

2019(令和元)年度 看護職員就業実態調査(病院)

<2020(令和2)年4月実施>

2019(令和元)年度 結果概要

1. 看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員の離職率は 12.9%、前年度は 13.6%で 0.7ポイント減
- ・常勤看護職員のうち、通算経歴3年目の離職率は 18.9%で前年度から2.7ポイント増
通算経歴5年目の離職率は 17.3%で前年度から2.6ポイント減
- ・新卒新採用常勤看護職員の離職率は 8.4%、前年度は 9.1%で 0.7ポイント減

2. 二次医療圏別の看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員離職率は、高い順に 県央(14.7%)、川崎(13.8%)
- ・新卒常勤看護職員の離職率は、高い順に、横浜(10.0%)、川崎(9.4%)

I 調査方法及び概要

- 1 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する。
- 2 調査対象 : 神奈川県内の病院 339施設
- 3 対象期間 : 2019(平成31)年4月1日～2020(令和2)年3月31日
- 4 回答数 : 240施設(有効回収率 70.8%)
- 5 回答病院の背景

病床数	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
20～49	24	19	79.2%	7.1%
50～99	67	43	64.2%	19.8%
100～199	107	74	69.2%	31.6%
200～299	53	42	79.2%	15.6%
300～499	65	44	67.7%	19.2%
500以上	23	18	78.3%	6.8%
合計	339	240	70.8%	100.0%

6 回答病院の看護職員数(全体)

H31.4.1時点の就業人数(人)	40,790
R2.3.31時点の就業人数(人)	38,778

7 看護補助者数

R2.3.31時点の就業人数(人)	9,170
-------------------	-------

8 離職率の計算方法

- ・常勤看護職員離職率(%) = (退職者数) / (平均職員数) * 100
退職者数 : H31.4.1～R2.3.31の退職者数
平均職員数 : (H31.4.1職員総数+R2.3.31職員総数) / 2
 - ・新人看護職員離職率(%) = (H31年度新卒退職者数) / (H31年度新卒採用者数) * 100
- ※ 図及び統計表の数値は小数第二位を四捨五入しているため、項目の和が計の数値とは必ずしも一致しない。