

神奈川県保健医療計画 進捗状況評価調書

＜項目＞

第3章 医療従事者の確保対策の推進

第1節 医師

とりまとめ担当課：保健福祉局保健医療部医療課

1 課題に対する平成27年度の実績

| | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 医師の養成・確保対策の推進 | <p>→平成27年10月に地域医療支援センターを設置し、その円滑な運営に資するため、センターの業務内容や運営のあり方に関して、地域医療支援センター運営委員会を2回開催するとともに、臨床研修医を確保するために、臨床研修病院合同説明会を実施した。</p> <p>→自治医科大学出身者の平成28年度勤務先について、県内医療機関（臨床研修病院、県立煤ヶ谷診療所、後期研修病院（相模原赤十字病院、済生会横浜市東部病院、済生会横浜市南部病院、藤沢市民病院、横浜市立大学附属病院、横浜市立みなと赤十字病院、小田原市立病院、県立足柄上病院、聖マリアンナ医科大学病院、相模原市立千木良診療所））と調整を行い、配置先を決定した。</p> <p>→平成27年6月、医師養成数の増加のため、医師臨床研修制度における募集定員の上限見直しなどを図るとともに、新たな専門医制度において診療科や地域における医師の偏在解消に誘導するなど、必要な医師を配置する仕組みを構築するよう、国に要望書「平成28年度国の施策・制度・予算に関する提案」を提出した。</p> <p>→横浜市立大学と総合診療医の養成を含む、地域医療に貢献する医療人材の一層の確保・育成などの分野で包括連携協定の締結（平成26年1月）を踏まえ、横浜市立大学が行う医師不足地域の病院と連携して行う総合診療専門医育成のために必要な経費を支援した。</p> |
| (2) 勤務環境の改善と医師負担軽減の取組みの推進 | <p>→医療勤務環境改善支援センターにおいて、医療機関による勤務環境改善の取組みを支援した。</p> <p>→県内4医科大学が行う大学病院（特定機能病院）勤務医の負担軽減及び処遇の改善を図るため、医師の事務作業を代行する医師事務作業補助者の配置に係る経費を支援した。</p> |

2 参考指標の推移

| 取組 区分 | 指標 区分 | 指標名 | 単位 | 神奈川県 | | | 出典等 |
|----------|----------|----------------------|----|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| | | | | H25年度 | H26年度 | H27年度 | |
| (1) | その他 | 医療施設従事医師数（人口10万人当たり） | 人 | 193.7 (H24) | 193.7 (H24) | 201.7 (H26) | 平成26年医師・歯科医師・薬剤師調査 |

3 課題ごとの進捗状況の評価

(1) 医師の養成・確保対策の推進

| 評価 | A ・ B ・ C ・ D |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評価分析 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域医療支援センターを設置し、地域医療支援センター運営委員会を開催し、センターの業務や運営のあり方について検討した。 ・ 参考指標に掲げる県内の医療施設従事医師数は引き続き増加しているものの、人口 10 万人当たりの医師数では引き続き全国 39 位と全国平均を下回っている。 |
| 評価理由 | 自治医科大学出身者を県内医療機関へ配置したほか、地域医療支援センターを設置し検討を行うなど、課題解決に向けて比較的順調に進捗している。 |
| 今後の取組みの方向性 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域医療支援センターにおいて、県内の医師不足の状況等を把握・分析し、医師のキャリア形成支援と一体的に医師不足病院の医師確保を行い、医師の地域偏在の解消に取り組んでいく。 |

(2) 勤務環境の改善と医師負担軽減の取組みの推進

| 評価 | A ・ B ・ C ・ D |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評価分析 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 医療勤務環境改善支援センターにおいて、医療機関による勤務環境改善の取組みを支援した。 |
| 評価理由 | 医療勤務環境改善支援センターを設置し、医療機関による勤務環境改善の取組みを支援しており、課題解決に向けて比較的順調に進捗している。 |
| 今後の取組みの方向性 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 医療勤務環境改善支援センターにおいて、医療機関による勤務環境改善の取組みを支援していく。 ・ 医師負担軽減の取組みに対する支援については、引き続き検討していく。 |

4 総合評価

| 評価 | 評価理由 |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B | 臨床研修医や専門医の取得を目指す後期研修医に対する魅力ある研修体制の確立や地域内診療所と病院の連携、医療機関によるネットワーク化、医療資源の集約化や病院機能の拠点化などの検討については、やや進捗が遅れているものの、その他の課題については、課題解決に向けて比較的順調に進捗している。 |

5 特記事項

| |
|--|
| |
|--|