

2015（平成 27）年度 病院看護職員就業実態調査

<2016（平成 28）.4 実施>

2015（平成 27）年度 結果概要

1. 看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員の離職率は 14.0%、前年度 14.0% で横ばい
- ・常勤看護職員のうち、通算経験 3 年目の離職率は 1.4 ポイント減
通算経験 5 年目の離職率は 0.4 ポイント増
- ・新卒新採用常勤看護職員の離職率は 8.5%、前年度 7.9% で 0.6 ポイント増

2. 二次医療圏別の看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員離職率は、高い順に横浜西部（16.5%）、川崎北部（15.9%）
- ・新卒常勤看護職員の離職率は、高い順に川崎北部（12.2%）、県西（11.0%）

3. 中途採用看護職員の状況について

- ・未就業であった看護職員の再就業に至るまでの未就業期間は、高い順に「1 年未満」59.6%、「1 年以上 3 年未満」25.4%

I 調査方法および概要

- 1 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する。
- 2 調査対象 : 神奈川県内の病院 342 施設
- 3 対象期間 : 2015（平成 27）年 4 月 1 日～2016（平成 28）年 3 月 31 日
- 4 回答数 : 249 施設（有効回収率 72.8%）
- 5 回答病院の背景

| 病床数 | 施設数(a) | 回答施設数(b) | 回収率(b/a) | 回答施設割合 (b/回答総数) |
|---------|--------|----------|----------|--------------------|
| 20～49 | 28 | 23 | 82.1% | 9.2% |
| 50～99 | 70 | 40 | 57.1% | 16.1% |
| 100～299 | 156 | 115 | 73.7% | 46.2% |
| 300～499 | 65 | 56 | 86.2% | 22.5% |
| 500 以上 | 23 | 15 | 65.2% | 6.0% |
| 合計 | 342 | 249 | 72.8% | 100.0% |

※小数点以下第 2 位は四捨五入する。（以下同じ。）

II 結果

1 病床別離職状況（経年）

1) 看護職員離職率

単位：（％）

| 病床数 | H27年度結果 (H28年調査) | H26年度結果 (H27年調査) | H25年度結果 (H26年調査) | H24年度結果 (H25年調査) | H23年度結果 (H24年調査) |
|---------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 20～49 | 20.3 | 19.5 | 17.1 | 24.5 | 22.1 |
| 50～99 | 18.9 | 19.4 | 19.1 | 17.3 | 17.5 |
| 100～299 | 12.3 | 17.8 | 17.1 | 17.9 | 17.8 |
| 300～499 | 15.1 | 14.0 | 12.9 | 14.8 | 13.7 |
| 500以上 | 12.9 | 13.0 | 12.8 | 13.1 | 12.5 |
| 合計 | 14.9 | 15.1 | 14.4 | 15.4 | 14.9 |

2) 常勤看護職員離職率

単位：（％）

| 病床数 | H27年度結果 (H28年調査) | H26年度結果 (H27年調査) | H25年度結果 (H26年調査) | H24年度結果 (H25年調査) | H23年度結果 (H24年調査) |
|---------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 20～49 | 20.8 | 17.2 | 14.3 | 21.6 | 20.7 |
| 50～99 | 18.2 | 17.6 | 18.2 | 14.1 | 15.5 |
| 100～299 | 11.6 | 16.2 | 15.1 | 16.3 | 15.0 |
| 300～499 | 14.2 | 13.0 | 11.4 | 12.7 | 11.8 |
| 500以上 | 12.3 | 12.8 | 12.0 | 12.3 | 11.4 |
| 合計 | 14.0 | 14.0 | 12.9 | 13.6 | 12.9 |

3) 非常勤看護職員離職率

単位：（％）

| 病床数 | H27年度結果 (H28年調査) | H26年度結果 (H27年調査) | H25年度結果 (H26年調査) | H24年度結果 (H25年調査) | H23年度結果 (H24年調査) |
|---------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 20～49 | 19.6 | 21.6 | 20.8 | 29.4 | 24.4 |
| 50～99 | 20.8 | 23.9 | 21.4 | 25.5 | 22.4 |
| 100～299 | 15.7 | 23.1 | 23.8 | 23.3 | 27.8 |
| 300～499 | 21.7 | 21.8 | 23.4 | 29.0 | 26.5 |
| 500以上 | 23.0 | 15.1 | 24.7 | 25.8 | 26.0 |
| 合計 | 20.4 | 21.7 | 23.6 | 25.5 | 26.5 |

2 職種別離職状況

| 職種 | H27年度 (H28年調査) | H26年度 (H27年調査) | H25年度 (H26年調査) |
|------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 保健師 | 20.7% | 14.9% | 12.9% |
| 助産師 | 13.8% | 15.5% | 15.5% |
| 看護師 | 14.3% | 14.8% | 14.2% |
| 准看護師 | 14.6% | 17.6% | 15.9% |

3 新卒新採用看護職員について

1) 病床別離職率(経年)

| 病床数 | H27年度(H28年調査) | | | H26年度 (H27年調査) | H25年度 (H26年調査) | H24年度 (H25年調査) | H23年度 (H24年調査) |
|---------|-------------------|----------------------------------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | H27.4.1 総数 (人) | H27.4.1~ H28.3.31 の退職者数(人) | 離職率 | | | | |
| 20~49 | 1 | 0 | 0.0% | - | - | 50.0% | 33.3% |
| 50~99 | 31 | 4 | 12.9% | 4.8% | 14.8% | 11.9% | 12.9% |
| 100~299 | 526 | 62 | 11.8% | 10.4% | 9.4% | 12.4% | 10.0% |
| 300~499 | 991 | 91 | 9.2% | 9.3% | 7.2% | 7.3% | 8.4% |
| 500以上 | 1,141 | 77 | 6.7% | 6.1% | 9.0% | 9.4% | 8.4% |
| 合計 | 2,690 | 234 | 8.7% | 7.9% | 8.5% | 9.4% | 8.8% |

2) 1) の県内・県外の内訳(卒業した養成所による区分)

| 病床数 | H27.4.1 総数(人) | | H27.4.1~H28.3.31 の退職者数(人) | | 離職率 | |
|---------|---------------|-------|------------------------------|----|-------|-------|
| | 県内 | 県外 | 県内 | 県外 | 県内 | 県外 |
| 20~49 | 0 | 1 | 0 | 0 | - | 0.0% |
| 50~99 | 24 | 7 | 4 | 0 | 16.7% | 0.0% |
| 100~299 | 403 | 123 | 51 | 11 | 12.7% | 8.9% |
| 300~499 | 583 | 408 | 47 | 44 | 8.1% | 10.8% |
| 500以上 | 589 | 552 | 40 | 37 | 6.8% | 6.7% |
| 合計 | 1,599 | 1,091 | 142 | 92 | 8.9% | 8.4% |

3) 職種別離職率

| 職種 | | H27年度（H28年調査） | | | H26年度 離職率 |
|-----|------|------------------|----------------------------------|-------|--------------|
| | | H27.4.1 総数（人） | H27.4.1～ H28.3.31 の退職者数（人） | 離職率 | |
| 常勤 | 保健師 | 61 | 7 | 11.5% | 13.5% |
| | 助産師 | 80 | 6 | 7.5% | 6.0% |
| | 看護師 | 2,447 | 207 | 8.5% | 7.5% |
| | 准看護師 | 82 | 8 | 9.8% | 23.3% |
| | 総数 | 2,670 | 228 | 8.5% | 7.9% |
| 非常勤 | 保健師 | 0 | 0 | - | - |
| | 助産師 | 0 | 0 | - | - |
| | 看護師 | 8 | 1 | 12.5% | 9.1% |
| | 准看護師 | 12 | 5 | 41.7% | 13.6% |
| | 総数 | 20 | 6 | 30.0% | 12.1% |
| 合計 | | 2,690 | 234 | 8.7% | 7.9% |

4 中途採用看護職員の状況

1) 平成27年度中の中途採用看護職員の内訳

単位：（人）

| | 雇用形態 | 保健師 | 助産師 | 看護師 | 准看護師 | 合計 | |
|----------|------|-----|-----|-------|------|-------|-------|
| 他施設からの転職 | 常勤 | 19 | 28 | 1,313 | 166 | 1,526 | 2,177 |
| | 非常勤 | 0 | 10 | 544 | 97 | 651 | |
| 未就業者の入職 | 常勤 | 2 | 6 | 386 | 46 | 440 | 772 |
| | 非常勤 | 2 | 10 | 284 | 36 | 332 | |

2) 1) の未就業者の中途採用に至るまでの未就業期間

| 未就業期間 | 1年未満 | 1年以上 3年未満 | 3年以上 5年未満 | 5年以上 10年未満 | 10年以上 | 未回答 | 合計 |
|---------------|------|--------------|--------------|---------------|-------|-----|-------|
| 人数（人） | 460 | 196 | 52 | 41 | 23 | 0 | 772 |
| 構成比（%） | 59.6 | 25.4 | 6.7 | 5.3 | 3.0 | 0.0 | 100.0 |
| 構成比 前年度（%） | 61.2 | 23.5 | 7.0 | 4.1 | 4.1 | 0.1 | 100.0 |

5 通算3～10年日常勤看護職員の離職率

1) 通算経験3年目

| 病床数 | H27年度（H28年調査） | | | H26年度 離職率（%） |
|---------|------------------|------------------------------|-------|-----------------|
| | H27.4.1 総数（人） | H27.4.1～H28.3.31 の退職者数（人） | 離職率 | |
| 20～49 | 11 | 0 | 0.0% | 0.0 |
| 50～99 | 57 | 10 | 17.5% | 0.0 |
| 100～299 | 432 | 66 | 15.3% | 21.8 |
| 300～499 | 836 | 124 | 14.8% | 17.8 |
| 500以上 | 901 | 137 | 15.2% | 14.2 |
| 合計 | 2,237 | 337 | 15.1% | 16.5 |

2) 通算経験5年目

| 病床数 | H27年度（H28年調査） | | | H26年度 離職率 |
|---------|------------------|------------------------------|-------|--------------|
| | H27.4.1 総数（人） | H27.4.1～H28.3.31 の退職者数（人） | 離職率 | |
| 20～49 | 16 | 3 | 18.8% | 0.0% |
| 50～99 | 55 | 10 | 18.2% | 12.9% |
| 100～299 | 276 | 55 | 19.9% | 13.3% |
| 300～499 | 516 | 88 | 17.1% | 16.7% |
| 500以上 | 609 | 95 | 15.6% | 18.1% |
| 合計 | 1,472 | 251 | 17.1% | 16.7% |

3) 通算経験10年目

※前年度調査項目なし

| 病床数 | H27年度（H28年調査） | | |
|---------|------------------|------------------------------|-------|
| | H27.4.1 総数（人） | H27.4.1～H28.3.31の 退職者数（人） | 離職率 |
| 20～49 | 31 | 0 | 0.0% |
| 50～99 | 52 | 13 | 25.0% |
| 100～299 | 211 | 16 | 7.6% |
| 300～499 | 216 | 18 | 8.3% |
| 500以上 | 317 | 27 | 8.5% |
| 合計 | 827 | 74 | 8.9% |

6 二次医療圏別看護職員離職率

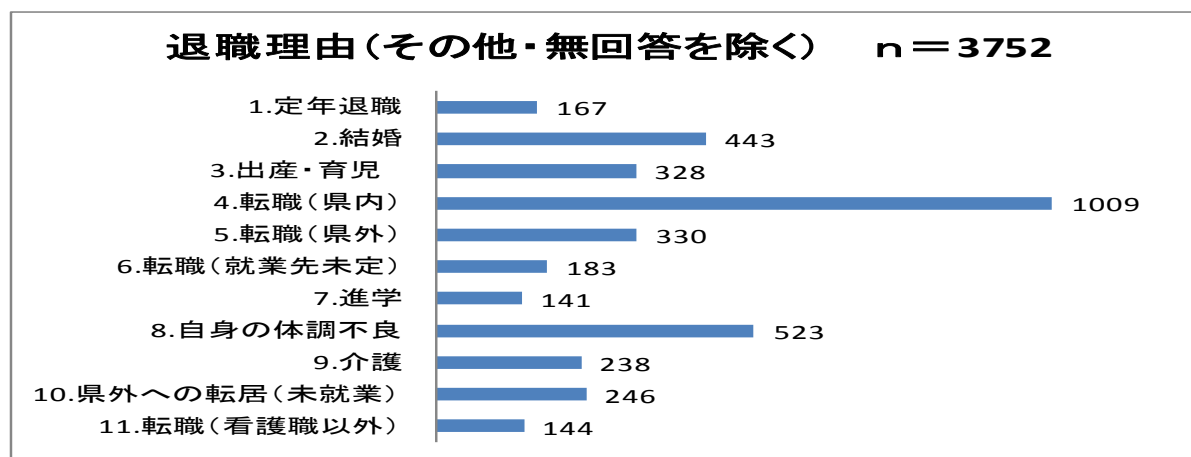
1) 常勤・非常勤

| | 圏域 | 看護職員 | | | 新人看護職員 | | |
|--------|--------|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|------------------------|--------------|
| | | H27年度 平均職員数 (a) | H27年度 退職者数 (b) | 離職率 (b/a) | H27年度 新卒採用数 (a) | H27年度 新卒退職者数 (b) | 離職率 (b/a) |
| 常勤・非常勤 | 横浜北部 | 4,864.0 | 741 | 15.2% | 321 | 18 | 5.6% |
| | 横浜西部 | 4,017.5 | 722 | 18.0% | 287 | 29 | 10.1% |
| | 横浜南部 | 5,154.5 | 691 | 13.4% | 394 | 31 | 7.9% |
| | 川崎北部 | 3,364.0 | 577 | 17.2% | 273 | 34 | 12.5% |
| | 川崎南部 | 3,205.5 | 518 | 16.2% | 238 | 22 | 9.2 |
| | 相模原 | 4,451.5 | 607 | 13.6% | 310 | 23 | 7.4% |
| | 横須賀・三浦 | 2,065.0 | 271 | 13.1% | 115 | 12 | 10.4% |
| | 湘南東部 | 2,878.0 | 464 | 16.1% | 138 | 11 | 8.0% |
| | 湘南西部 | 3,719.0 | 479 | 12.9% | 291 | 29 | 10.0% |
| | 県央 | 3,164.0 | 465 | 14.7% | 182 | 7 | 3.8% |
| | 県西 | 1,865.0 | 242 | 13.0% | 141 | 18 | 12.8% |
| | 合計 | 38,748.0 | 5,777 | 14.9% | 2,690 | 234 | 8.7% |

2) 常勤・非常勤別の看護職員離職率

| | 圏域 | 看護職員 | | | 新人看護職員 | | |
|-----|--------|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|------------------------|--------------|
| | | H27年度 平均職員数 (a) | H27年度 退職者数 (b) | 離職率 (b/a) | H27年度 新卒採用数 (a) | H27年度 新卒退職者数 (b) | 離職率 (b/a) |
| 常勤 | 横浜北部 | 4,185.5 | 628 | 15.0% | 319 | 18 | 5.6% |
| | 横浜西部 | 3,480.5 | 573 | 16.5% | 287 | 29 | 10.1 |
| | 横浜南部 | 4,644.0 | 587 | 12.6% | 393 | 31 | 7.9 |
| | 川崎北部 | 2,937.0 | 468 | 15.9% | 271 | 33 | 12.2% |
| | 川崎南部 | 2,835.0 | 416 | 14.7% | 238 | 22 | 9.2 |
| | 相模原 | 3,797.0 | 495 | 13.0% | 305 | 22 | 7.2% |
| | 横須賀・三浦 | 1,629.5 | 216 | 13.3% | 115 | 12 | 10.4% |
| | 湘南東部 | 2,234.0 | 331 | 14.8% | 138 | 11 | 8.0% |
| | 湘南西部 | 3,337.5 | 416 | 12.5% | 291 | 29 | 10.0% |
| | 県央 | 2,524.0 | 330 | 13.1% | 177 | 6 | 3.4% |
| | 県西 | 1,611.5 | 191 | 11.9% | 136 | 15 | 11.0% |
| | 合計 | 33,215.5 | 4,651 | 14.0% | 2,670 | 228 | 8.5% |
| 非常勤 | 横浜北部 | 678.5 | 113 | 16.7% | 2 | 0 | 0.0% |
| | 横浜西部 | 537.0 | 149 | 27.7% | 0 | 0 | — |
| | 横浜南部 | 510.5 | 104 | 20.4% | 1 | 0 | 0.0 |
| | 川崎北部 | 427.0 | 109 | 25.5% | 2 | 1 | 50.0% |
| | 川崎南部 | 370.5 | 102 | 27.5% | 0 | 0 | — |
| | 相模原 | 654.5 | 112 | 17.1% | 5 | 1 | 20.0% |
| | 横須賀・三浦 | 435.5 | 55 | 12.6% | 0 | 0 | — |
| | 湘南東部 | 644.0 | 133 | 20.7% | 0 | 0 | — |
| | 湘南西部 | 381.5 | 63 | 16.5% | 0 | 0 | — |
| | 県央 | 640.0 | 135 | 21.1% | 5 | 1 | 20.0% |
| | 県西 | 253.5 | 51 | 20.1% | 5 | 3 | 60.0% |
| | 合計 | 5,532.5 | 1,126 | 20.4% | 20 | 6 | 30.0% |

7 退職理由 ※施設が把握している退職理由



8 平成27年度新人看護職員研修に係る研修体制について

1) 平成27年4月1日付け新卒新採用者の有無

| 病床数 | 回答施設数 | 採用あり施設数 | 採用なし施設数 |
|---------|-------|---------|---------|
| 20～49 | 23 | 1 | 22 |
| 50～99 | 40 | 12 | 28 |
| 100～199 | 77 | 44 | 33 |
| 200～299 | 69 | 29 | 40 |
| 300～499 | 56 | 50 | 6 |
| 500以上 | 15 | 15 | 0 |
| 合計 | 249 | 151 | 98 |

2) 採用があった施設のうち「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修の実施状況

上段:施設数、下段「採用あり」施設数に対する構成比

| 病床数 (「採用あり」と 回答した施設数) | 全て自院 で実施 | 一部は外部 機関の研修 | 全て外部機 関の研修 | 実施して いない | その他 | 無回答 |
|-----------------------------|-------------|----------------|---------------|-------------|------------|-----------|
| 20～49 (1施設) | 0 0% | 1 100% | 0 0% | 0 0% | 0 0% | 0 0% |
| 50～99 (12施設) | 3 25.0% | 7 58.3% | 0 0% | 1 8.3% | 1 8.3% | 0 0% |
| 100～199 (44施設) | 18 40.9% | 23 52.2% | 0 0% | 0 0% | 2 4.5% | 1 2.3% |
| 200～299 (29施設) | 16 55.1% | 13 44.8% | 0 0% | 0 0% | 0 0% | 0 0% |
| 300～499 (50施設) | 34 68.0% | 14 28.0% | 0 0% | 0 0% | 1 2% | 1 2.0% |
| 500以上 (15施設) | 11 73.3% | 0 0% | 0 0% | 0 0% | 4 26.7% | 0 0% |
| 合計 (151施設) | 82 54.3% | 58 38.4% | 0 0% | 1 0.7% | 8 5.3% | 2 1.3% |