

オンラインセミナー 

参加
無料



男性育休推進で 組織を強くする

～チーム力と組織耐久力向上のヒント～

開催
日時

令和8年
11月11日(水)
13:30～15:30

対象
・
定員

男性育休取得促進に向けた取組を進めている
企業の経営者、役員、管理職、人事担当、
ダイバーシティ推進担当、育休推進担当等
30名程度

日本企業の男性育休取得率が向上していますが、職場における業務の「しわ寄せ問題」、育児休業を取得しても家事育児をしない「育休取るだけ問題」などの課題も散見されます。男性育休推進は、ダイバーシティ経営の具体的事例の1つ。その本質を理解し、日々の職場運営に活かすプログラムです。

こんな企業におすすめ！

男性育休を応援したいが、
何をしたいのかわからない

個々の力をより活かしたい

休業者や離職者が増えて
困っている

社員が定着しない



主催

神奈川県立かながわ男女共同参画センター
 かなテラス

共催

相模原市、横須賀市、平塚市、藤沢市、小田原市、茅ヶ崎市、
三浦市、秦野市、厚木市、伊勢原市、海老名市、二宮町、
中井町、大井町、山北町、箱根町、湯河原町(予定)

登壇者紹介

講師

塚越 学（つかごし まなぶ）氏

株式会社日本ギャップ解決研究所 代表取締役 所長
NPO 法人ファザーリング・ジャパン 監事、公認会計士

企業・労組・自治体に対し、人財開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。三児の父親でそれぞれで育休を取得。内閣府男女共同参画推進連携会議議員、日経 DUAL 共働き子育てしやすい企業ランキング審査員など。「パパとママの育児戦略」(repicbook)共著、「新しいパパの教科書」「新しいパパの働き方」(ともに学研教育出版)共著、「男性育休の教科書」「育児&介護を乗り切るダイバーシティ・マネジメントイクボスの教科書」(ともに日経 BP マーケティング)監修などメディア掲載・出演多数。



事例発表企業

株式会社アイネット

神奈川県横浜市みなとみらいに本社を置く IT 企業。DEI を経営戦略の一つと位置づけ、男性育休の取得促進や育児期のキャリア形成支援などを推進している。性別やライフステージに関わらず誰もが能力を発揮できる職場づくりに取り組み、その実践を通じて得た知見を社内外へ発信している。

セミナー内容



1. 講師による講義

- (1) 人財多様化時代に求められる人的資本経営と男性育休推進
- (2) 男性育休推進で弱くなる組織から強くなる組織へ
- (3) 休業者の担当業務をしわ寄せ問題にしないコツ
- (4) 人が抜けても回るチーム力と組織耐久力向上のヒント



2. 事例発表

実際に男性育休や両立支援に取り組む企業の事例を紹介します。

<事例発表企業>
株式会社アイネット



3. 情報交換会

参加申込時に募集した質問を元に、参加企業同士の情報共有を目的とした情報交換会を行います。

講師や参加企業に
質問できます！

申込時に、講師や参加企業への質問を募集します。
※セミナー時間の都合により、すべての質問を取り上げられない場合があります。

かなテラスホームページ
(e-kanagawa 電子申請)から
お申込みください。

かなテラス 男性育休セミナー

検索



申込期限

10月29日(木)まで

お問い合わせ

かなテラス(神奈川県立かながわ男女共同参画センター) 参画推進課
電話 0466-27-2115

休館日:毎週月曜日、9月22日(火)、23日(水)、10月13日(火)、11月3日(火)