令和7年10月1日現在)



株式会社 ぐるんとびー

看護小規模多機能型居宅介護 **ぐるんとびー駒寄**



「地域を1つの大きな家族に」のコンセプトのとおり、高齢者支援事業の枠に収まらず、地域の子どもから高齢者まで、みんなが暮らしやすい社会の創設を、実に丁寧に実践されています。

サービスの質の向上のための取り組み

ご利用者様一人ひとりの想いを尊重し、その人らしさを大切にしながら柔軟にサービスを組み合わせて提供しています。心が動く瞬間を共に大切にし、地域の人々と連携して支え合いながら、暮らしの質を高めるケアを日々実践しています。



人材育成のための取り組み

デンマークのケア文化を参考に、人を育てる風土を大切にしています。社内外の研修に加え、目標設定制度や定期的な個別面談を通じて職員の成長を丁寧に支援。全国の先進事業所との交流も重ね、実践的な学びを現場に活かしています。

処遇改善にむけた取り組み

産休・育休の取得や復職支援に加え、夏休みの子連れ出勤や介護休暇の取得など柔軟な働き方を実現しています。安心して働き続けられる環境づくりを進めるとともに、処遇改善加算を100%職員に還元し、キャリアアップやスキル向上を支える制度も整えています。



事業所概要

- サービス種類／看護小規模多機能型居宅介護(複合型サービス)
- 管理者／山内ももこ
- 従業員数／17名
- 所在地／藤沢市大庭5529-8 シャルマンコーポ湘南ライフタウン1階

(令和7年10月1日現在)



株式会社 Re ambitious

R-studio PLUS+



介護の枠を超えた文化・交流の場を創出。多世代・多主体が関わるイベントは、利用者の意欲を高めるだけでなく、職員の誇りや地域の共感を育み、共に育つ循環型モデルとして高く評価されます。

サービスの質の向上のための取り組み

「人生を共に」を理念に、運動・趣味活動・入浴・食事の4本柱のサービスに取り組んでいます。その人らしく生活が送れるよう、社会参加や地域との繋がりも大切にしたいサービスにも取り組んでいます。



人材育成のための取り組み

会社独自の共育プログラムを作成し、スタッフが自分らしく安心・安全に働けるよう取り組んでいます。「自分らしく働く」をテーマにしたスタッフと上長で行う作戦会議を年3回実施し、誰もが安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

処遇改善にむけた取り組み

職員の家族も参加できるイベントなどを開催し、顔の見える関係を作っています。送迎に出るスタッフに送迎手当を支給しています。研修費補助や資格取得支援にも取り組んでいます。



事業所概要

- サービス種類／通所介護 ●管理者／藤井佑弥
- 従業員数／9名 ●所在地／伊勢原市大住台1-12-4

(令和7年10月1日現在)



株式会社 アイシマ

グループホーム れんげ

評価
ポイント

BPSD緩和や転倒予防、感染対策など多面的な取組が成果を上げ、具体的な改善が見られます。職員の支援体制も整い、働きやすさと質の高い支援の両立が実現されていることが、高く評価できます。

サービスの質の向上のための取り組み

ご利用様が毎日を安心、安全に暮らすことができるよう、事故の防止に力を入れています。転倒等のリスク管理を行い、個別の予防対策を打ち出すことにより、事故の予防に努めています。また、この取り組みにより、事故の発生件数は年々減少しています。



人材育成のための取り組み

法人では内部研修に力を入れており、スキルアップにつながる様々な研修を受けることができます。また、ケアマネジャー試験対策講座、外国人職員向けの日本語検定講座等々、資格取得に向けたサポート体制も整っています。

処遇改善にむけた取り組み

シニア世代の職員がこれからも活躍できるよう、「ひとりで無理をしない」、「介助も2人でやる」、「自分の身体を大切に」をスローガンにしています。また、職員の年次有給休暇取得率は100%を実現。希望する日に休みを取ることができます。



事業所概要

- サービス種類／認知症対応型共同生活介護
- 管理者／中島卓弥
- 従業員数／15名
- 所在地／横浜市戸塚区戸塚町904-2

(令和7年10月1日現在)



株式会社 アイシマ

グループホームきずな

評価 ポイント

歯科医師の助言を踏まえ、誤嚥性肺炎防止のための舌磨きの実施等、入居者にきめ細やかな口腔ケアを実施しています。地域の高校生ボランティアを積極的に受入れ、丁寧な指導により本採用に繋がっています。

サービスの質の向上のための取り組み

「きっと明日はもっといい日になる」

GHだからできる1対1の対応を心掛けています。その人らしさを大切に、できる事を見つけ毎日の役割や明日の楽しみを持つ事で張りのある生活に繋がっています。



人材育成のための取り組み

「ずっと一緒に頑張ろう」

入職決定後の高校生を自由登校になってからボランティアとして受け入れOJTの実施や人との関わり方を指導しました。また毎月カンファレンスでは接遇について話し合っています。

処遇改善にむけた取り組み

「ながく勤めたい」

職員アンケートや面談を実施し意見を把握・解決する事でより良い職場の環境作りに努めています。また、年齢や能力に応じた働き方を見つけ離職率を減らしています。



事業所概要

- サービス種類／認知症対応型共同生活介護 ●管理者／城 友美
- 従業員数／19名 ●所在地／横浜市瀬谷区東野台40

(令和7年10月1日現在)



株式会社 リフシア

リフシア神明

評価
ポイント

利用者一人ひとりの得意なことを生かす個別支援、保育園や高校生との地域交流、ケアサポーター職の採用など暮らしやすい環境づくりに務めている点を評価させていただきました。

サービスの質の向上のための取り組み

訪問看護ステーション併設の強みを活かして看護師指導のもと、介護職員がACPを実践。令和6年度は全てのお客様がグループホームでのお看取りを希望されました。朝のコーヒーは自分達で入れるなど日常生活の中に個々で役割があることも生きがいに繋がっています。



人材育成のための取り組み

お客様の自立支援プログラム、または職場環境の改善に繋がる目標を管理者と協働で設定し1年間取り組んでいます。強みや職員個々の可能性に着目し促すことで成功体験や働きがいに繋がります。また資格取得支援制度はパートも含む全職員を対象にしています。

処遇改善にむけた取り組み

有給休暇、特別休暇の消化率は79.7%と一般事業主行動計画における目標設定の70%を大きく超えています。昇給においては相対評価ではなく絶対評価のため意欲のある職員ほど昇給率が高くなるシステムが構築されています。



事業所概要

- サービス種類／認知症対応型共同生活介護 ●管理者／田村和也
- 従業員数／20名 ●所在地／藤沢市鵠沼神明2-12-17

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 ひまわり福祉会

特別養護老人ホーム 富岡はまかせ



業務改善計画を実施して、職員のストレス軽減や時間外労働時間の減少、離職率の低下など具体的な結果があらわれている点を評価させていただきました。

サービスの質の向上のための取り組み

将来的に介護に関わる人員を確保していく事が困難と想定される為、安定的なサービスを提供出来るように日常的に業務を見直し、サービスの質及び労働生産性の向上を目的とした業務改善計画を半期ごとに各部署で作成し、評価及び改善をしています。



人材育成のための取り組み

入職時に新人研修を約2週間実施しています。その後、業務理解度及び現状確認の為に3ヶ月・6ヶ月・2年目・3年目のフォローアップ研修を実施しています。実習生の受入れ及び外部講師(補助)依頼を積極的に行う事で、安定的な人材確保に繋がっています。

処遇改善にむけた取り組み

離職率が低く、3年以上勤続年数のある職員が77%を占めています。介護職員の内、介護福祉士の割合は81%です。全職員に心身リフレッシュ出来る様に働きかけ、有給消化率は、平均15.4日です。又、残業時間は、月平均47分となっています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設
- 管理者／清水美智子
- 従業員数／64名
- 所在地／横浜市金沢区富岡東2-1-6

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人和みの会

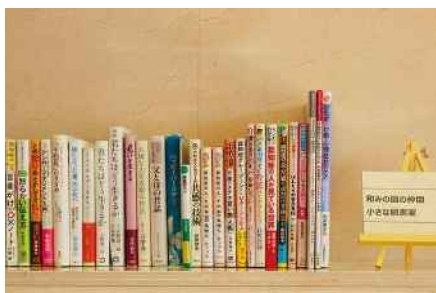
特別養護老人ホーム 和みの園



職員個別面談を随時実施して、一人ひとりの職員のケアに努めていること、施設の車を利用した地域住民への外出支援などの社会貢献活動を評価させていただきました。

サービスの質の向上のための取り組み

「環境さん」という親しみやすい名称で介護助手を導入し、子育て中のママの活躍の場、若者支援や社会復帰にも繋がり、現場でも大いに役立っています。介護ロボットも適材適所に導入しました。



人材育成のための取り組み

職員各々が選書した研修資料を共有する事で学ぶ姿勢と読書習慣を身近にしています。One on oneで悩みに寄り添い有給取得促進や離職防止に繋がっています。

処遇改善にむけた取り組み

職員自らゼロベースで理念を構築し、マネジメント研修を通じ仕事への姿勢や地域貢献への共感を高め、福祉職として意識の底上げと離職率低下に繋がっています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設 ●管理者／木内菜穂子
- 従業員数／47名 ●所在地／横浜市戸塚区東俣野町1705

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 愛成会

特別養護老人ホーム 愛成苑

評価
ポイント

褥瘡ゼロを目指す多職種連携、ICT活用による業務効率化、災害対応力、人材育成の取組が定着し、入居者の安心と職員の働きがいと両立する好循環が生まれており、地域貢献も含め高く評価されます。

サービスの質の向上のための取り組み

腸内フローラを整え自然排便による「良い気分」の毎日を過ごせるよう、管理栄養士と機能訓練指導員を共に2名体制にしています。腸内環境を整える献立を作り、介護職員協力のもと食事や飲み物に甜菜糖を加える取り組みや毎週コグニサイズを実施しています。



人材育成のための取り組み

災害時にスムーズに行動が出来る職員を目指して、全部門で初動15分のアクションカードを作成し、シェイクアウト訓練に加えてトランシーバーを使用した本部連絡訓練を行いました。机上訓練だけでなく発災時に即した訓練を行いBCPの改訂にも繋げています。

処遇改善にむけた取り組み

国籍、性別、職種を問わず、職員全員がやりがいをもって生き生きと働ける職場を目指し育児休業や介護休業・介護休暇を取得しやすい風土を作りました。その結果、育児休業、介護休業・介護休暇を取得した実績もあり、有給休暇取得率も87.33%まで上がりました。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設
- 管理者／平本千恵子
- 従業員数／82名
- 所在地／横浜市瀬谷区瀬谷町4131-16

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 中川徳生会

特別養護老人ホーム ビオラ市ケ尾



看護師の24時間勤務体制により横浜市内の広範囲から医療依存度の高い方を受け入れている。また、日勤のみの勤務等が可能なリミテッド制度を導入し、子育て中の女性職員等でも安心して勤務できる。

サービスの質の向上のための取り組み

2024年度の終わりから全居室に見守りカメラを導入し、ICTを生かしたサービスの質の向上の取り組みを始めています。2014年から看護師24時間体制を開始し、本入居だけでなく、ショートステイのご利用者様の看取り介護も受け入れています。



人材育成のための取り組み

法人主催の内部研修が充実しており、職員の知識・技術の向上に力を入れています。その中でも「活かすケア」という法人独自の介護技術を取得することにより、介護者自身とご入居者様に負担の少なくなるような介助を行うことができるようになります。

処遇改善にむけた取り組み

有給休暇が取得しやすい環境を整えております。その他に夏季・冬季休暇、リフレッシュ休暇などを設けて、プライベートが充実するように配慮しています。資格取得の為に費用の一部を法人が負担し、積極的な資格取得支援を行っています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設
- 管理者／嶋野由美子
- 従業員数／52名
- 所在地／横浜市青葉区市ケ尾町25-6

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 鈴保福祉会

特別養護老人ホーム 柿生アルナ園



ケアプラン作成時にご利用者本位の姿勢を大切にされているのがよく理解できました。また職員の資格取得を勧め、かつ取得時に研修代替派遣制度を利用されるなど工夫をされている点を評価させて頂きました。

サービスの質の向上のための取り組み

地域とのつながりをとても大切にしています。近隣の保育園との交流や、毎週コンビニエンスストアの移動販売車を招いてのお買い物、ボランティア団体による催し物など、施設にいながら地域とのつながりを感じていただける機会を積極的に提供しています。



人材育成のための取り組み

いつでもオンラインで視聴が可能な研修動画環境を整備しています。また人事評価制度として、年に2回の自己評価や他者評価に加え、上司を評価する仕組みを導入しています。これにより、個々の課題や目指すべき目標が明確になり自己成長の一助となっています。

処遇改善にむけた取り組み

介護福祉士取得に必須となる実務者研修を園内にて開講し受講しやすい環境を整え職員のスキルアップを応援しています。その他職員の働きやすさや業務の効率化を推進し、全ベッドに眠りスキャンの導入、情報伝達・共有ツールのチャットワークを活用しています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設
- 管理者／鈴木 聡
- 従業員数／74名
- 所在地／川崎市麻生区上麻生5-19-10

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 敬寿会

特別養護老人ホーム 相模原敬寿園



ご利用者様へ楽しめる企画や外出機会を設けるだけでなく、近隣施設と共同でのBCP策定や職員への保育室の無料化等、ご利用者・地域・職員と三位一体となるような取り組みを評価させて頂きました。

サービスの質の向上のための取り組み

普段の食レクに加え、毎年継続している山形の郷土料理「芋煮」をふるまう芋煮会や、映画鑑賞後にティータイムを楽しむシネマカフェ等を開催しています。いずれも好評を得ており、さらに工夫を凝らすことや、定期的な開催を目指して取組強化を進めています。



人材育成のための取り組み

全職員を対象に年1回以上の外部研修受講の励行を継続、伝達研修により未受講職員へも共有が行われています。外国籍職員向けに全12回の介護福祉士対策講座を開催、昨年度は3名の介護福祉士試験合格者を輩出することができ、良い成果を得ることができています。

処遇改善にむけた取り組み

令和6年度は入職5年3名、10年5名の介護職員勤続表彰を副賞を添え行いました。本年度も5年11名、10年4名の表彰を行う予定です。その他にも、優秀な成績を収めた職員へ贈られる理事長賞を2名が受賞し、職員の意欲向上へとつながっています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設
- 管理者／中川潤二
- 従業員数／162名
- 所在地／相模原市南区磯部4507-1

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 茅徳会

特別養護老人ホーム かつらはら



地域の行事への積極的参加、介護の出前授業実施等、地域を大切に
し多大な貢献をしています。また、利用者の声の実現に向け、職員一
丸となって取り組んでいるところなども高め高く評価できます。

サービスの質の向上のための取り組み

「地域活動」を通じ、地域との繋がりを深める事で、ご利用
者は季節を感じ社会参加を行っています。地域と一緒に活
動する事で、地域コミュニティを高める事ができています。
これにより事業所だけでは対応が難しいご利用者のニー
ズや想いを実現しています。



人材育成のための取り組み

朝礼・夕礼を実施、夕礼は介護職員が中心となり多職種連
携で情報共有を行っています。自分達で考え、伝える事は
重要な人材育成と考えています。全ての研修は勤務時間
内に行い、施設内研修は同じ項目の研修を月に4回以上実
施、全員参加が来ています。

処遇改善にむけた取り組み

外部研修に関しては面談等で聞き取りを行い、本人希望の
研修や資格取得もバックアップしています。男性育休取得
も積極的に実施しています。福利厚生としてグループ内病
院での治療費一部負担を行っています。健康面でも安心で
きる環境を整えています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設 ●管理者／寒水直美
- 従業員数／62名 ●所在地／藤沢市葛原255-1

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 啓生会

たんぽぽ



インカム導入で職員同士の速やかな情報共有を図る等介護DXに取り組むことで、職員の業務負担の軽減を図るとともに、一方で利用者と接する時間が増え、それが丁寧なサービスの提供に繋がっています。

サービスの質の向上のための取り組み

個別性の高いサービスを向上するために、ユニットケア研修の受講を推進しています。フロアーにピアノが設置しており、定期的に参加型での音楽会を実施し地域のボランティアの方々やご家族との交流の機会を作ることで毎回とても楽しんでいただいています。



人材育成のための取り組み

ユニットリーダーによる個別勉強会を定期的で開催しています。また、部署リーダーによる個別相談の機会を定期的に設けているため心理的安全性が高いコミュニケーション機会から、どのような事でも相談しやすい職場環境の整備がなされています。

処遇改善にむけた取り組み

キャリアプランを設置し、内部・外部研修の受講機会捻出や職員への個別性の高い対応から、モチベーションを高め、人材育成を行っています。また、きちんと人事評価項目を提示し、賃金や待遇を改善するための仕組みや取り組みを明確にしています。



事業所概要

- サービス種類／地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護
- 管理者／井上政江
- 従業員数／43名
- 所在地／三浦市三崎町諸磯1411-1

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 啓生会

特別養護老人ホーム はまゆう

評価
ポイント

見守り機器の導入だけでなく、ご利用者様の状態に合わせた対応を行っている点と、研修の充実が図られ喀痰吸引の有資格者の割合が多い点を評価させて頂きました。ご利用者様も安心して生活されている事と思います。

サービスの質の向上のための取り組み

生産性向上委員会を設置し、全床に導入しているセンサー付きベッド活用における業務を常に見直し、安全なサービスの質の担保に努めています。毎月の「出前の日」では今年度は新規のお店を増やしたことでたくさんのご利用者さまに喜んでいただきました。



人材育成のための取り組み

毎日、朝夕の2回ミーティング・毎月の法人全体での定例会を実施することでコミュニケーション機会にバラつきが無いよう均等に保っています。また毎月、様々な災害想定での防災訓練を実施しています。訓練終了後は、防災委員会を開催し改善に努めています。

処遇改善にむけた取り組み

キャリアラインに合わせたキャリアプランを設置し、内部研修の実施や外部研修の受講機会捻出から人材育成を行っています。また、きちんと人事評価項目を提示しています。これらのことから賃金や待遇を改善するための仕組みや取り組みを明確にしています。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設 ●管理者／井上政江
- 従業員数／73名 ●所在地／三浦市三崎町諸磯1411-1

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 せいざん福祉会

介護老人福祉施設 ケアホーム三浦



利用者の皆様の要望に沿って、様々な取り組みや設備を整えています。地域での横のつながりを大切に、今後もさらなる業務改善のために、協働していく事業所であると感じます。

サービスの質の向上のための取り組み

入居者があたりまえに施設ですごせるように喫茶や売店、中庭など環境を整えました。面会・外出外泊・差入れ、デイサービス利用者との交流を制限なく行っています。また、職員付き添いや施設車を活用した自宅や墓参りの外出支援を行っています。



人材育成のための取り組み

他施設の見学や交換研修を積極的に行い、職員が実感した現場レベルでの体験が施設全体の意識の向上につながりました。多くの職種・職員が参加することで多職種間での共同認識がすすみ、結果的に人材の育成につながっていると感じます。

処遇改善にむけた取り組み

ビジネスラインをつかったの家族連絡や、眠りスキャン・24時間シートソフト・フリーWi-Fiの活用などのあらたな技術導入をおこないました。一方で、犬・ウサギ・インコ・めだかなど職員・入居者・家族が癒される環境づくりに取り組みました。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設 ●管理者／青野真也
- 従業員数／167名 ●所在地／三浦市初声町下宮田3516-1

(令和7年10月1日現在)



社会福祉法人 プレマ会

みなみ風



利用者が行きたいところに自由に行けるよう、介護職員のみならず、全ての職員が見守りを実践するなど、職員一人一人の意識が高まるような学びの風土があると感じます。

サービスの質の向上のための取り組み

法人理念は、「自分の大切な人が、利用してよい支援・サービスの実現」です。全室個室、ユニット型を採用、入居者様の生活観(歴)、人生観に基づいた個別支援、入居者様の持ち得ている機能を発揮していただくことを重点に介護サービスを提供しています。



人材育成のための取り組み

職務を通じた教育訓練(OJT)では、職員の適性・能力にあわせてきめ細かな教育指導をしています。外部講師による介護技術研修を毎月行っている他、法人研修、外部研修、内部研修、中間管理職研修の開催等積極的に取り組んでいます。

処遇改善にむけた取り組み

法人理念の実現のためには、職員にとってワークライフバランスを重視した「働き易い」場であることが必要です。職員が穏やかな気持ちで入居者に接することが出来るよう就業環境を整えてきています。年次有給休暇は概ね100%の取得率を達成しております。



事業所概要

- サービス種類／介護老人福祉施設 ●管理者／玉城久子
- 従業員数／102名 ●所在地／大和市上草柳164-5

(令和7年10月1日現在)